



TÜRKİYE
İÇ DENETİM
ENSTİTÜSÜ
1995

iç denetim

“Kurumsal Yönetişimin Güvencesi İçin İç Denetim”

İLKBAHAR / YAZ 2022 Sayı 63 Fiyatı 25 TL

GELECEĞİN RAPORLAMA SİSTEMİ: ENTEĞRE RAPORLAMA

- Kripto Modern İş Dünyasında Giderek Büyüyen Bir Standart “hazır olsak da olmasak da...”
- İç Denetim Dünyasının En Prestijli Ödülleri, TİDE’nin Farkındalık Ödül Töreni’nde Sahiplerini Buldu
- Olumlu ETKİYİ Harekete Geçir



ISSN 1302-988X

9 77130219860021

BtcTurk'teki kriptopara varlıklarınız KPMG tarafından doğrulanıyor!

BtcTurk tarafından saklanan Bitcoin, Ethereum, Ripple varlıklarınızın bütün ve tutarlı şekilde korunduğuna dair KPMG tarafından her hafta yapılan kontrollerle kriptoparalarınız güvende!

"Değişim olmadan gelişmek imkansızdır. Zihnini değiştiremeyenler hiçbir şeyi değiştiremezler."

George B. Shaw

Merhaba,

Uzun bir aradan sonra, maskeli mesafeli hayatlarımızı geride bırakmanın mutluluğunu birlikte yaşıyoruz. Geçtiğimiz iki yıldır pek çok etkinliğimizi online platformlarda kutlarken, yan yana olamamanın hüznünü de hissediyorduk. Bu yıl itibarıyla Farkındalık Özel Ödülleri'ni, Yüksek Divan Kurulu Toplantısı'nı ve 27. yaş günümüzü bir arada olarak, geniş katılımı kutladık. Sırada iki gün sürecek, Uluslararası Kongremiz var. Orada yine hep birlikte olacağız.

Ardımızda kalan çeyrek asırlık zaman diliminde, gösterdiğimiz başarılar, aldığımız yol bizlere her zaman gurur verdi. Geleceğe, kurumsal başarılarımızdan öte değerlerimizi bırakmanın da onurunu yaşıyoruz. Eylül ayının 20'sinde kuruluşumuzun 27. yılını Moda Deniz Kulübü'nde, kurullarımızın değerli üyeleri, değerli bilim ve meslek insanları, öğrenciler, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte kutladık. Ortak bir hayalin gönüllü emek ve fedakârlıkla yoğrulmuş öyküsü olarak ifade ettiğimiz bu tarihin yazılmasına gönüllü, özverili bir emek bulunuyor. Hepinize katkılarınız için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Yeni sayımızın Aysberg sayfalarında, geleceğin raporlama sistemi olan Entegre Raporlama Sistemi'ne ayırdık. Konuyla ilgili olarak, Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Güler Aras ile yaptığımız söyleşiye Aysberg sayfalarında yer verdik.

Kripto para artık artan hızla iş yapmanın etkili bir yolu olarak görülüyor. Kripto modern iş dünyasında giderek büyüyen bir standart "hazır olsak da olmasak da..." başlıklı Neil Hodge'un makalesi bu konuda bilgilendirici olacaktır. Ayrıca sayfamızda, IIA Kuzey Amerika'nın 2022-2023 Yönetim Kurulu Başkanı Thomas Sanglier II, mesleğimizin yeni zirveleri zorladığını ve kurumlarımızı daha iyi hale getirmeye yardım ettiğini görmek istediğini belirtiyor. Bunu da "Olumlu Etkiyi Harekete Geçir" yazısıyla aktarıyor.

TİDE tarafından tüm dünyada 'İç Denetimde Farkındalık Ayı' olarak kutlanan Mayıs ayı etkinlikleri kapsamında, '12. İç Denetim Farkındalık Ödül Töreni' gerçekleştirildi. Sabancı Center Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törende, mesleki farkındalığın gelişimi ve yaygınlaşmasına katkıda bulunan kurum ve kişiler ile toplumsal alanda fark yaratanlara yönelik verilen toplam beş kategorideki ödül sahipleriyle buluştu. 12. TİDE Farkındalık Ödülleri'nde, Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü'ne, Tekfen Holding Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Reha Yolalan layık görüldü. Yansıma sayfamızda ayrıca Yolalan ile yaptığımız ve ilginizi çekecek röportajı da yer alıyor.

9 Eylül 2020 tarihinde resmi olarak faaliyetine başlayan Mevzuat Uyum Derneği (Compliance Association)'nin Yönetim Kurulu Başkanı Gürdoğan Yurtsever ile yaptığımız söyleşiye Yakın Plan sayfalarında yer verdik. Derneğin faaliyetleri ve hedefleriyle ilgili Yurtsever açıklayıcı bilgi veriyor.

Yakın Plan sayfalarımızda ayrıca 2021 yılında CIA ve CRMA sertifikalarında Türkiye'de dereceye giren denetçilerle yapılan söyleşiler de yer alıyor. Bu sayfalarımıza, Ferhat Cıngı, Nemame Mine Nas, İldar Latif, Dursun Gencay Özkan konuk oldular.

TİDE Yayınlarının 21. kitabı, "Uluslararası İç Denetim Sempozyumu" adıyla yayınlandı. Kitapta, bundan 27 yıl önce gerçekleştirilen, "Uluslararası İç Denetim Sempozyumu"nda konuşma yapan konukların konuşma metinleri ve sunumları, İngilizce ve Türkçe olarak yer alıyor. Kitaba TİDE web sayfası üzerinden erişebilirsiniz.

Yan yana olmanın önemini, geçtiğimiz iki yıl bizlere çok iyi anlattığını düşünüyoruz. O nedenle. 19-20 Ekim'de düzenlenecek, 26. Uluslararası Türkiye İç Denetim Kongresi'nde birlikte olmayı arzu ediyoruz.

Bir sonraki sayımızda görüşmek dileklerimizle, keyifli okumalar...

Yayın Kurulu

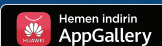


BtcTurk
İster kolayca
Bitcoin Al, Sat

BtcTurk | PRO
İster profesyonelce
Bitcoin ve
Kriptopara Al, Sat



HEMEN İNDİR



www.btcturk.com www.pro.btcturk.com



Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
Adına İmtiyaz Sahibi
 Ali Kamil Uzun
 Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
 Mecidiyeköy Mah. Cemal Sahir Sk. No: 29
 D: 30-31 Şişli / İstanbul
 Tel.: 0 212 212 55 24 - 25
 E-posta: tide@tide.org.tr / dergi@tide.org.tr

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
 Gürdoğan Yurtsever
 Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
 Mecidiyeköy Mah. Cemal Sahir Sk. No: 29
 D: 30-31 Şişli / İstanbul
 Tel.: 0 212 212 55 24 - 25
 E-posta: tide@tide.org.tr / dergi@tide.org.tr

Yayın Direktörü
 Ali Kamil Uzun

Genel Yayın Yönetmeni
 Gürdoğan Yurtsever

Editör
 Sibelnur Söker
 Ethem Yenigün

Yayın Kurulu
 Cüneyt Sezgin, Beşir Özmen, Özlem İğdelipınar,
 Ali Kamil Uzun, Gürdoğan Yurtsever,
 Prof. Dr. Serhat Yanık

Hakem Kurulu
 Prof. Dr. Nuran Cömert, Prof. Dr. İdil Kaya,
 Prof. Dr. Mustafa Aysan, Prof. Dr. Ömer Lalik,
 Prof. Dr. Melih Erdoğan, Prof. Dr. Göksel Yücel,
 Prof. Dr. Serhat Yanık, Prof. Dr. Özgür Çatikkas

KATKIDA BULUNANLAR
 Ali Kamil Uzun, Alp Buluç, Dursun Gencay Özkan,
 Ferhat Cıngır, Gencay Özkan, Prof. Dr. Güler Aras,
 Gürdoğan Yurtsever, İldar Latif, Neil Hodge,
 Nemame Mine Nas, Prof. Dr. Nur İrem Nuhoğlu, Doç. Dr.
 Reha Yolalan, Thomas Sanglier II, Tuğrul Bozbey.



The Institute of Internal Auditors Chairman's Special Recognition Award



The Institute of Internal Auditors Publication Contest Newsletter Category



The Institute of Internal Auditors Membership Competition



The Institute of Internal Auditors International Mastering Advocacy Program Award



ECIA Honorary Reward



TKYD Kurumsal Yönetim Ödülü (2017-2018)



2014, 2015, 2016, 2017, 2018 and 2019 Building Awareness Champion



Turcomoney Türkiye'ye Değer Katanlar Ödülü

REKLAM

Yasemin Tunçay Semiz

İLETİŞİM ADRESİ

Mecidiyeköy Mah. Cemal Sahir Sk. No: 29

D: 30-31 Şişli / İstanbul

Tel.: 0 212 212 55 24 - 25

Faks: 0 212 212 55 26

E-posta: tide@tide.org.tr / dergi@tide.org.tr

<http://www.tide.org.tr>

Yıllık Abone Bedeli: 80 TL KDV dahildir.

İki Yıllık Abone Bedeli: 160 TL KDV dahildir.

YAPIM

3K Basım ve Yayıncılık Hizmetleri

2. İlkokul Cad. Orta Sokak No:2 Yavuz Apt. D:8

Maltepe – İstanbul

Tel +90 (507) 215 64 67

Faks: +90 (212) 212 55 26

YAYIN TÜRÜ

Yaygın Süreli Yayın

YAYIN DÖNEMİ

İLKBAHAR / YAZ 2022

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği tarafından üç ayda bir yayımlanır.

Yazılarının fikri sorumluluğu yazarlarına aittir.

VİZYON

Mesleki yayıncılıkta küresel değer yaratmak.

MİSYON

Kurumsal Yönetimin güvencesi iç denetim ile ilgili; pay ve menfaat sahipleri, mesleğin profesyonelleri ve çözüm ortağı olarak hizmet gören kurum ve kuruluşlar için iletişim, paylaşım ve referans kaynağı olmak.



"Yaptıkları işin doğruluğuna inanan insanlar çalışmalarının denetlenmesinden, karşı fikirlerin ortaya atılmasından ve tercihleri üzerinden münakaşa yapmaktan zevk alırlar."

Mustafa Kemal Atatürk

4 AYSBERG

- Geleceğin Raporlama Sistemi: Entegre Raporlama
- Prof. Dr. Güler Aras: "Küresel Raporlama Ekosisteminin ve Kurumların Değer Yaratan Dönüşümü"

14 ATAÇ

- Kripto modern iş dünyasında giderek büyüyen bir standart "hazır olsak da olmasak da..."

20 AYRAÇ

- Olumlu ETKİYİ Harekete Geçir

28 YANSIMA

- İç Denetim Dünyasının En Prestijli Ödülleri, TIDE'nin Farkındalık Ödül Töreni'nde Sahiplerini Buldu
- Doç. Dr. Reha Yolalan: "Yeni nesil CFO'lar, değişimin örgüt içi öncüleridir"

44 YAKIN PLAN

- Gürdoğan Yurtsever: "Mevzuat Uyum Derneği'ni, örnek gösterilen, referans alınan bir kurum haline getirmeyi hedefliyoruz"
- Ferhat Cıngır: "CIA sertifikasının bilinirliğinin bu derece yüksek olmasının en önemli sebebi TIDE'nin gerçekleştirdiği faaliyetlerdir"
- Nemame Mine Nas: "CIA sorularının mantığını kavramak için bolca soru çözülmeli"
- İldar Latif: "CRMA sertifikası, İç Denetim, Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi unsurlarının denetimi alanlarında bütünsel bir bakış açısı kazandırmayı hedefliyor"
- Gencay Özkan: "Sertifikanın bana katacağı en büyük faydayı sınava çalışma sürecinde kazandım"

64 PANO

- Yüksek Divan Kurulu Toplantısı'nda TIDE'nin 27. Yaşı da Kutlandı
- 26. Olağan Genel Kurul Gerçekleştirildi
- TÜSiAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan'a Tebrik Ziyareti Gerçekleştirildi
- TIDE Azerbaycan Bankalar Birliği Temsilcilerini Ağırladı
- Gelecek Zirvesi 2023 Ankara Üniversitesi Ev Sahipliğinde Düzenlenecek
- TIDE'nin Kurumsal Yönetim Kalitesi TKYD tarafından ödüllendirildi
- IIA 2022 Farkındalık Ödülü TIDE'nin Oldu

79 QUIZ

80 SUMMARY

GELECEĞİN RAPORLAMA SİSTEMİ: ENTEGRE RAPORLAMA

Finansal tablolar uzun yıllar boyunca şirket performansının değerlendirilmesinde kullanılan tek kaynak iken, yaşadığımız küresel ekonomik krizler, sadece finansal raporlar üzerinden yapılan değerlendirmelerin şirket performansı ve geleceğine ilişkin tüm tabloyu sunmakta yetersiz kaldığını açıkça gösteriyor.

İşletmelerin finansal ve finansal olmayan bilgileri tek bir raporda sunulmasını sağlamak amacıyla ortaya çıkarılan 'Entegre Raporlama', işletmenin finansal ve finansal olmayan bilgilerini tek rapor olarak sunuyor. Entegre raporlama, operasyonel veya işlemsel odak olmaktan ziyade stratejik odaklanma; kısa vadeli görünüm yerine uzun vadeli bilgi sunmak; finansal raporlama verileri ya da denetim uygunluğundan ziyade işletme performans ölçümleri hakkında bilgi vererek bütünüyle bir rapor sunuyor.

Kurumsal raporlamanın temelleri ilk tarım faaliyetlerinin gerçekleştirildiği yıllarda tutulan muhasebe kayıtlarına kadar uzanıyor. Bununla birlikte, bu kayıtların yayımlanmasının yasal zorunluluk haline gelmesi 1930'ların başında ABD'de yaşanan "Büyük Buhran" (Great Depression) sonrasında gerçekleşiyor. Yaşanan bu büyük krizin ardından yatırımcı güveninin zedelediğini gören ABD, Genel Kabul Görmüş Muhasebe Standartları'nı (US GAAP) oluşturuyor ve ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'nu (SEC) kurarak payları borsada işlem gören şirketlerin finansal bilgilerini yayımlamasını zorunlu hale getiriyor. Şirketlerin finansal bilgilerine ilişkin şeffaflığın yatırımcı güvenini artırdığını gören diğer ülkelerin de benzer düzenlemelere gitmesi sonucunda finansal raporlama kısa sürede dünya genelinde yaygınlaşıyor. Ancak, farklı ülkelerden şirketlerin farklı prensiplere göre raporlama yapması yatırımcılar açısından karşılaştırma yapmayı zorlaştırıyor. Yatırımcıların ve yasal düzenleyicilerin sağlıklı karşılaştırma yapabilmesi ve uluslararası yatırımın ve ticaretin artırılabilmesi amacıyla 1973 yılında Uluslararası Muhasebe Standartları Komitesi (IASB) tarafından "Uluslararası Muhasebe Standartları" (International Accounting Standards- IAS) geliştiriliyor. Söz konusu standartlar 2001 yılında güncellenerek bugün dünyanın birçok ülkesinde ortak raporlama dili olarak kullanılan "Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards- IFRS)" haline alıyor.

Kurumsal raporlama modern şirketlerin doğuşuyla birlikte ortaya çıkıyor ve ilk finansal raporlamayı da

1903 yılında, Price, WaterHouse & Co.'nun doğrulamasıyla U.S. Steel isimli Amerikan çelik şirketi gerçekleştiriyor. Dolayısıyla 100 yılı aşkın bir geçmişten söz etmek mümkün. Bu 100 yılı aşkın süreçte, dünyanın dört bir yanındaki onbinlerce şirket, finansal verilerini, kurumsal yapılarını ve faaliyetlerini yıllık olarak raporlayarak kamuoyuyla ve yatırımcılarla paylaşıyor. Süreç içinde özellikle borsada işlem gören halka açık şirketlerin yıllık finansal raporlamalarını yapması da bir zorunluluk haline geldi. Yıllık finansal raporlamaya getirilen en büyük eleştirilerden biri, söz konusu kurumun sadece finansal durum ve gelişimini ele alması oldu. 1980'lerde ilkönce kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) ve çevresel raporlamalarla başlayan bu ölçme ve kayıt altına alma faaliyeti, bugün çokça sözü edilen ve artık çok ciddi direktiflerle standardize edilen Sürdürülebilirlik Raporlamaları ile bir üst aşamaya kavuşmuş oldu. Sürdürülebilirlik Raporlamalarının, merkezi Hollanda'da bulunan Global Reporting Initiative (GRI) tarafından 1999 yılından bu yana sürekli geliştirilen raporlama standartları rehber taslağı (Sustainability Reporting Guidelines), 2015 yılı itibarıyla dördüncü kez güncellenerek G4 standartları haline geldi. Her güncellemesinde standartlarını daha da belirginleştiren, sektörel olarak raporlanacak alanları standardize eden GRI, halen sürdürülebilirlik raporlaması alanının neredeyse tek inisiyatifi konumunda. Karbon emisyonlarından iş güvenliği ve sağlığına, sosyal etki analizlerinden iklim değişikliğine uyuma, iyi yönetimden paydaş analizi ve ilişkilerine kadar uzanan bu kapsamlı raporlama standardı, kurumsal şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerinin adeta ayrıntılı bir fotoğrafını çekiyor.

Sürdürülebilirlik raporlaması yapmayan kurumsal bir şirketin gerçek risklerini yönetip yönetmediği tam bir sorun haline gelmiş durumda. Bu nedenle, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board), BM Çevre Programı (UNEP), Uluslararası Denetmen ve Sigortacılar Kurumu (International Auditing and Assurance Board), Dünya Borsaları Federasyonu, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (The World



Business Council for Sustainable Development – WBCSD) gibi önemli organizasyonlar Entegre raporlamanın temellerini atıyor. Uluslararası Maliyeciler Federasyonu'nun (IFAC) başını çektiği bir dizi toplantı sonrası kurulan Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi IIRC'in (International Integrated Reporting Council) entegre raporlama rehberinin yayınlaması ise 2013 yılında gerçekleşiyor.

Entegre raporlama kuruluşlara bütüncül bir bakış açısı sunuyor

Geçtiğimiz 20 yılda sürdürülebilirlik raporları dünya genelinde yaygınlaşırken, bu raporların finansal raporlardan bağımsız olarak yayımlanması, sürdürülebilirliğin kuruluşun amaçları, stratejisi ve değer yaratım süreciyle bağının yeterince kurulamamasına yol açıyor. Farklı dönemlerde, çok sayıda ve birbirinden bağımsız yayımlanan kurumsal raporlar, okuyucuların birçok bilgi arasında kaybolmasına neden olurken, bu raporların çoğunlukla geçmiş performansla yönelik olması kuruluşun geleceğine ilişkin öngöründe bulunmayı zorlaştırıyor.

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tara-

findan" kuruluşun stratejisi, yönetimi, performansı ve gelecekte beklenenlerinin kısa, orta ve uzun vadede nasıl değer yarattığının kısa ve öz bir sunumu" olarak tanımlanan entegre rapor, kuruluşların yatırımcılarına ve diğer paydaşlarına yarattıkları değeri daha iyi anlatabilme ihtiyacından doğuyor.

Finansal ve sürdürülebilirlik raporlarının birleştirilmesinin ötesine geçen entegre raporlama, bu bilgiler arasındaki bağlantıları kurarak, sunulan bilgilerin şirketin değer yaratma kapasitesine etkisini ortaya koymayı hedefliyor. Böylelikle entegre rapor, başta yatırımcılar olmak üzere bir kuruluşun tüm paydaşlarına kuruluşa ilişkin bütüncül bir bakış açısı sunarak, daha iyi kararlar almalarına yardımcı olmayı amaçlıyor.

Kaynaklar:

Uluslararası Sosyal ve Eğitim Bilimleri Dergisi, 2017
Entegre Raporlamada Küresel Gelişmeler ve Türkiye için Bir Model
Önerisi

Orhan Elmacı & Şerafettin Sevim

TÜSİAD - Kurumsal Raporlamada Yeni Dönem: Entegre Raporlama
Prof. Dr. Güler ARAS - Gaye Uğur Sanoğlu



Prof. Dr. Güler Aras

Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA)
Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı

Küresel Raporlama Ekosisteminin ve Kurumların Değer Yaratan Dönüşümü

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC)'ye göre entegre rapor, bir kuruluşun içinde yer aldığı dış çevre bağlamında stratejisi, yönetimi, performansı ve gelecekte beklenenlerinin kısa, orta ve uzun vadede nasıl değer yarattığının kısa ve öz bir iletişimidir. Bir işletmenin yarattığı/yaratacağı değer entegre bir anlayışla açıklanmasını sağlayan Entegre Raporlama konusunda sorularımızı, Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Güler Aras yanıtladı.

Entegre Raporlama Nedir? Bu kavramdan ne anlamalıyız?

Yakın zamanlı ulusal ve uluslararası gelişmeler ve kurumsal raporlama ekosisteminde gözlenen değişimler doğrultusunda paydaş ve yatırımcıların, işletmelerin finansal verileri ile birlikte, çevresel sosyal ve yönetsel risklerini ve fırsatlarını ne ölçüde analiz ettiğini değerlendiren ve bu konulara ilişkin kısa, orta ve uzun vadede belirledikleri hedef ve aksiyonlara ilişkin bilgi veren, daha net, daha şeffaf ve daha karşılaştırılabilir verilere ihtiyaç duyduğu çok açık bir şekilde ortaya çıktı. Bu noktada, bu ihtiyaca cevap verebilen tek raporlama formatı olan "Entegre Raporlama Çerçevesi", kuruluşlara ilişkin finansal ve finansal olmayan verilerin birbirleriyle bağlantısının yer verildiği raporlar ile, işletmelerin bugün ve gelecekte yaratacağı değere ve bu değer entegre bir yaklaşım ile sunumuna odaklanıyor.

Entegre Raporlama yaklaşımı; bir kurumun stratejisinin, kurumsal yönetiminin ve iş modelinin, pay-

daşları için yaratabileceği değere ne şekilde etki edebileceğini kısa ve öz bir şekilde sunar. Entegre raporlama, entegre düşünce yapısına dayalı bir raporlama anlayışına sahiptir ve hazırlanması tüm etkenlerin birleşimi ile gerçekleştirilir. Kurumların zaman içinde nasıl değer yarattığını, değeri nasıl koruduğunu veya değer nasıl erozyona uğradığını açıkça ortaya koyar ve finansal veri anlayışının ötesine geçerek, şirketlerin değer yaratımı üzerinde etkisi olan risklerin geniş bir bakış açısıyla ele alınmasını mümkün kılar.

"Entegre Raporlama kurumların sürdürülebilir iş modelleri geliştirmesine olanak sağlar"

Kurumların Entegre Raporlama hazırlamaları niçin önemlidir?

Öncelikle, bir işletmenin yarattığı/yaratacağı değer entegre bir anlayışla açıklanmasını sağlayan Entegre Raporlama, en büyük faydayı kurumların kendi-



lerine sağlamakla birlikte, başta yatırımcılar olmak üzere şirketin çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları, düzenleyiciler ve politika yapıcılar için doğru ve kapsamlı bilgiye erişim imkanı sunar.

Entegre düşünce yaklaşımı ile desteklenen Entegre Raporlama hazırlık süreci, kurumların sürdürülebilir iş modelleri geliştirmesine ve tam da bu noktada, 'Değer Yaratma' yolculuklarında güçlü bir şekilde ilerlemelerine olanak sağlar. Bu çerçeve ile şirketler stratejileri ve planları hakkında bütünsel olarak düşünebilir, bilgiye dayalı karar almayı, yatırımcı ve paydaşlarının güvenini arttırmayı, önemli fırsatları ve riskleri yöneterek şirketin performansını iyileştirmeyi başarabilir.

Yatırım kararı alırken, bir şirketin finansal performansı ve riskleri kadar, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim verileri olarak kabul edilen finansal olmayan verilerini, risklerini ve fırsatlarını ve bunların nasıl yönetildiğini de görmek isteyen kurumsal yatırımcıların artık Entegre Raporlama Çerçevesini temel olarak kabul ve talep ettiğini görüyoruz.

Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi <IR> nedir?

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) 2010 yılında, bir şirketin zaman içinde değer yaratma konusunda iletişim kurmakta kullanabileceği, küresel olarak kabul edilmiş uluslararası bir çerçeve oluşturmak amacıyla kurulmuştur. IIRC, düzenleyiciler, yatırımcılar, şirketler, standart belirleyiciler, muhasebe mesleği, akademi ve STK'lardan oluşan küresel bir koalisyonudur. Uzun vadeli vizyonu ise, kamu sektöründe ve özel sektörde kurumsal raporlama normu olarak kullanılan yaygın kurumsal uygulamalarda "Entegre Düşünce" yapısının benimsendiği bir ekosistem yaratmaktır.

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi tarafından 2013 yılının Aralık ayında yayımlanan "Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi", entegre raporlamaya ilişkin temel kavramları, kılavuz ilkeleri ve içerik öğelerini açıklar. IIRC'nin, kuruluşunun 10. yılı olan 2020 yılında Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ni güncel gelişmeler doğrultusunda revize etme kararı ile Ocak 2021'de yayımlanan revize

ze çerçevede, anlaşılabilirlik, yalınlık ve niteliği odağına alan 7'si majör, 15'i minör olmak üzere toplamda 22 konuyla ilgili değişikliğe gidilerek çerçeve bugün kullanılan son şeklini aldı.

Raporlamada denetimin önemini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Raporlamada denetim, Kurumsal Yönetim'in hesap verebilirlik, şeffaflık, adalet ve sorumluluk olarak tanımlanan dört temel ilkesi ile direkt bağlantılıdır. Kurumların bu dört temel ilkeye dayanarak raporlarını hazırlamaları ve raporlarına doğru, adil ve yanıltıcı olmayan bilgileri eklemeleri beklenmektedir. Özellikle son yıllarda "greenwashing – yeşil boyama" eğiliminin ortaya çıkması ile kurumların bağımsız denetim raporları günden güne önemini daha da artırdı.

Bu konuya entegre raporlama açısından bakacak olursak; bir şirketin entegre raporu, olumlu ya da olumsuz tüm maddi hususları dengeli ve maddi hata içermeyecek şekilde hazırlanmalıdır. Bilgilerin ne kadar güvenilir olduğu, sahip olduğu dengeye ve maddi hata içermemesine bağlıdır. Bilgilerin gü-

venilirliğin artırılması için iç denetim, paydaş katılımı ve bağımsız denetim gibi iç ve dış denetim mekanizmalarından mutlaka yararlanılmalıdır.

"Entegre Raporlama, geleceğin global raporlama çerçevesi olarak benimseniyor"

Entegre Rapor mevcut raporların sağlamadığı hangi ihtiyaca cevap vermektedir?

Geleneksel raporlama anlayışının sadece finansal bakış açısını odak noktası olarak kabul ettiğini ve özellikle son dönemlerde paydaşların artan bilgi talebi ihtiyacına yeterince cevap veremediğini biliyoruz. Son yıllarda kurumsal raporlama ekosisteminde öne çıkan Entegre Raporlama, raporlama ekosisteminde mevcut eksikliklerin giderilmesi adına önemli bir rol üstleniyor. Kurumların geçmiş ve mevcut durumunu yansıtan bilgileriyle birlikte geleceğe dönük stratejilerini ve uygulamalarını içeren, finansal ve finansal olmayan faaliyetlerin etkileşimli olarak raporlandığı etkin ve güvenilir bilgi paylaşımını odağına alan yeni

nesil bir raporlama düzeni olarak son derece önemli bir boşluğu dolduruyor. Geleceğin global raporlama çerçevesi olarak dünya genelinde büyük bir hızla benimsenen Entegre Raporlama, temel aldığı “Değer Yaratma” odaklı yaklaşımı ile karşılaştırılabilir ve nitelikli bilgi sunma misyonu doğrultusunda, kurumların sürdürülebilir performansı, sermaye piyasalarının sağlıklı gelişimi ve sürdürülebilir kalkınmanın temeli olan sağlıklı bir ekosistem için büyük önem taşıyor.

Geleceğin raporlama düzeniyle ilgili neler söyleyebilirsiniz?

İskoçya'nın Glasgow şehrinde 31 Ekim - 12 Kasım 2021 tarihleri arasında 197 ülkenin katılımıyla gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı, yaygın olarak kullanılan adıyla COP26'nın en önemli gelişmelerinden biri IFRS - Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı'ndan geldi ve zirvenin en önemli girişimi olarak da değerlendirilen Uluslararası Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (ISSB) kuruluş duyurusu konferans kapsamında IFRS tarafından paylaşıldı. Sürdürülebilirlik raporlamasını finansal raporlama ile aynı temelde birleştirmeyi ve bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik açıklama standartlarını geliştirmeyi amaçlayan ISSB'nin yatırımcılara karşılaştırılabilir ve tutarlı raporlama sağlama konusunda önemli bir potansiyel sunması temel beklenti.

Önde gelen sürdürülebilirlik standart ve çerçeve sağlayıcı kuruluşları olan Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation-VRF), İklim Beyanları Standartları Kurulu (CDSB), İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF), IFRS Vakfı'na destek olmayı, finansal raporlama ve sürdürülebilirlik açıklamaları arasında bağlantıyı oluşturmak üzere IFRS Vakfı altında birlikte çalışmayı taahhüt ettiler. Aynı zamanda IFRS Vakfı, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IASB) ile iş birliği içinde çalışacağını da duyurdu.

Bu gelişmeler çerçevesinde; 24 Mart 2022 tarihinde IFRS Vakfı ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Mart 2022'de kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun ve Küresel Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun çalışma programlarını ve standart belirleme faaliyetlerini birlikte koordine edeceği bir iş birliği anlaşması imzaladı. Geliştirilecek küresel raporlama formatında, yeni bir çerçeve yaratmak yerine mevcut çerçeve, standart ve tavsiyelerin temel alınacağı vurgulanarak, çerçevenin temelini <IR> Çerçevesi olacağı belirtildi. Bu çerçevede ISSB nihai standartları yayınladığında, yatırımcıların kurumsal değeri değerlendirmede bilgi ihtiyaçlarını karşılamak için tasarlanmış kapsamlı bir küresel sürdürülebilirlik açıklamaları temel çizgisi oluşturulmasını bekliyoruz.

COP26'nın yarattığı etki ülkemizde de karşılık buldu ve ülkemizin Paris Anlaşmasını imzalaması sonrası 21 - 25 Şubat tarihleri arasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Türkiye'de ilk kez “İklim Şurası” gerçekleştirildi. Küresel bu gelişmeler çerçevesinde yürütülen stratejik çalışmalar ve Şura öncelikli hedefleri doğrultusunda, 4 Haziran 2022 tarihli ve 31856 sayılı ‘Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’ başlığı altında Resmi Gazete’de yayınlanan «Madde 9» ile uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde “Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları”nın geliştirilmesi konusu Türkiye’de kanunlaştırıldı.

Bir diğer önemli gelişme ise, 19 Temmuz 2022’de, BM Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesinde Türkiye tarafından kabul edilen 17 amaç ve 169 hedeften oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilgili uygulamalarda etkin iş birliği amacıyla, “Ulusal Sürdürülebilir Kalkınma Koordinasyon Kurulu” kurulmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı genelgesinin Resmi Gazete’de yayımlanması oldu.



“Entegre raporlamanın tüm kurum ve kuruluşlarda yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz” ERTA'nın Yapısı, Faaliyetleri ve Temel Hedefleri hakkında bilgi verir misiniz?

ERTA'nın amacı, entegre raporlama ve entegre düşünceye ilişkin ulusal düzeyde farkındalığı artırmak, kurumların kapasitesini geliştirmek ve iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak. ERTA olarak, bu doğrultuda ulusal ve uluslararası ölçekte kamu, özel sektör, sivil toplum ve akademik kuruluşlar ile işbirliği yaparak entegre düşüncenin ve entegre raporlamanın tüm kurum ve kuruluşlarda yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Entegre Raporlama Türkiye Ağı, 2013 yılında tarafıma hazırlanan ve TÜSİAD çalışma komitesi aracılığıyla Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu'na (YOİKK) sunulan projenin Cumhurbaşkanlığı tarafından kabulü sonrası; 21 Ekim 2015'te TÜSİAD tarafından yayınlanan rehberin ve Entegre Raporlama'nın tanıtımı amacıyla düzenlenen açılış konferansının ardından kurulmuştur. 2015'ten itibaren tüm üye ve paydaşlarımızın iş birliği ve desteğiyle faaliyetlerine devam eden platform, 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz ERTA Olağanüstü Genel Kurulu'nda stratejik hedeflerimiz doğrultusunda alınan dernekleşme kararı ve 30 güçlü kurumun “kurucu üye” olarak desteğiyle resmi olarak bir dernek haline gelmiştir. Eylül 2021'den itibaren değer yaratma yolculuğuna, “Entegre Raporlama Derneği Türkiye” adı altında artan etkisiyle devam etmektedir.

ERTA olarak amacımız, Türkiye’de şirketlerin ve tüm kurumların global rekabet ortamına kendilerini hazırlamalarına destek olmak. Kurumların sürdürülebilirlik altyapısının oluşturulması ve global raporlama düzeninin gerektirdiği koşullarda bilgi paylaşım alışkanlığının kazandırılması için her türlü desteği vermek üzere çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Bu çerçevede Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 17.'si olan “Amaçlar İçin İşbirliği” ilkesi çerçevesinde iş dünyası, ilgili kamu kurumları, düzenleyici kurumlar ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile etkin işbirliğine büyük önem veriyoruz.

Entegre Raporlama eğitimlerimiz ve çok yoğun ilgi gören etkinliklerimiz olan “Değer Yaratma CEO'lar/CFO'lar”, “Tecrübe Paylaşımı Toplantıları” ve “Türkiye'nin Yeşil Dönüşüm Stratejileri” toplantı serilerimizle, Türkiye’de Entegre Raporlama hazırlamak isteyen kurumlara liderlik etmek, şirketlerde entegre düşünce anlayışının benimsenmesine katkı sunmak ve ülkemizde hazırlanan Entegre Raporların sayısını artırmak öncelikli hedefimiz. Oluşturduğumuz bu farkındalıkla ve sayısı her geçen gün artan çok değerli ve güçlü üyelerimizin destekleriyle birlikte; 2016 yılında ülkemizde 5 kurum tarafından çıkartılmış 5 Entegre Rapor sayısını, 2022 yılındaki 35 kurum ve 92 Entegre Raporla çıkartarak, ülkemizde çok ciddi bir gelişime önderlik etmiş olduğumuzu söylemekten mutluluk duyuyorum.



the big idea

Kripto modern iş dünyasında giderek büyüyen bir standart

“hazır olsak da olmasak da...”

İşlemlerin kolaylığı, hızı ve düşük maliyetinin etkisiyle giderek daha fazla kurum ödemeleri kolaylaştırmak ve müşterilere ulaşmak için kripto para birimlerini kullanıyor.



Geniş bir yelpazede yer alan pek çok sektörden şirket bu sıçramayı zaten yaptı. Amazon, AT&T, Coca-Cola, Microsoft ve Starbucks gibi kurumsal devlerin hepsi kripto para birimleriyle ödeme kabul ediyorlar. Saat üreticisi Hublot gibi lüks ürün markaları da bunu ilk benimseyenler arasında yer almıştır, öte yandan Pavilion Hotels & Resorts butik otel grubu geçtiğimiz yıl müşterilerine 37 kripto para birimine kadar para biriminde ödeme yapmalarına izin vermeye başladı.

Mastercard ve PayPal gibi ödeme firmaları da kripto paraya izin veriyorlar. Visa, 2022 yılının ilk gelir açıklaması toplantısında mali yılın ilk çeyrek döneminde kripto para ile ilişkili kartlarla yapılan 2,5 milyar dolar değerinde ödemeyi işlediğini söyledi.

Gerçekten de, kripto para artık artan hızda iş yapmanın etkili bir yolu olarak görülüyor. Küresel ödeme hizmetleri tedarikçisi Checkout.com tarafından Nisan ayında yayımlanan *Demystifying Crypto: Shedding Light on the Adoption of Digital Currencies for Payments in 2022 (Kriptonun Gizemini Çözüyoruz: 2022 Yılında Ödemeler için Dijital Para Birimlerinin Benimsenmesi Uygulamasına Işık Tutma)* başlıklı ankete göre kripto para özellikle daha genç demografik gruplar arasında giderek hızla cazibe kazanıyor.

Anket, 18 – 35 yaş arası tüketicilerin % 40'ının gelecek yıl içerisinde ürün veya hizmet ödemelerinde kripto para birimlerini kullanmak istediklerini ve kullanmayı planladıklarını belirtmektedir. Esasen, tüketici talebi çevrimiçi perakendecilerin kripto para ile ödemelere imkân verme istekliliğinden daha hızlı geliyor gibi, zira ankete katılan çevrimiçi perakendecilerin yalnızca % 23'ü kripto para birimlerini kabul etmeyi planladıklarını söylüyor.

Seattle'daki profesyonel hizmetler firması Deloitte bünyesinde Müdür ve Risk & Finansal Danışmanlık çatısı altında ABD Blok Zincir & Dijital Varlıklar lideri Tim Davis: "Pazar ve teknoloji halen gelişmekte olmasına rağmen, kripto para birimleriyle yapılan işlemlerin sayısı muazzam şekilde artıyor ve bu da, bize kripto para birimlerinin daha da popüler olacağını gösteriyor." diyor.

"Pazar en yoğun dönemini yaşadığı zaman kripto para ile ödeme hizmetleri sunmaya hazır olmak için bazı şirketlerin

şimdiden kripto paraya geçmeye başlamaları bu nedenle mantıklı geliyor."

Kripto Para ile Daha Fazla Harcama

Kripto para birimleriyle ödemeye geçilmesi beraberinde birkaç avantaj getirebilir. Eylül 2020'de Bitcoin.com tarafından yayımlanan bir anket, kripto para ile ödeme yapan müşterilerin % 40'a varan bir bölümünün bu aracı platformda yeni olduğunu ve kredi kartıyla alışveriş yapanların neredeyse iki katı harcama yaptığını tespit etti.

Bunlar ayrıca daha az işlem ücreti ödemekteler.

Kripto para ayrıca ABD doları, İngiliz Sterlini ve Avro gibi geleneksel itibari para birimleriyle işlem yapmanın sunmadığı bir dizi başka faydalar da sağlar diyor Davis.

"Pazar ve teknoloji halen gelişmekte olmasına rağmen, kripto para birimleriyle yapılan işlemlerin sayısı muazzam şekilde artıyor ve bu da, bize kripto para birimlerinin daha da popüler olacağını gösteriyor."

—**Tim Davis**, Deolitte firmasında Müdür, Risk & Finansal Danışmanlık için ABD Blok Zincir & Dijital Varlıklar Lideri



Örneğin kripto para birimleri işlem mutabakatını kolaylaştırmak için şeffaflığı artırırken diğer yandan gerçek zamanlı ve doğru gelir paylaşımını mümkün kılıyor. Ayrıca basit, gerçek zamanlı ve güvenli para transferleri yapılmasını sağlıyor ve hem kambiyo değişim maliyetlerini düşürüyor hem de kurumların farklı para birimlerinde hesap tutmaları ihtiyacını ortadan kaldırıyor.

Fakat kripto para birimlerini kabul etmek bir miktar dikkat çekici olmasına ve potansiyel bir rekabet avantajı sunmasına rağmen kurumlar bu hamleyi yapmadan önce neden bunun kendileri ve müşterileri için iyi bir fikir olacağı konusunda açık ve net olmalı. Sonuç olarak, iç denetimin "bu stratejinin formüle edilmesi sürecinde yer alanların, yani yönetim kurulu ve üst yönetimin hangi faydaları hayata geçirmek istediklerinin farkında olmalarını" sağlamak, "diğer yandan da projenin uygulamaya konmasında yer alan birimler olan uyum, hukuk, BT, finans ve risk yönetiminin risklerin neler olduğunu ve onları nasıl yönetebileceklerini bildiklerinden emin olmak" konusunda rol oynayacağını söylüyor Davis.

Kripto Paraları Nakite Çevirmek

Davis, ödemelerin gerçekleştirilmesini sağlamanın en kolay yollarından birinin tahsilat veya ödeme yapmak için kripto parayı itibari paraya ve itibari parayı kripto paraya dönüştürme hizmeti sunan bir üçüncü taraftan hizmet alıyor.

Bu yaklaşım, genellikle, iç süreçlerde ve BT sistemlerinde de en az sayıda düzenleme ve ayarlama yapılmasını gerektirecek.

Davis, söz konusu üçüncü tarafın teknik meselelerin çoğunu da çözeceğini ve şirket adına risk, uyum ve kontrol sorunlarının tamamını olmasa da çoğunu yöneteceğini de sözlerine ilave ediyor. Bununla beraber, şu uyarıda bulunuyor: "Kurumlar süreçleri dış kaynak kullanımı yoluyla dışarıya havale edebilirken kendi hukuki sorumluluk ve yükümlülüklerini dış kaynaklara havale edemeyeceklerini unutmamalıdır." Şirketler, hâlâ yürürlükteki kara para akłamanın önlenmesi/müşterini tanı kontrollerinin kripto para işlemlerini izlemek için uygulanmakta olduğundan emin ol-

mak ve yanı sıra ödeme süreçlerinin ilgili yürürlükteki yaptırımlara uygun olduğunu da sağlamak durumundalar." Pek çok hükümetin Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinin ardından Rus bireylere, finans kuruluşlarına ve şirketlere karşı uyguladıkları mali yaptırımlar düşünüldüğünde, bu durum şu anda daha önemli.

Şirketlerin ayrıca bu üçüncü taraflara özellikle nasıl çalıştıkları, siber güvenlik seviyeleri ve finansal açıdan ne kadar dirençli oldukları konusunda bazı kilit sorular yönelmeleri de gerekiyor.

%40

%40'ı gelecek yıl içerisinde ürün veya hizmet ödemelerinde kripto para birimlerini kullanmak istiyor ve kullanmayı planlıyor.

Esasen, tüketici talebi çevrimiçi perakendecilerin kripto para ile ödemelere imkan verme istekliliğinden daha hızlı geliyor gibi, zira ankete katılan çevrimiçi perakendecilerin yalnızca % 23'ü kripto para birimlerini kabul etmeyi planladıklarını söylüyor.



Kripto para birimleriyle ilişkili fiyat dalgalanmalarındaki savrulmalar düşünüldüğünde bu özellikle gereklidir. Çok karşılaşılan sorulardan bazıları şunlar:

- Tedarikçinin iç kontrolleri ve işlem güvenliği kabul edilen standartlara uygun mudur, dolandırıcılık ve suistimal planlarını tespit ediyor mu ve kripto paraları itibari paraya dönüştürme işlemlerinin tümünün güvenilirliğini ve doğruluğunu sağlıyor mu?
- Satıcı muhasebe ve vergi bilgilerini nasıl derliyor ve müşteriye iletiyor?

İdeal olarak, satıcının, bu konularla ilgili olarak, bir Sistem ve Kurum Kontrolleri (SOC1 veya SOC2) raporu sunmak gibi birtakım üçüncü taraf güvenceleri verebileceğini söylüyor Davis. Ayrıca şirketler fiyat dalgalanması risklerinin bulunup bulunmadığını anlamak için satıcının para birimi dönüştürme fiyatlamasını da anlamalıdır.

Chicago'da Deloitte şirketinde ABD Denetim ve Güvence Blok Zincir & Dijital Varlıklar ortağı olan Amy Park, kripto pazarı ve bu pazarın düzenlenmesi süreci hâlâ evrimde ve dönüşmekte olduğu için "şirketlerin, hizmet aldıkları üçüncü taraf tedarikçilerin çok sayıda kanun koyucu bölgedeki değişen ruhsatlandırma şartlarına ve düzenleyici ortama ayak uydurabildiklerinden emin olmaları gerektiğini" söylüyor.

Örneğin, şirketler tedarikçinin hangi süreçleri ve kontrolleri uyguladığını anlamalı ve satıcının farklı ülke ve bölgelerde yeterli teknik desteği ve bilgiyi sunup sunamayacağını bilmeli, diyor Amy Park. Bunun yanında, şirketin, kripto paranın alım saati, tarihi ve alım sırasındaki değeri gibi mali kayıtları için gereken vergi, muhasebe ve raporlama şartlarını yerine getirebilmesini temin etmek amacıyla tedarikçinin kripto para işlemleriyle ilgili olarak ne düzeyde bilgi verebileceğinin de öğrenilmesi gerekiyor.

Nereden Başlamalı?

Kripto para birimlerini bir kambiyo aracı olarak kullanmak, itibari para birimlerine benzer şekilde, muhasebe ile ilgili belirli zorluklar ortaya çıkarıyor, diyor Davis. Kripto para, genellikle, maddi olmayan duran varlık olarak kabul edilir. Diğer mali belgelerin yanı sıra kâr-zarar ve nakit akış tablolarında düzenlemeler yapılmasını ve ilave beyan ve açıklamalar sunulmasını gerektiriyor.

Bu arada, vergi bakış açısından, ödeme almak veya ödeme yapmak için kripto para kullanılması bir takas işlemi (iki taraf arasında parasal olmayan ürün, hizmet veya mali olmayan varlıkların değiş-tokuşu) olarak değerlendirilebilir ve muamele edilebilir.

Buna ilaveten, fiyat dalgalanması kripto varlıkların muhasebe ve vergi hesaplaması için değerlendirme biçimlerini et-

"Şirketler hizmet aldıkları üçüncü taraf satıcıların çok sayıda kanun koyucu bölgedeki değişen ruhsatlandırma şartlarına ve düzenleyici ortama ayak uydurabildiklerinden emin olmaları gerekir."

—Amy Park, Deloitte firmasında ABD Denetim ve Güvence Blok Zincir & Dijital Varlıklar Ortağı



Muhasebeyle ilgili mülahazalara ek olarak, şirketler 18.000 kripto para türünden hangilerini kullanmaları gerektiğini de değerlendirmeliler. Bitcoin ve Ethereum en yaygın kullanılan kripto paralardır fakat yine de fiyat dalgalanmalarına son derece yatkınlar. Bu yılki satıp elden çıkarma davranışı kripto paraların değerini keskin bir şekilde düşürdü; buna göre 2022 yılında şu ana kadar Bitcoin % 37 değer kaybetti.

Bunların yerine, pazara girmenin biraz daha az riskli yollarından biri istikrarlı "coin" (stable coin) kullanmak olabilir. Bu kripto paralar genellikle belirli itibari para birimlerine bağlanırlar (sabitlenirler) ve bu da onların daha istikrarlı ve güvenli olabilecekleri anlamına geliyor. Örneğin, USDC ABD dolarına bağlanmış Ethereum ağı üzerinde oluşturulan bir kripto para. İstikrarlı "coin"ler risksiz değiller; finansal istikrarları ihraççıları kadar ve bazısı kısa bir süre önce tether değerlerinin altına düştü — yani şirketler likiditelerini kontrol etmeliler.

"Kripto ödemeler çoğu iş için oldukça anlamlı ve makuldür fakat kurumların sürecin neler içerdiğini ve potansiyel fayda ve risklerin neler olduğunu açıkça anlamaları gerekiyor." diyor Davis. "İç denetim bu süreçte güçlü ve önemli bir rol oynayabilir."

Neil Hodge, Birleşik Krallık Nottingham'da yaşayan serbest gazetecidir. Gözden Geçiren: Tuğrul Bozbey, CRMA

"Bu yazı, IIA (www.theiia.org) tarafından yayınlanan Internal Auditor Dergisi'nin, 2022 Haziran sayısından, alınan izinle, İngilizce'den Türkçe'ye tercüme edilmiştir."

*Olumlu **ETKİYİ** Harekete Geçir*

IIA Kuzey Amerika'nın 2022-2023 Yönetim Kurulu Başkanı olarak Thomas Sanglier, mesleğimizin yeni zirveleri zorladığını ve kurumlarımızı daha iyi hale getirmeye yardım ettiğini görmek istiyor.

Belirsizliklerin şekillendirdiği bir çağda yaşıyoruz. Jeopolitik ve ekonomik karmaşa, halk sağlığı krizleri, teknolojik yıkım / altüst ediş ve çevresel değişim yerleşik normları altüst eden ve günümüzün küresel iş ortamını şekillendiren çok sayıdaki güçlü faktör arasında. Bunun gibi faktörler yıllardır hayatımıza etkide bulunuyorlardı, şimdikini farklı kılan şey ise bunların açığa çıkma ve kurumları etkileme hızları. Değişim artık neredeyse günlük bir süreklilik arz eder hale geldi ve hız kaybetmesi de pek mümkün gözüküyor. Aslında, muhtemelen daha da hızlanacak.

İç denetim, bu yenisidünyada – yani hızla değişen maliyet baskıları, rekabet, düzenleyici mevzuata ilişkin gelişmeler ve diğer zorlukların olduğu bir dünyada – yönünü bulması için yönetime yardımcı olabilir. Meslek olarak, sürekli artan taleplere ayak uydurabilecek şekilde bir değişim geçirdik. Bizler artık salt bağımsız güvence sağlayıcılar değiliz, bizler yeni bakış açısı ve çözümler sunabilen sorun çözücüleriz.

Bir yandan fırsatları tespit etmek ve yakalamak konusunda esaslı bir rol oynarken diğer yandan da yeni ortaya çıkmakta olan risklerle ilgili tavsiyelerde bulunabilecek şekilde benzersiz bir donanıma sahibiz. En nihayetinde, İç Denetimin Tanımında bir kurumun “amaçlarına ulaşmasına” yardım ettiğimiz ifade edilmekte.

Kurumlarımıza katkıda bulunmak ve onları daha iyi hale getirmek – önemli ve anlamlı bir iyileştirme meydana getirmek için pek çok fırsatımız var. Hizmet ettiğimiz kurumlar artık haklı olarak olumlu değişimi büyütmemizi ve onlara değer katmamızı için hiç olmadığı kadar bekliyorlar. Tam da bu sebeple, IIA Kuzey Amerika'nın 2022-2023 Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev dönemimin ana temasını “Olumlu Etkiyi Harekete Geçir” olarak seçtim.

Güvence sağlamak bizim en temel görevimizdir ancak güvence sağlamanın ötesine geçmek kritik önemdedir. İç denetçiler, yedi kilit alanda proaktif adımlar atarak uzun sürecek ve güçlü bir etki yaratabilir.

1. Bireysel İnisiyatifler Alın

Her şey bir birey olarak denetçiyle başlar. Birlikte muazzam adımlar atabiliriz fakat anlamlı değer yaratmak her bir meslektaşın katılımını ve kabulünü gerektiriyor.

Denetçilerden tutun da İç Denetim Yöneticisi'ne (İDY) kadar denetim birimindeki herkes olumlu bir etki ortaya koyma zihniyetini geliştirmeli.

İç denetçiler, sürekli nasıl değer katabileceklerini düşünüyor olmalı. İç denetim birimini ve müşterilerini geliştirmek veya daha iyi hale getirmek için ne yaptık veya yapacağız?

Bu, yardım etmek için ne yapabileceğimize ve fark yaratabileceğimiz alanlara keskin bir şekilde odaklanan güçlü bir düşünce biçimi. Ayrıca denetçilerin kariyerlerinde ilerlemeleri için de faydalı. Bir ilerleme fırsatı hasıl olursa daha fazla sorumluluk getiren bir konuma geçmeyi haklı çıkaracak hangi etkili başarılarla işaret edeceksiniz? Bu, tüm denetçilerin kendilerine sormaları ve her sorumlu kişinin terfi adayından cevaplamasını beklemesi gereken bir soru.

Hiç kimse bir kenara çekilip bir gün bir müdürün onlara kurumdaki etkilerinin veya değerlerinin ne olduğunu sormasını beklememeli –aksine tüm iç denetçiler inisiyatif almalı ve bu konuyu kendileri için düşünmeye başlamalıdır.

Ekibin her ferdi işine böyle yaklaşmaya başladığında daha güçlü ve daha iyi bir denetim birimine doğru katlanarak artan bir büyüme gerçekleşir.

2. Gözünüz Verimlilikte Olsun

Denetçilerin atabilecekleri – asgari düzeyde çaba gerektiren – başka bir adım ise daha fazla verimlilik sağlayacak fırsatlar için takipte kalmak. Denetçiler süreçleri her daim incelerler.

İster mali raporlamayla ilgili iç kontrolleri inceleyelim ister insan kaynakları süreçlerini gözden geçirelim bu bizlerin ana görevlerimizden biri. Etkili olmaya

ilaveten, redlerin — yani evet veya hayır cevabı beklenen bir karar noktasında “hayır” yanıtının verildiği, müşteri ve maliyet hakkında yeniden çalışılmasını ve düzeltme yapılmasını gerektiren yerleri bulmaya çalışın. Süreç akışlarına baktığımızda ve çok sayıda yeniden çalışma ve düzeltme gerektiğini gördüğümüzde değer katma fırsatımız var. Peki, bu neden oluyor? Yaygın bir kök neden var mı? Bu redleri en aza indirmek veya tamamen önlemek için neler önerebiliriz?

Peki, ya manuel süreçler? Bir sürecin sırf etkililiğini değerlendirmek yerine, onun nasıl otomatikleştirilebileceğini görmek ve anlamak amacıyla başkalarıyla iş birliği yapabiliriz. Otomasyonun fayda-maliyet değerlendirmesine yardım etmek için çevremizi ve bilgimizi kullanabiliriz.

Her denetçi verimlilik için bir süreç akış analizi yapabilir. Bunun tamamlanması nispeten az bir ek süre gerektirir ve alışkanlığa döndükten sonra özellikle güçlü olabilir. Bu analizleri zaman içinde düzenli olarak uygulamak, özellikle de denetim ekibindeki herkes tarafından uygulandığında, kurumsal verimlilik üzerinde anlamlı bir etki bırakabilir.

3. İlişkilerinizi Güçlendirin

Hiçbirimiz başlangıçta müşterilerimiz ve birbirimiz ile ilişkiler geliştirmeden ve güven tesis etmeden etkili katkılarda bulunmayı bekleyemez. Birlikte çalışarak çok daha fazlasını başarabileceğimizi vurgulayıp iş birliğinin üzerinde durmalıyız

Müşteriler değer kattığımızı gördüklerinde ve bizim gerçekten yardımcı olmak için orada olduğumuzu gördüklerinde bu, aradaki ilişkiyi güçlendirir. Bundan sonra, ortaklık, sürekli başarı getiren bir döngü haline gelir ve müşterilerin bizi gerçek bir kurumsal ortak olarak gördükleri noktaya kadar sürekli güçlenir.

Müşterilerimiz veya çevreleri destek için yüzlerini bize döndüklerinde olumlu bir etki yarattığımızın farkına varırız.

Dinleme ve empati, güçlü ilişkiler geliştirmenin

anahtarlarından. İç denetçiler kendilerini müşterilerinin yerine koymalı ve onların önceliklerini ve yaşadıkları zorlukları takdir etmeye çalışmalı. Kısa bir süre önce, şimdilerde icrai bir rolde görev yapan eski bir iç denetim liderine iç denetimde olsaydı neyi farklı yapmak isteyeceğini sordum.

“Keşke daha fazla empati kursaydım” dedi. Daha fazla dinlemenin, müşterilerin dünyaya ve karşı karşıya kaldıkları zorluklara dair görüşlerini anlamaya çalışmanın önemine vurgu yaptı.

Bunu akılda tutarak, denetim raporlarımızın dengeli olup olmadığını ve gereken yerlerde müşterilerimizin haklarını teslim edip etmediğimizi kendimize sormalıyız.

Bir keresinde, müşterilerimize yönelik kullandığımız sözcüklerin önemi konusunda rapor yazımına dair bir makale okumuştum. Bir gözlem raporunda “tespit ettik” ve “belirledik” demek, makalenin yazmasına göre, bir sorun tespit ettiğimiz için kendimizi kutlamak gibi bir algı oluşturuyor.

Bu küçük ifadeler önemsiz görünmekle birlikte ilişkilerimiz üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu tip bir dilin kullanımı gereksizdir ve kolayca bırakılabilir. Denetçileri, bundan sonraki raporlarında buna bakmaya ve dikkat etmeye davet ediyorum.

Meslek olarak, yeterince empati kurup kurmadığımızı merak ediyorum. Müşterilerimizi dinlemezsek ve bakış açılarını anlayamazsak sadece bu ilişkileri ihmal etmekle kalmayız – onlara zarar da veririz. Karşılıklı anlayış ve ilişki kurma çabasının olmaması halinde kurumun alakasız bir ortağı gibi görünme riskiyle karşı karşıya kalırız. Olmasını istediğimiz şeyin aksine, müşterilerin işlerini önemsiz taleplerle aksaklığa uğratan bir baş belasından ibaret görülebiliriz.

4. Denetim Kaynaklarını Paylaşın

Müşterilere onların yaşadığı zorlukları anladığımızı ve onlara yardım etmek istediğimizi göstermenin somut yollarından biri iç denetim kaynaklarını onlara ödünç vermek.

Müşterilerimizi **dinlemezsek** ve bakış açılarını **anlayamazsak** sadece bu ilişkileri ihmal etmekle – onlara zarar da veririz.

Müşterilerimiz çoğu zaman kendilerini destek almadan belirli taleplerin karşılanamayacağı bir çıkmazın içinde bulabilirler. Konu, risk yönetim uzmanlığı gerektiren, yükledikleri büyük bir girişim veya üst yönetimin görevlendirdiği ve onları yetersiz personelle çalışmak durumunda bırakan büyük bir proje olabilir. Eğer kaynaklarını bunun için ayırabilirlerse, bu badireler, maliyeti denetim birimine ait olmak üzere ilgili kurumsal birimde birkaç haftalığına bir veya iki denetçi görevlendirme konusunda iç denetime harika bir fırsat sunar.

Görevlendirilen denetçiler projeye katkıda bulunurken kurumun o alanı ile ilgili daha fazla bilgi edinip çok önemli bir kurumsal girişimde ilk elden deneyim de kazanmış olurlar. Bu anlamda, bu görevlendirme değerli bir eğitim tecrübesi işlevi de görüyor. Ayrıca bu, iç denetimin denetim görevi planlayıp uygulaması gerekmeden kuruma acil ve doğrudan bir katkı sunmasına da imkân veriyor. Böylece iç denetim birimi, hem uygulayıcılarının daha fazla bilgi ve tecrübe edinmesi hem de aciliyet arz eden zor bir durumda yardıma koşması dolayısıyla alacağı takdirle bu durumdan çıkar, kurumun ilgili birimi ise ilave insan kaynağını işe alması gerekmeden amaçlarına ulaşmış oluyor: Bu bir kazan-kazan durumu. Hemen her kurumda bu tip fırsatlar olduğunu düşünüyorum.

Evet, bağımsızlığımızı koruma konusunda dikkatli olmak durumundayız ama bu çoğu zaman etkili şekilde yönetilebilmekte. Yine de bağımsızlık örtüsünün arkasına saklanıp destek ve yardım fırsatlarını otomatik olarak reddetmek, kaçırılmış birer kuruma değer katma fırsatı olabilir.

5. İkinci Hat ile İş Birliği Yapın

IIA'nın Üçlü Hat Modelinde de belirtildiği gibi, yönetim, risk yönetimi ve kontrol süreçleri konusunda

iç denetim bağımsız ve tarafsız bir görüş sunuyor. Ancak bu, yerleşik üçüncü hat rolümüzün dışında bir fark yaratamayacağımız anlamına gelmez. O halde neden yönetim ile ilgili katkılarımızın kapsamını genişletmeyelim?

Mesela, iç denetim birimi ile ikinci hattın ortak amaçları da var ve bizim uzmanlığımız ikinci hattaki birimlere muazzam düzeyde yardımcı olabilir. Hem iç denetim hem de ikinci hatta ortaklık kurduğumuz birimler risklerin yönetilmesini, kontrollerin istenen şekilde işlenmesini ve kural ve düzenlemelere uyulmasını sağlamaya yardım etmek istiyor. Peki, bu risk yönetimi ve uyum gibi birimlerin daha etkili ve verimli olmalarına yardım etmek için neler yapıyoruz? Eğer bu birimlerin kabiliyetlerini geliştirebilirsek kurumun genel GRC (Yönetişim, Risk ve Kontrol) çabalarında iyileştirmeler yapmaya katkı sağlamış oluruz.

Bu faaliyet tipi kesinlikle bizim görev tanımımızın kapsamındadır. Aslında, görevimiz tam da bu. Yani bir denetim yapmak yerine, ikinci hat birimlerinin performans ve sayısal göstergelerini iyileştirmek, çalışma programlarını güçlendirmek, raporlama kabiliyetlerini genişletmek ve benzeri kabiliyetlerini geliştirmeye ayarlı denetim dışı bir proje yapabiliriz. En iyi uygulamalar konusunda eğitimler verebiliriz. Hepimizin bildiklerimizi gayri resmi olarak paylaştığı periyodik bir konsey kurabilir veya buna imkân sağlayabiliriz. Daha iyi ve daha etkili bir ikinci hat denetime duyulan ihtiyacı zaman içinde azaltabilir ve böylece iç denetimin danışmanlık ve diğer katma değerli işlere odaklanmasını sağlayabilir.

6. Yaptıklarınızı Duyurun

Kuşkusuz, emeklerimiz ve çabamız tanınmadığında müşterilerimiz için bir fark yaratma düzeyimiz de sınırlı olabilir. Eğer çalışmamız olumlu bir etki do-

Yönetim Kurulu Başkanı Olarak Geçireceğim Yılım

IIA kısa bir süre önce yeni bir küresel ölçekli marka çıkardı. Güncellenen misyonunun gereği olarak, Enstitü mesleğin uygulayıcılarının kurumlarına stratejik avantaj sağlamalarına, değer yaratıcısı ve yürütücüsü olmalarına ve günümüzün hızla değişen dünyasında etkilerini artırmalarına yardım etmenin yolunu aramaktadır. IIA Kuzey Amerika'nın Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev döneminde bu misyonu elimden gelen her şekilde destekleyeceğim.

IIA, başka hiçbir meslek örgütünün boy ölçüşemeyeceği derinlik ve kapsamda iç denetim kaynağına ve bilgisine sahiptir. Ve buna mesleğin uygulayıcıları arasındaki kolektif bilgi ve uzmanlık da eklenince olasılıklar sonsuz. Meslek olarak bu bilgi zenginliğinden en iyi şekilde istifade ederek değerimizi en yüksek düzeye çıkardığımızı görmek isterim. Müşterilerimizin bizleri gerçekte olduğumuz gibi, yani güçlü müttefikler ve savunucular olarak, görmelerini isterim.

Kuzey Amerika Yönetim Kurulu, şu anda IIA'nın elinde bulunan araçları en yüksek seviyeye çıkarmada IIA yönetimine destek olmalı. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapacağım bu yıl boyunca IIA'nın iç denetçileri çevik, duyarlı ve başarılı olacak şekilde donatmasına yardım etmeyi yönetim kurulunun önceliği haline getirmek için çalışacağım.

Enstitü'nün odak noktasına uygun olarak, iç denetçilerin kurumları üzerinde sahip olabilecekleri etkiyi artırmalarına ve potansiyellerini en yüksek düzeye çıkarmalarına yardım etmeye çalışacağım – bu yönetim kurulu için benim 1 numaralı önceliğim.

Bunun yanı sıra meslek içinde daha fazla diyalog kurulmasını teşvik etmek istiyorum. IIA'nın Kuzey Amerika'da 68.000'in üstünde sayıda üyeden oluşan sağlam bir üye tabanı bulunuyor. Fakat bunun ötesindeki uygulayıcı sayısı çok daha yüksek. Bizler daha fazla iş birliği yaptıkça ve birbirimize yardım etmenin yollarını aradıkça, bu hem bireye hem denetim fonksiyonuna hem mesleğe fayda sağlar. Meslek uygulayıcılarının kendi bölümleri dışındaki tartışmalarını ve IIA kaynaklarını kullanma düzeylerinde bir değişiklik yapabilirsem bu tatmin edici bir başarı olacak.

Kuzey Amerika Yönetim Kurulu başkanı olarak, olumlu etki oluşturma benim en büyük fırsat ve imkânım olduğuna inanıyorum.



İç denetçilerin sunacak o kadar çok şeyi var ki yaratabileceğimiz farkı düşündüğümüzde şimdiye kadar sadece yüze birkaç çizik attığımızı görüyoruz.

ğurduğunda bu katkıların kurum içinde geniş bir görünürlüğe sahip olduğundan emin olmak önemli. Dünya kadar fark yaratıyor ve kuruma muazzam düzeyde değer katıyor olabiliriz fakat eğer bunu çok az sayıda kişi biliyorsa, bunun iç denetim birimine faydası asgari düzeyde olabilir. İç denetimi pazarlamak yani başarı hikayelerimizi ve katkılarımızı kurumun tamamında paylaşmak, olmazsa olmaz.

İnsanlar iç denetçilerin yaptığı iyi çalışmalarını ne kadar bilirlerse katkıda bulunmak ve daha da fazla etkili olmak için o kadar fazla fırsat ve imkân elde edeceğiz.

Ek olarak, iç denetimin başarılarının ve destek verdiğimiz zorlayıcı projelerin daha fazla tanınması ve takdir edilmesiyle personel işe alımıyla ilgili ikincil bir

fayda da ortaya çıkabilir. Yardım ettiğimiz heyecan verici girişimleri görecekları ve iç denetimin yeni şeyler öğrenebilecekleri ve fark yaratabilecekleri bir yer olduğunu fark edecekleri için yeni insanlar da ekibe katılmak isteyeceklerdir.

7. Bilgi Paylaşın

Kurum içi pazarlama ne kadar değerli olursa olsun başarılarımızı yalnızca kurum içiyle paylaşmamalıyız diğer uygulayıcılara başarılarımızdan bahsederek meslek içerisinde de iş birliği yapmamız gerekir. İç denetim, yaptığımız şeyin doğası gereği rekabetçi olmaması nedeniyle biraz özgün ve benzersiz. Başka bir ifadeyle, ticari sırlarımızı istiflememiz gerekmiyor.



Hepimizin birbirimize öğretecek bir şeyleri var. En büyük iç denetim birimleri dahi en küçük olanların faaliyetlerinden bir şeyler öğrenebilirler ve bunun tersi de geçerli. Her birimizin diğer meslektaşlarımızdan farklı bir şeyler yaptığını kabul etmemiz gerekiyor ve bunu paylaşmak konusunda sessiz olmamalıyız.

IIA bilgi paylaşımını kolaylaştıracak pek çok kaynağa sahip. Enstitü'nün konferansları, internet tabanlı seminerleri (webinar), yerel şube ve bağlı kurum etkinlikleri ve çevrimiçi yayınları uygulayıcılara bildiklerini başkalarına aktarma, diğer meslektaşlarından öğrenme ve birbirleriyle etkileşimde bulunma fırsatı veriyor. Her birimiz kendi uygulamalarımız üzerinde görüşmek ve başkalarının neler yaptığını öğrenmek için ister bölgemizde ister başka bir ülkede isterse de başka bir sektörde olsun diğer iç denetçileri arayıp bulmalı ve onlarla konuşmalıyız. Serbest bir fikir alışverişi yoluyla hepimiz daha iyi ve daha etkili uygulayıcılar olabiliriz.

Sayıların Gücü

Bu yedi alandan her birine odaklanırsak hem birey olarak hem de meslek olarak sunduğumuz genel değeri artırabiliriz. İç denetçilerin sunacak o kadar çok şeyi var ki, yaratabileceğimiz farkı düşündüğümüzde şimdiye kadar sadece yüze birkaç çizik attığımızı görüyoruz. Eğer iş birliği içinde çalışırsak ve müşterek gücümüzden yararlanırsak kurumların günümüzün giderek karmaşıklaşan zorluklarıyla başa çıkmaya yardım etme konusunda büyük adımlar atabiliriz.

Birlikte, kendimiz, ekibimiz ve kurumlarımız için olumlu etkiyi harekete geçirebiliriz.

Thomas Sanglier, CIA, CRMA, CPA, Waltham, Massachusetts şehrinde bulunan Raytheon Co. şirketinin kıdemli iç denetim direktörüdür.

Fotoğraf: Fred Lopez

Gözden Geçiren: Alp Buluç, SMMM, CIA, CRMA, CCSA

2. Gözden Geçiren: Tuğrul Bozbe, CRMA

"Bu yazı, IIA (www.theiia.org) tarafından yayınlanan Internal Auditor Dergisi'nin, 2022 Haziran sayısından, alınan izinle, İngilizce'den Türkçe'ye tercüme edilmiştir."



İç Denetim Dünyasının En Prestijli Ödülleri, TİDE'nin Farkındalık Ödül Töreni'nde Sahiplerini Buldu

Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından tüm dünyada 'İç Denetimde Farkındalık Ayı' olarak kutlanan Mayıs ayı etkinlikleri kapsamında, '12. İç Denetim Farkındalık Ödül Töreni' gerçekleştirildi. İki yıl aranın ardından fiziki olarak bu yıl Sabancı Center Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törende, mesleki farkındalığın gelişimi ve yaygınlaşmasına katkıda bulunan kurum ve kişiler ile toplumsal alanda fark yaratanlara yönelik verilen toplam beş kategorideki ödül sahipleriyle buluştu.

İş ve akademi dünyasına yön veren isimlerin bir araya geldiği törende; iç denetim mesleği ve TİDE için olağanüstü başarı gösteren, yaşamını iç denetim mesleğinin gelişimine adanmış, ulusal veya uluslararası çapta iç denetim mesleğinin uygulamasına katkı sağlayan, TİDE ve iç denetim farkındalığının gelişmesine öncü olan kişi ve kurumların teşvik ve takdir edilmesi amaçlanıyor.

İki yıl aranın ardından fiziki olarak bu yıl Sabancı Center Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törende, Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru, açılış konuşmasını gerçekleştirdi. Kumru, Mayıs ayını küresel ölçekte denetim farkındalık ayı olarak kutlandığını belirtirken, iç denetçilerin her yıl Mayıs ayında iç denetim farkındalığının kurumlarında ve toplumda yükseltilmesi amacıyla çeşitli tanıtım ve iletişim faaliyetlerinde bulduklarını ve bu vesileyle de kurumsal yönetimin en önemli paydaşı olan iç denetimin değerinin savunuculuğunu yaptıklarını söylüyor. Kumru konuşmasına devamla şunları söyledi: "Bu akşam TİDE olarak 12 yıldır bir gelenek halini alan ödül törenimizde, sekiz farklı kategorideki ödülleri ödül alan kişi ve kurumlarımıza takdim edeceğiz. İki yıldır ödül törenimizi, malum şartlardan dolayı online düzenlediğimiz için şunu rahatlıkla söyleyebilirim ki, bu tür etkinlikler bir arada ve yüksek katılımı olunca daha büyük bir anlam ifade ediyor. Bu nedenle bu akşam burada bulunan tüm değerli katılımcılara bu akşamı anlamlandırdığınız için ayrıca teşekkür ediyorum.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz Uluslararası İç De-

netim Kongresi'nin temasını aranızda hatırlayanlar olabilir. Temamız, Öngörülemezliğe Adaptasyon başlığını taşıyordu. Bu temayı belirlediğimiz tarihlerde henüz tedarik sorunlarının ve enflasyonist baskının bugünkü seviyesine ulaşmadığı Rusya-Ukrayna Savaşı'nın öncesinde olduğunu da belirtmekte yarar var. Öngörülemezliğe Adaptasyonun varoluşu ile yok oluş arasında belirleyici olacağını söylemek için kehanete ihtiyaç yok. İçinde bulunduğumuz zaman an itibarıyla her şeyin şekil değiştirdiği, dönüştüğü, yeni kavramların, yeni önceliklerin ortaya çıktığı ve bazı kavramların hızla anlamını yitirdiği bir zaman dilimi. Tüm bu belirsizlikler ve olağanüstü şartlar içinde bugün iç denetimin önereceği değer gelecekte toplumsal hafızada konumlanacağı yeri de belirleyecektir. Elbette ki bu yolculuk tek başına yürünen bir yolculuk olmayacaktır. Küresel örgütümüz IIA'nın mesleğin dönüşümünde seçtiği yol haritası kanaat ve regülasyon önderliği niteliğindeki kuruluşlarla birlikte yürünen bir yolculuktur. IIA bu kapsamda aralarında OECD, Dünya Bankası, INTOSAI, IFAC gibi birçok kuruluş ile bir ortak akıl oluşturarak, geleceğin iç denetim mesleğini kolektif bir zeka ile tasarlamaktadır. IIA'nın yeni küresel normları tanımlarken başvurduğu bu ortak akıl platformunu TİDE olarak bizler de özellikle icra aşamasına taşırken, ülkemizdeki eş değer düzenleyici kurumlarla ve iş dünyasıyla yakın çalışmak ve değer önerimizi buna göre şekillendirmek durumundayız. Bu kapsamda aralarında KGK, SPK ve TUSİAD'ın da bulunduğu birçok kurum ve kuruluş ile görüş paylaşımı ve iş birliği içinde olmanın iç denetim mesleğinin bugün ve gelecekte doğru konumlandırılması bakımından



önemli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda denetim komitelerinin de kaliteli bir kurumsal yönetim iklimi açısından önemini bir kez daha vurgulamak isterim. Denetim komiteleri, bir iç denetim fonksiyonundan ayrı düşünülemez. İster halka açık şirketlerde ister özel sermayeli şirketlerde olsun denetim komiteleri tarafından sağlanacak güvencenin bir iç denetim fonksiyonu olmaksızın verilmeye çalışılması en nötr ifadeyle yetersiz bir çabadır. Borsa İstanbul 100 endeksine dahil olan şirketlerden bir kısmının dahi azınlıkta olsa bu örneklerin arasında olabildiğini görebiliyoruz. İç denetim faaliyetinin sahip olduğu iş zekası sağladığı objektif görüş ve kanaatler, ilk elden ve sorgulayıcı bakış açısıyla elde edilen bilgiler, sürekli erişebilirlik ve kapsayıcı güvence olmadan denetim komitelerinin tam anlamıyla bir güvence sağlaması mümkün değildir.

TİDE olarak bundan sonraki dönemde etkin bir kurumsal yönetim ikliminin inşası için üzerimize düşen görevleri yapmak durumundayız. Seyirci değil oyuncu olarak bir takım içerisinde yer alarak, geleceğin şeffaf, hesap verebilir, kontrol okuryazarlığı yüksek şirket ve kurumlarını biçimlendirmek için biz iç denetçiler üzerimize düşeni yapmaya hazırız. Bu ödül töreninin gerçekleşmesinde emekleri ve katkıları olan gönüllülerimize, stratejik ortak ve sponsorları-

mıza, ofis çalışanlarımıza bir kez de sizlerin huzurlarında teşekkürlerimi sunuyorum."

"Mesleğimiz ile kurumsal hayatımızın bağlılık sistemine güvence sağlıyor, geleceğine değer yaratıyoruz"

Başkan Kumru'dan sonra Kurucu ve Onursal Başkan Ali Kamil Uzun söz aldı. Uzun yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Mesleğin yakın tarihinde enstitümüzün kurumsal tarihinde çok önemli yeri olan bir mekânda birlikteyiz. Bundan 27 yıl önce, 2 Ekim 1995 tarihinde, bu binanın zirvesinde TİDE'nin kuruluşunu ilan etmek üzere düzenlediğimiz sempozyum öncesi uluslararası meslek örgütümüzün temsilcilerini ağırlıyorduk. Ve o gün hiç unutmuyorum, değerli meslektaşlarıma şunu ifade etmiştim. Bugün ülkemizde başlattığımız mesleki örgütlenme süreci ile küresel meslek ailemize katılmak üzere bir girişimi başlatmak için de önemli bir adım atıyoruz. Bulduğumuz binanın zirvesinde bunu gerçekleştiriyoruz ve meslekte mükemmelliğin küresel paydaşları arasında yer almak üzere, zirveyi zorlayacak, zirvenin paydaşı olacak bir mesleki örgüt yaratmak için bugün sizlerle birlikteyiz demiştim. 27 yıl sonra

bugün hayallerimizin o günün dileklerinin gerçek olduğunu görmek, Kurucu Ve Onursal Başkan olarak beni gururlandırıyor.”

Küresel salgın öncesi meslek ailemiz için Mayıs ayı farkındalık ayı olarak özel bir anlam taşıyordu. İki yılı aşkın süredir yaşadıklarımız tam bir yılı farkındalık ayı olarak bizlere yaşıyor. Sadece biz meslek insanları için değil toplumun her alanında her kesim için farkındalığımızın sınırdığı yılları yaşadık, yaşıyoruz.

Yaşanılan ve yaşanmakta olan büyük sıkıntılara rağmen toplumsal duyarlılık ve farkındalıkla birbirimize umut verirken devam eden hayatın sürdürülebilir geleceği için tedbirli ve özenli yurttaş ve toplum bilinciyle, geleceğe ortak olmak için yarınlara hazırlıklı olmamız gereken günlerin içinden geçiyoruz.

Meslek insanları olarak toplumsal ve kurumsal hayatın içinde insanlık, ülkemiz ve dünyamız için akıl terimizle, sağlıklı geleceğe değer yarattığımızın, sorumluluk taşıdığımızın farkında olarak, bu farkındalığı toplumsal ve kurumsal hayata taşımamız, yansıtmanız. Çünkü mesleğimiz ile kurumsal hayatımızın bağımsızlık sistemine güvence sağlıyor, geleceğine değer yaratıyoruz.

Biliyoruz ki, gönlümüzde memleket ve meslek sevgisi, ülkemiz ve mesleğimiz için enerjimiz bitmez çünkü yarın dününden büyüktür. Değişen ve dijitalleşen dünyada yeniden şekillendireceğimiz bir geleceğimiz var. Gelecek için hayalleri olan herkese bu hayalleri gerçekleştirmede yol gösterecek değerlerimiz var. Bilim ve aklın rehberliği, değerlerimiz ve hayal gücümüz, ülkemiz ve mesleğimizin geleceği, bireysel, kurumsal, toplumsal varlığımızın sürdürülebilirliği için hayat üçgenimizdir.

Değişim ve dönüşümün tetiklediği ilham ve hayal gücüyle tutku, azim ve kararlılıkla, akademik, mesleki ve toplumsal çağdaş gelişim için değer yaratan kişi ve kurumları ödül veriyoruz. Bir dileğimi ifade ederek konuşmamı tamamlıyorum. 13. Farkındalık ödül törenimiz için Cumhuriyetimizin 100. Yılı olan

2023 yılında Ankara’da buluşmayı orada birlikte olmayı diliyorum. Bilim ve aklın rehberliğinde, değerlerimizden aldığımız güçle çağdaş uygarlık seviyesine çıkma ideallerimizin verdiği ilhamla Türkiye için değer, gelece güvence olduğumuzun farkındayız. Uluslararası iç denetim farkındalık ayımız kutlu olsun.”

Törene 200’e yakın profesyonel katıldı

Açılış konuşmalarının ardından ödül törenine geçildi. 200’e yakın profesyonelin katıldığı törende “Kurumsal Farkındalık” kategorisinde; İç Denetim Kalite Güvence Dış Değerlendirmesi”ni başarı ile tamamlayan kurumlar olarak ödüllendirilen şirketler, “BSH Ev Aletleri San. ve Tic. A.Ş.” ve “Anadolu Hayat Emeklilik” oldu. “Mesleki Tanıtım Faaliyetleri Farkındalığı Ödülü”; iç denetim faaliyetlerinin tanıtımı ve yaygınlaşmasında sağladıkları destekler nedeniyle “Uğur Okulları” layık görüldü. “Sürekli Mesleki Gelişim Farkındalığı Ödülü”; iç denetim mesleğinin ihtiyacı olan iş gücünün yaratılmasında çalışmalar gerçekleştiren “Türkiye Vakıflar Bankası”na verilirken, “Sertifika Farkındalığı Ödülü”ne ise iç denetimin uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmesi amacıyla ‘İç Denetçi Sertifikasyonu’na verdiği önem ile “Eti Maden İşletmeleri” sahip oldu.

İç denetim mesleğinin bilinirliğine, değer kazanmasına imkân sağlayacak gönüllü faaliyetleri sebebiyle “Bireysel Farkındalık Ödülü” nün sahibi “Dr. Öğretim Üyesi Sezen Uludağ” olurken Toplumsal Farkındalık Ödülleri”ne, ülkemizi temsilde büyük bir başarı elde eden Milli sporcularımız Busenaz Sürmeneli, Mete Gazoz ve Sümeyye Boyacı ile ülkemizde toplumun her yaşta kesimine hitap eden öğretici yaklaşımı ile temel ekonomi farkındalığını sağlamaya ve finansal okuryazarlığı artırmaya yönelik aktif çalışmaları sebebiyle Prof. Dr. Özgür Demirtaş layık görüldü.

Gecenin sonunda, TİDE’nin kurumsal gelişimine önemli katkılar sağlamış ve mesleki gelişim ile ilgili



konularda üstün başarı göstermiş kurum ve kişilere özverili çalışmaları nedeniyle verilen “TİDE Özel Ödülü” nün sahipleri “Murat Yeşildere”, “Seyfullah Atçı” ve “Hacı Ömer Sabancı Holding” oldu.

Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü’ne Doç. Dr. Osman Reha Yolalan layık görüldü

Kendi geleceğini toplumun geleceği ile birleştiren; bıraktıkları izlerle fark ve değer yaratan kişilere hizmetleri için takdim edilen “Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü”ne ise bu sene “Doç. Dr. Osman Reha Yolalan” layık görüldü.

Kurucu ve Onursal Başkan Ali Kamil Uzun, Doç. Dr. Reha Yolalan’ı şöyle takdim etti: “Bilim, iş ve meslek insanları olarak, yaşadığımız dünya ve emek verdiğimiz kurumsal hayat için gelecek nesillere karşı sorumluluğumuz, sürdürülebilirlik kavramında karşılık buluyor. İnsanlık tarihinde her zaman karşılık bulan bu kavramı, fani olan insanın baki olan insanlık için geleceğini inşa etme süreci olarak ifade edebiliriz. Sürdürülebilirlik adına bu sorumluluk, kendi geleceğini toplumun geleceği için birleştiren, bilim, iş ve meslek insanlarının adanmış ve gönüllü emekle

yoğrulmuş iz bırakan, fark yaratan eserler üreterek, ilham veren liderlik olarak anlam ifade ediyor. Bu ödül böylesi bir sorumluluğu yaşam boyu hayat amacı olarak gören bilim, iş ve meslek insanlarına, topluma örnek oldukları, ilham verdikleri için takdim edilmesidir.

Bugün dokuzuncusunu takdim edeceğimiz bu ödülün sahibi, değerli bir meslek insanı, Enstitümüzün kuruluşundan bugüne gelişim sürecinin yakın tanığı, TİDE gönüllüsü, Enstitünün tanıtımı, gelişimi ve faaliyetlerine sürekli katkı ve emek veren değer katan profesyonel kariyerinde görev yaptığı ve yapmakta olduğu kurumlarda aldığı üst düzey rol ve sorumluluklarda denetim ve risk yönetiminin uygulama ve gelişimine destek veren, iş dünyasındaki birikimlerini akademik kariyeri ile akademik dünyada, sivil toplum gönüllüsü olarak sivil toplum kuruluşlarında paylaşan, tüm bu özellikleriyle yaşamı boyunca iş ve meslek insanlarına ilham veren gençlerin donanımlı yetişmeleri için emek veren adanmış hizmetleri nedeniyle Doç. Dr. Osman Reha Yolalan, Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu tarafından bu ödüle layık görülmüştür.”

“Mesleğin tanınırlığına ve itibarına katkılarından dolayı TİDE’ye teşekkür ediyorum”

Ali Kamil Uzun tarafından verilen ödül sonrasında, Doç. Dr. Osman Reha Yolalan da kısa bir konuşma yaptı. Yolalan konuşmasında; “Değerli TİDE dostları, iç denetçi olmak bundan tam 30 yıl önce müstakbel kayınpeder ya da kayıinvalidede ‘evladım ne iş yapıyor-sun?’ diye sorduğunda, ne desem ki, diye düşüneneceğiniz bir meslek türüydü. Oysa bugün TİDE ve Ali Kamil Uzun sayesinde toplumun tüm katmanlarında yeterli bilinç ve farkındalık oluşturulmuş durumda. O nedenle mesleğin tanınırlığına ve itibarına katkılarından dolayı hepimiz adına TİDE’ye teşekkür ediyorum.” dedi.

Yolalan konuşmasına şöyle devam etti: “Öte yandan beni bu güzel kurumun bu çok özel ödülüne layık gören tüm yetkililere de şükranlarımı sunuyor, duyduğum gurur ve onuru ifade etmek istiyorum. Bugün burada tam 27 sene önce ülkemizde iç denetim mesleğinin uluslararası standartlara taşınması gibi oldukça zor ama ulvi bir misyonu hedefleyerek kurulan TİDE’nin davetlisi olarak bulunuyoruz. Ben derginin ilk sayısında da ilk kongrede de bulunma şansına sahip oldum ve tüm geçmişe tanık oldum. Özellikle bu mecliste iç denetimin önemini anlatmaya hiç ama hiç gerek yok. Benim için bu meslek dürüstlük, şeffaflık, özveri, mesai ve sabır kelimeleriyle özdeşleşiyor.

Son 30 yılda küreselleşmenin ve finansal serbestleşmenin de etkisiyle, iç denetim, risk yönetimi, kurumsal yönetim, etik ve uyum kültürü, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, uluslararası muhasebe standartları hep yaşanan ardışık finansal krizlere karşı kurumların bağımsızlık sistemlerini geliştirmek için var oldu. Gerçekten de bugün kurumsal yaşamımızda belli bir gelişim ve ilerleme kaydedildiyse, şeffaflık ve hesap verebilirlik varsa sizlerin emeklerini bir kez daha alkışlamak gerektiğine inanmaktayım.

Bugün burada iç denetim mesleğinin öncü kuruluşu TİDE kurucu ve onursal başkanı Ali Kamil Uzun’un adını taşıyan bu çok özel ödülü almaktan gurur duyuyorum. Uzun lafın kısası, beni bu ödüle layık görenlere şükranlarımı tekrar sunuyorum.”

Ayrıca geceye video mesajıyla katılan Cem Seymen’in “Özgürlüğün Rengi Mavidir” adlı kitabı, ödül töreni katılımcılarına hediye edildi.

12. İç Denetim Farkındalık Ödülü’nü Alan Kişi ve Kurumlar

Kurumsal Farkındalık / Kalite Güvence Dış Değerleme Farkındalığı Ödülü

- ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK
- BSH EV ALETLERİ

Kurumsal Farkındalık / Mesleki Tanıtım Faaliyetleri Farkındalığı Ödülü

- UĞUR OKULLARI

Kurumsal Farkındalık / Sürekli Mesleki Gelişim Farkındalığı Ödülü

- TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

Kurumsal Farkındalık / Sertifikasyon Farkındalığı Ödülü

- ETİ MADEN İŞLETMELERİ

Bireysel Farkındalık

- DR. ÖĞRETİM ÜYESİ SEZEN ULUDAĞ

Toplumsal Farkındalık / Sosyal Sorumluluk Farkındalık Ödülü

- PROF. DR. ÖZGÜR DEMİRTAŞ

• BUSENAZ SÜRME NELİ

- METE GAZOZ

• SÜMEYYE BOYACI

TİDE Özel Ödülü

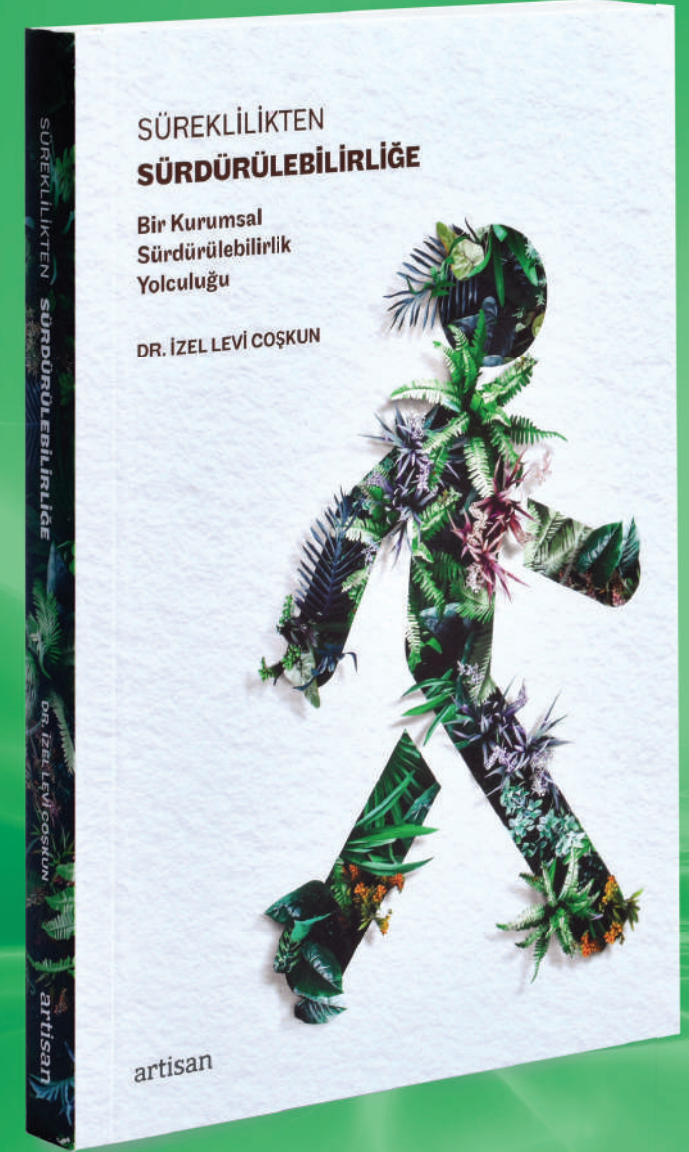
- MURAT YEŞİLDERE

- SEYFULLAH ATÇI

- HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG

Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü

- DOÇ. DR. OSMAN REHA YOLALAN



Bir başka kurumsal hayat düşleyenlere

Süreklilik ve sürdürülebilirlik arasındaki 10 fark

İş yaşamından gerçek örnekler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla gelişim yolları

www.surekliliktensurdurulebilirlige.com

Toplu kurumsal satın alımlarda TİDE üyelerine özel avantajlı fiyatlar hakkında bilgi almak için surekliliktensurdurulebilirlik@gmail.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.

Daha fazla bilgi için okutunuz!





Doç. Dr. Reha Yolalan:

“Yeni nesil CFO’lar, değişimin örgüt içi öncüleridir”

Tekfen Holding Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Reha Yolalan 12. TİDE Farkındalık Ödülleri’nde, Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü’ne layık görüldü. Kendi tabiriyle TİDE’nin bebeklik evresinden bugünkü gelişimine tanık olduğunu ifade eden Yolalan, TİDE’nin, çeyrek asrı aşan başarısının ardında “gönüllülük esasına” dayalı ancak son derece profesyonel ve etkin bir iş yapış şeklinin olduğuna inandığını söylüyor. Yolalan, dijitalleşme, platform kökenli paylaşım ekonomisi, yapay zeka, makina öğrenmesi, iklim değişimi, net sıfır emisyon hedefi gibi kavramların finans fonksiyonunun evrimini ve kurumların iş yapış şekillerini değiştirdiğini belirtirken artık CFO’ların kontrolörlükten stratejistliğe evrilmesine tanık olduğumuzu belirtiyor ve yeni nesil CFO’ları, değişimin örgüt içi öncülerini tanımlıyor.

Başarılı bir eğitim hayatı ve akademisyen olma hayalinden sonra yolunuza bankacılık profesyoneli olarak devam ettiniz. Genç okuyucularımıza da örnek olması amacıyla, kısaca eğitim hayatınızdan, hedeflerinizden ve yol ayrımlarında verdiğiniz kararların yaşamınıza etkisinden kısaca bahsedebilir misiniz?

Başarı; çok göreceli bir kavram. Ancak, TÜBİTAK bursiyerliğine hak kazanmış çalışkan bir öğrenci olarak, başarılı bir öğrencilik geçmişim olmadığını da söyleyemem. Bir bürokrat çocuğu olarak, ilkokulu üç ayrı ilde okuduktan sonra, bilişsel gelişimim açısından bana çok ama çok şey kattığına inandığım Galatasaray Lisesi’nde ortaokul ve lise öğrenimi tamamladım. Benim için; “Fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür” olmayı öğreten, empati kurmayı şiar edinmiş bir eğitim abidesi. Doğal olarak; sarı-kırmızı renklere gönül vermem konusunda ise pek bir karar şansım olmadı! Doğduğun ev kaderindir misali...

1980 yılında ise İTÜ Makina Fakültesi’ndeki Saniye Mühendisliği Bölümü’nü kazandım. Mühendislik eğitiminin de bana analitik düşünme ve sorun çözme konusunda çok fazla katma değer sağladığı inancındayım. Her ne kadar yaşım ilerledikçe zaman zaman tıp eğitimi almadığıma hayıflandığım anlar olsa da doktor arkadaşlarıma gıpta ile baksam da kariyer çizgimin gelişiminden hiç pişmanlık duymadım.

İTÜ sonrasında ise Boğaziçi Üniversitesi’nin Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisansımı tamamladım. Ardından, Boğaziçi ve Laval Üniversitesi arasındaki “işbirliği antlaşması” çerçevesinde burslu olarak Laval Üniversitesi’nin Yönetim Bilimleri Fakültesi’nde doktora sürecim başladı. Sistem dinamiği, etkinlik ölçümü ve çok boyutlu karar alma yöntemleri üzerine çalışmalar yaptım. Sıfır derecenin altındaki Kanada’daki yaşamımdan da çok büyük edimimlerim oldu.

İtiraf etmeliyim ki, 30 yaşına kadar hep akademisyen olmak gibi bir eğilimim vardı. Ayrıca, doktora teziminin ardından ilgili yazında öncü bilimsel bulgularla uluslararası dergilerde yayınlarım da çıkmaya başlamıştı. Bir akademisyen adayı için çok iyi bir başlangıç haliydi. Askerlik sonrasında da bir süre kendi üniversitemde doktora sonrası çalışmalarda bulundum.

Evlilik planlarım için yurda döndüğümde ise devlet üniversitelerinin kadro sorunuyla karşı karşıya kaldım. O sırada, tam Bilkent Üniversitesi ile beni çok heyecanlandıran bir teklif aşamasındayken, nişanım (30 yıllık eşim!) İstanbul’da kalmaktan yana tavır koyunca benim Ankara sevdam birden suya düştü. Zorlu bir karardı. Bazen zor oyunu bozuyor!

Her tercih, bir vazgeçiş derler ama o kadar da değil! İstanbul'da kaldım, ancak akademisyen boyutumu yaşatmak için de hariçten çok çaba sarfettim. Tüm eğitimim süresince hep imalat sanayinde çalışmak ya da DPT'de görev almak gibi bir hedefim vardı. Boğaziçi Üniversitesi'nde ise, doktora ünvanlı olmama karşın, 'Araştırma Görevlisi olarak gel işe başla sonra kadro açılınca bakarız' denilince birdenbire akademi mi yoksa profesyonel yaşam mı seçim kararıyla baş başa kalverdim.

Doktora tezimdiki verimlilik ölçümüne ilişkin ampirik çalışmamın verilerini Yapı ve Kredi Bankası (YKB)'nden almıştım. Rahmetli babamın aracılığıyla bankanın o tarihteki Genel Müdürü Burhan Karacam ile tanıştım. O da bana, benden sana izin istediğin yerde ders ver, ancak YKB'nin dönüşüm yılları başlıyor ben bir "çekirdek kadro" kuruyorum derhal işe başla dedi. İş aramadan, işte buluverdim kendimi. O dönemde, benim bütün hedeflerim şaşıtı gibi oldu; Burhan Bey'in sayesinde iyi ki de olmuş... "Leylekli Yapı Kredi"ye Stratejik Planlama Bölümünde uzman olarak başladım. Tüm örgütsel unvan kademelerinde bulunma şansım oldu: Birim Müdürü, Bölüm Yönetmeni, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür Vekili, Genel Müdür, Bankanın ve İştiraklerinin Yönetim Kurulu Üyesi ve bankanın satış sürecinde de tüm Grubun Başyöneticiliği sorumluluğunu üstendim. Çalıştığım her proje, gönül verdiğim her arkadaş, beni bankama ve çalışma arkadaşlarıma daha da bağladı. Çok severek 15 yıl geçirdim. Bankanın satışı sonrasında Yapı Kredi işsizi de oldum ancak 2008 yılında Yapı Kredi Emeklisi olmaya hak kazandım. Bazen rol modeli mentorlar hayatınıza yaptıkları dokunuşlarla paradigma sıçratıcı olabiliyorlar. Özetle; akademisyenlikten bankacılığa irade-i istemdişi bir şekilde evrilmiş oldum.

Aslında, hayat 4 mevsim ve 4 işlem. YKB içinde birbirinden farklı işlerle uğraştım. Hepsini ayrı bir deneyim ve öğreti oldu. Şevkatli insan yönetiminin önemine hep inandım. Ancak, günün sonunda holistik bakabilmeye ve konulara sistemsal yaklaşmanın

önemine vurgu yapmak isterim. YKB satınca işsizi kaldığımda, Tekfen Holding hayatıma, 'ikinci Bahar' olarak giriverdi. Kıssadan hisse, bazen kader sizden önce gidip koltuğa oturuyor. Benim gibi Yöneylem Araştırması Ana Bilim Dalında Karar Analizi Üniversite Doçenti ünvanına hak kazanmış birisi için bu denli kaderciler söylem sizi çok şaşırtabilir ama çoğu zaman evdeki hesap çarşıya uymuyor. Ancak, alınan kararların toplamı, kader çizgisini de belirliyor.

Genç kardeşlerim için önerim, Yapı Kredi Bankası'nın kurucusu rahmetli Kazım Taşkent'in deyişiyle "başarılı olmak için, bilmek, düşünmek ve karar alabilmek önemlidir". İşin sırrı, her daim planlı olmak, bütünsel bakabilmek, değişime açık olmak diyebilirim. Tüm bunların yanında, olumsuzluklarla başedecek özgüvene de sahip olmak gerekiyor. Emek ve sabır olmadan; yemek olmuyor. Gönülü açık olanın yolu da açık olurmuş derler. Albert Einstein'ın dediği gibi, ayakta kalmak için hep pedali çevirmek gerekiyor. Akıldan çıkarmamak gerekir ki; her daim en son başarınız kadar başarılı sayılıyorsunuz. Herhangi bir karar aşamasında sükuneti koruyarak tüm bileşenleri göz önüne almalısınız. Ancak, günün sonunda "son karar mercii" kişinin kendisi olmalıdır. "Ortak akıl"dan yararlanmak ise bakış açısını genişletir ve doğru karara yakınsar. Bana göre, kişisel kararlar yapay zekaya devredilemeyecek kadar önemlidir.

"TİDE'nin bebeklik evresinden bugüne kadarki tüm gelişimine tanık oldum"

TİDE'nin Uluslararası İç Denetim Kongrelerinde, İç Denetim Dergisi'nin Aysberg Yuvarlak Masa söyleşilerinde her zaman yanımızda oldunuz. Öncelikle Enstitümüze ve dergimize katkılarınız için teşekkür ederiz. Sizin TİDE ile yolunuz nasıl kesişti?

1980'ler sonrasında dünya genelinde küreselleşme furçası ve ülkemizdeki "yüksek enflasyon-oynak büyüme" sorunsalı sonrasında yaşanan ardışık finansal krizler, 2000'li yılların başlarında çok önemli yapısal reformları da beraberinde getirdi. 2001 krizi sonrasında "Güçlü Ekonomiye Geçiş Dönemini"



hep birlikte yaşadık. Türkiye'nin dönüşüm yıllarına şahit olurken; ben dahil C katı yöneticilerimizin çoğunun düşünsel yapıları da değişti diyebilirim. Kara kuğular, gri gergedanlar, akla gelmeyen riskleri de başa getirdi. O nedenle, son 20 yıllık perspektifte, Risk Yönetimi, İç Denetim, Kurumsal Yönetişim, Uyum ve Etik, Sürdürülebilir Gelişim, UFRS, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Bağımsız Denetim hep krizlere karşı kurumların en doğal korunma refleksi olarak gelişiverdi. Bu bağlamda iç denetim fonksiyonu, bağımsızlık sistemine benzer bir şekilde kurum içi "otomatik kontrol" mekanizması olarak önem ve değer kazandı. Örneğin, 2008 Küresel Finansal Krizinin ardından Maestro lakaplı efsanevi FED Başkanı Alan Greenspan'i herkes 2002-2004 arasındaki piyasa dostu "Büyük İlimlilik" dönemi nedeniyle oluşan finansal köpük nedeniyle çok suçlamıştı. O da 2008 Kasım'ında Amerikan Senatosu'ndaki konuşmasında piyasaların beklenen şekilde çalışmamasından ötürü duyduğu şaşkınlığı, "kurumlarımızın bu

denli iç denetimsiz (öz disiplinsiz) davranabileceklerini hiç düşünmemiştim" diye savunmuştu.

TİDE ile ilk tanışıklığım, iki ciltlik TİDE-İç Denetim Kitabı'nın yazarı eski YKB Teftiş Kurulu'ndan çok sevdiğim Çetin Özbek kardeşimin davetiyle, 30 Mayıs 2002'deki 1. Türkiye İç Denetim Kongresindeki "Kurumsal Yönetim & Risk Yönetimi" adlı panelde konuşmacı olmamla başladı. Ardından, TİDE Dergisinin ilk sayısındaki bir yuvarlak masa toplantısında da bulunmuştum. Sonrasında TİDE Yönetim Kurulu tarafından Danışma Kuruluna da davet edildim. Son kongrelerde de ne görev verilerse elimden geldiğince yerine getirmeye çabaladım. Özetle, TİDE'nin bebeklik evresinden bugüne kadarki tüm gelişimine tanık oldum.

Öte yandan, 2000'li yılların başlarında ülkemizde "Risk Yönetim" bilincinin yerleşmesi için büyük bir çaba harcayan Dr. Cüneyt Sezgin ile yine "Öz Denetim" bilincinin örgüt içinde tüm kurumsal ka-



demelerce içselleşmesi için çaba gösteren TİDE'nin Kurucu Başkanı Ali Kamil Uzun'un önemli yerleri var diye düşünüyorum. Gerçekten, benim için Türkiye İç Denetim Enstitüsü, kuruluşuna ve gelişimine bizzat çok yakından tanıklık edebildiğim, ülkemizin en güzide mesleki platformlarından biridir.

TİDE, zaman içinde çıktayı sürekli çok çeşitli etkinliklerle yükselterek, iç denetim fonksiyonunun ülkemizde uluslararası standartlara uygun gelişmesini sağladı. Bu vesileyle, şirketlerimizin kurumsal yönetim kavramını içselleştirmesinde ve etkin bir şekilde uygulanmasında çok önemli bir yapı taşı oldu. Zaman içinde, bilgi, tecrübe ve güncel gelişmeleri kartopu gibi artan iç denetime gönül veren üye ve sektör temsilcileriyle paylaşarak nesiller arası deneyim aktarımını gerçekleştirerek nice iç denetim profesyonelinin yetişmesine ve mesleki gelişimine katkı sağladı. TİDE'nin, çeyrek asrı aşan başarısının ardında "gönüllülük esasına" dayalı ancak son de-

rece profesyonel ve etkin iş yapışının olduğuna inanıyorum.

“Zor oyunu bozuyor”

2020 yılında yenedünya eski bir kabusla yeniden sınandı. Pandeminin başladığı ve hızlı yayıldığı dönemde, insanoğlu çeşitli tedbirler almaya ve teması en aza indirerek salgından korunmaya çalıştı. İş dünyası aldıkları tedbirlerle ve uzaktan çalışma modelleriyle bu süreci yürüttü. O günden bugüne iş dünyasında yeni alışkanlıklar neler oldu? Bu süreç geleceği ve geleceğin finans dünyasını nasıl etkiliyor ya da etkileyecek?

Gerçekten aklımıza bile gelmeyecek bir durum 2020 Mart'ında aniden başımıza geliverdi... Birdenbire kendimizi VUCA dünyası tabir edilen Belirsizlik ve Karmaşık bir ortamının içinde buluverdik. Sonrasında da, Öngörülemez Adaptasyon, Değişim, Esneklik, Etkinlik gibi kavramlar çok fazla önem arzetti.

Yaklaşık 2,5 yıldır, evden çalışma, “Remotopia”yı bazı endüstri ve kurumların aşırı derecede benimsediğini söylemek isterim. Ben ise, sanal alemde çok reel alemin insanıyımlanışılan! Bu bağlamda, Goldman Sachs CEO'su David Solomon, “Ofis dışından çalışma bizim için ideal değil ve bunu yeni normal olarak görmüyoruz. Bu bize göre yakın zamanda düzeltilmesi gereken bir anormallik” ifadesine birebir katılıyorum. Benim için evden çalışmak, bir Galatasaray maçını tribünden değil de TV'den seyretmek ile eşdeğer... Ancak, genç nesil bu işi çok sevdi. Bunu da göz ardı etmemeliyiz.

Dijitalleşme, platform kökenli paylaşım ekonomisi, açık bankacılık, yapay zeka, makina öğrenmesi, büyük veri, demografik değişim, siber güvenlik, iklim değişimi, net sıfır emisyon hedefi gibi kavramlar finans fonksiyonunun evrimini ve kurumların iş yapış şekillerini birdenbire değiştiriverdi ve değiştirmeye devam edecek. Bu paradigma sıçramasında, yaşanan pandemi etken bir itici güç olarak rol oynadı. Örneğin, bankalar bile bir günde evden çalışma düzeyine geçiverdiler. Oysa daha önce Bilgi Teknolojileri yöneticilerine bu söylene en az altı aya ihtiyacımız var derlerdi herhalde? Zor, oyunu bozuyor.

“Refleksleri çevik, yüksek adaptasyon gücüne sahip kuvvetli CFO'lar olmak zorunda”

'Geleceğin CFO'su' Araştırması, “bugünkü CFO'ların rolü sadece finansal yönetimden çıkıyor daha stratejik bir konuma evriliyor. CFO'nun görev kapsamı genişliyor, dönüştürücü, dijitalleşmenin merkezinde ve CEO'nun sağ kolu olan bir pozisyon haline geliyor.” diyor. CFO'ların gelecekte şirketlerini başarıya götüreceği becerilere ve niteliklere odaklanmaları gerekiyor?

CFO'lar, yeni VUCA dünyasında değer yaratımı için tüm örgüt katmanlarında stratejik roller üstlendiler. Artan riskler ve kara kuğu şeklinde aniden vuku bulan krizler günümüz CFO'larının daha çevik, daha esnek, daha dayanıklı ve Nassim Taleb'in tabiriyle

daha “antikırılgan” olmalarını şart kıldı. Artan şirket birleşmeleri ve satın almaları; dünya genelinde uzunca bir süredir süregelen düşük ve hatta negatif faiz oranlarının ardından uzun soluklu parasal genişlemelerin bir sonucu olarak yeniden hızlanan enflasyon olgusu; sınır ötesi sermaye akımlarında oluşan tedirginlikler; jeopolitik sorunlar; yeni yaptırımlar; oynak getiri oranları; değişen ve sıkılaştırılan regülasyonlar; tedarik zincirlerindeki ani kopmalar; hızla değişen müşteri talep ve beklentileri; finansal krizler karşısında helikopter para ile niceliksel genişleme suretiyle krizi aşmak için piyasalara para pompalayan dünya merkez bankalarının sıra dışı kararları; işsizlik sorunsalı; yüksek borç stokları; dijital hızlanış; sürdürülebilirlik rüzgârı; yapay zekâ, büyük veri ve platform ekonomisi, yeni nesil CFO'ların yetkinlik kümesini de farklılaştırdı. Veri ve iş analitikleri CFO'ların kan kardeşleri oldu. Artık, refleksleri çevik, yüksek adaptasyon gücüne sahip kuvvetli CFO'ların olmaları zorunlu hale geldi.

Kısacası, CFO'luktan (Chief Financial Officer) CPO'luğa (Chief Performance Officer) dönüşüm sürecindeyiz. CFO'ların, C katında dolaşırken bir yandan CEO'ların en yakın çalışma arkadaşı, öte yandan CI(T)O (Chief Information -Technology- Officer) ve CIA (Certified Internal Auditor) / CRO (Chief Risk Officer) ile eşgüdümlü ve birlikte çalışarak, yönetim kurulları ile denetim ile risk komitelerinin karar süreçlerine destek sağlamaları ve stratejik kararların paydaşı olmaları bekleniyor.

Günlük işler bazında artık CFO'ların kontrolörlükten stratejistliğe evrilmesine tanık oluyoruz diyebilirim. Günümüz CFO'larının yasalara uyumu sağlamak, maliyet kontrolü yapmak, dijital dönüşüme öncülük etmek ve yönderlere yön göstermek gibi sorumlulukları da var. Artık CFO'lar, anahtar performans ölçütleri ile işletme içi performansı sürekli ölçmek zorundalar. Özetle, yeni nesil CFO'lar için “değişimin örgüt içi öncüleri” diyebiliriz.

Son olarak, pandeminin endemiye evrilmiş öyküsüne

“GÖNÜL ŞENLENDİREN VE GÖZ YAŞARTAN ÖDÜL OFİSİMDE BAŞ KÖŞEDE”

12. TİDE Farkındalık Ödülleri'nde, Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet Ödülü'ne layık görüldünüz. Verilen ödülle ilgili neler söylemek istersiniz?

Öncelikle, İç Denetim mesleğinin öncü kuruluşu Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı Duayen Ali Kamil Uzun'un adını taşıyan bu ödülü almaktan çok büyük bir gurur duyduğumu ifade etmeliyim.

Ödül töreninin final bölümünde; Ali Kamil Üstat, “Enstitümüzün kuruluşundan bugüne gelişiminin yakın tanığı, TİDE gönüllüsü, Enstitünün ülkemizdeki gelişimi, tanıtımı ve faaliyetlerine sürekli emek ve katkı veren, değer katan, profesyonel kariyerinde görev yaptığı ve yapmakta olduğu kurumlarda aldığı üst düzey rol ve sorumluluklarda denetim ve risk yönetiminin uygulama ve gelişimine destek veren, iş dünyasındaki birikimlerini akademik kariyeri ile akademik dünyada, sivil toplum gönüllüsü olarak sivil toplum kuruluşlarında paylaşan, tüm bu özellikleri ile yaşamı boyunca iş ve meslek insanlarına ilham veren, gençlerin donanımlı yetişmeleri için emek veren adanmış hizmetleri nedeniyle Sayın Doç. Dr. Osman Reha Yolalan, TİDE Yönetim Kurulu tarafından Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Hizmet Ödülüne layık görülmüştür.” cümlesini kürsüde ifade ederken, sağ yanımda oturan Prof. Dr. Özgür Demirtaş, “Reha Ağabey, Ali Kamil



Üstat seni tasvir ediyor“ dediğinde, içimden keşke yıl içinde kaybettiğim babam da bunları duyabilseydi diye çok hayıflandım. Gönül şenlendiren ve göz yaşartan ödül ise ofisimde baş köşede.

Bazı insanlar için ismi ile müsemma yani adının anlamını kişiliğinde yaşatan ve yansıtan denir. Bu vesileye ve samimiyetle ifade etmek isterim ki; Ali Kamil Üstat ismi gibi eksiksiz, yetkin, ağırbaşlı, erişkin, olgun, bilgili bir meslek büyüğümüzdür. Kendisine bu vesileyle, kazandırdığı tüm değerler için ben de şükranlarımı sunarım.

hep birlikte tanıklık ettik. Hepimiz için, çok farklı bir öğreti ve deneyim oldu diyebilirim. Pandemin iyi yanı ise; sosyoekonomik açıdan yaşamın ortak olduğuna ve birbirimizle empati ile yaşamamız gereğini bizlere anlattı.

Çeşitli üniversitelerde ekonomi ve finans alanlarında yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak dersler veriyorsunuz. Gençlere başarılı bir kariyer için neler önerirsiniz?

Anahtar kelime, “geleceğe odaklanmak” çünkü dikiz aynasında yaşanmıyor, hep yukarı ve ileri bakmak gerekiyor. Karmaşıklıkla baş edecek yetenek kümesini geliştirmek, değişimin dinamiğini anlamak, kararlı, dayanıklı ve çevik olmak, kırılğan olmamak, sürdürülebilirliği hayatının temeline yerleştirmek, diğer anahtar kavramlar. Kariyer sadece iyi bir eğitim demek değil. Çözümün paydaşı olmak, empati kurabilmek, insanı ve tüm canlıları sevmek, gündemi ve devinen ihtiyaçları çok iyi anlamak, iletişime açık olmak ve geçmiş deneyimleri es geçmek de en az o kadar önemli. Ve tabii önce sağlık! Bence yaşamın tilsimi, mutlu olmayı başarabilmek. Gençlere tavsiyelerimi madde madde sıralayacak olsam, şunları söylerim:

- Kendinizi ve kişilik özelliklerinizi iyi tanıyın.
- Sağlığınızı her değer üzerinde tutun.
- Kaybettiklerinize üzülme yerine sahip olduklarınıza şükredin.
- Meraklı ve inatçı olun.
- Sakın ola “ev genci” olmayın.
- Özgüveninizi ve öz saygınızı eksik etmeyin.
- Tüm canlılarla empati içinde yaşayın.
- Çeşitliliğe özen gösterin.
- Bilimsel düşünceye önem verin.
- Değişime ayak uydurun.

- Doğayı ve sunduklarının kıymetini iyi bilin.
- Öğrenim güdünüzü/isteminizi hiç yitirmeyin.
- Sorunun değil, çözümün paydaşı olun.
- Konulara sistemsel yaklaşın ve bütünselliğe önem verin.
- Ait olduğunuz toplumun özelliklerini içselleştirin.
- Emek olmadan yemek olmayacağını unutmayın.

Son olarak, TİDE ve çalışmalarını hakkında neler söylersiniz?

Bu yıl Türkiye İç Denetim Enstitüsü, 27. yaşını tamamladı. Bir meslek örgütü olarak Türkiye’de iç denetim fonksiyonunun uluslararası standartlarda yerine getirilmesi için eğitim ve mesleki gelişimden sertifikasyon çalışmalarına kadar pek çok faaliyet ve hizmeti gerçekleştiren TİDE, aynı zamanda Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) ve Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu (ECIIA)’nın temsilcisi olması sebebiyle Türkiye’de İç Denetim mesleğinin tanınması, bilinirliğinin artırılması, Türkiye’deki iç denetçilerin dünyadaki gelişmeleri izlemesi, değişim ve yeniliklere adapte olması ve yabancı meslektaşlarıyla mesleki iş birliği yapması açısından da önemli bir görevi yerine getiriyor. Özellikle bugüne kadar 23 kez gerçekleştirilen TİDE kongrelerinin de bu anlamda çok katkısı olduğunu düşünüyorum.

İç denetim faaliyetlerinin günümüzde aynı zamanda bir kurumun kurumsallaşma yolunda da en önemli unsurlarından biri olduğu düşünüldüğünde, TİDE’nin varlığının ve faaliyetlerinin değeri daha da artmakta. Kurulduğu 1995 yılından bu yana Türkiye’de iş hayatında iç denetim profesyoneli olarak başlayıp bugün yönetim kurullarından icra makamlarına kadar çeşitli kademelerde görev yapan binlerce özel sektör ve kamu sektörü profesyonelinin de mesleki gelişimi ve kariyeri üzerinde önemli katkıları olan TİDE’ye, hepimiz üzerindeki emeklerinden ötürü teşekkürlerimi sunuyorum.



Gürdoğan Yurtsever
Mevzuat Uyum Derneği Başkanı

“Mevzuat Uyum Derneği’ni, örnek gösterilen, referans alınan bir kurum haline getirmeyi hedefliyoruz”

Mevzuat Uyum Derneği (Compliance Association)’nin kuruluş çalışmaları 2019 yılında başladı. 16 banka ile sigorta şirketi, aracı kurumlar, elektronik para/ödeme kuruluşlarında uyum görevlisi, uyum yöneticisi, yönetim kurulu üyesi, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey görevler yürüten, danışmanlık yapan 22 kurucu üye tarafından kuruluşu gerçekleştirilen Dernek, 9 Eylül 2020 tarihinde faaliyetine başladı. Mevzuat Uyum Derneği Başkanı Gürdoğan Yurtsever, bir sivil toplum örgütü olarak derneklerinin mevzuat uyum fonksiyonunun etkili işlemesi ve geliştirilmesi konusunda rehberlik yapmak, çalışmalar gerçekleştirmek ve iyi uygulamaları teşvik etmek amacıyla pek çok faaliyet yürüttüğünü açıklıyor. Yurtsever, Mevzuat Uyum Derneği’ni, kurum değerleri ve çalışma prensipleriyle hem ülkemizde hem de uluslararası alanda örnek gösterilen, referans alınan bir kurum haline getirmeyi hedeflediklerini söylüyor.

Mevzuat Uyum Derneği ne zaman ve ne amaçla kuruldu? Derneğin misyonu ve vizyonundan da bahseder misiniz?

Kuruluşların yasalara ve faaliyet gösterdiği sektöre özel mevzuat düzenlemelerine uyum sağlamaları mevzuata uyumsuzluk riskleri ve cezalardan korunmaları için önem taşıyor. Kuruluşlar mevzuat düzenlemelerine uyum sağlamak amacıyla kendi içlerinde çeşitli mekanizmalar oluşturarak bu süreçleri yönetmeye çalışıyor. Fakat farklı sektörlerde ve aynı sektördeki kuruluşlar arasında bu süreçlerin çok farklı ve standart olmayan yöntemlerle yönetilmeye çalışıldığını ifade etmek yanlış olmayacak. Aynı sektörde de olsa her kuruluşun kendisini ilgilendiren mevzuat düzenlemelerini takip etme ve hayata geçirme yöntemleri çok farklı olabiliyor. Mevzuat uyum faaliyetlerinin entegre yönetimi yerine genellikle alt fonksiyonların ayrı ayrı yönetilmeye çalışıldığı görülüyor. Burada da

standart olmayan uygulamalar, önemli metodolojik sorunlar ve boşluklar oluşuyor. Her ülkenin mevzuat sistemi ve altyapısının farklı olmasının da etkisiyle bu alanda uluslararası standartlar oluşturulmasının zorluğu buna etki eden faktörler arasında yer alıyor. Bu da kuruluşlar açısından önemli verimsizliklere, farkına varılamayan risklere ve hatalara neden oluyor. Bunun da etkisiyle kuruluşlar cezalar, maddi ve itibar kayıpları ile karşılaşabiliyor.

Bu eksiklikleri ve ihtiyacı gören mesleğin profesyonelleri olarak mevzuat uyum fonksiyonunun etkili işlemesi ve geliştirilmesi konusunda rehberlik yapacak, yön verecek, farkındalık yaratacak, iyi uygulamaları teşvik edecek, standartlar oluşturacak, bu alanda referans merkezi olacak bir derneğin mesleğimiz, meslektaşlarımız, kurum ve kuruluşlarımız, ülkemiz ve mevzuat uyum fonksiyonunun uluslararası gelişimine önemli katkı sağlayacağına inandık.



Bu nedenlerle ve sorumluluk bilinciyle bu inisiyatifi başlatmaya karar verdik.

Mevzuat Uyum Derneği (Compliance Association) kuruluş çalışmaları 2019 yılında başladı. İlk aşamada dört kişiyle başlayan inisiyatif sonra dokuz kişiye ve daha sonra da 22 kişiye ulaştı. Bu şekilde geniş katılımı ve titizlikle yürütülen çalışmalar sonrasında 16 banka ile sigorta şirketi, aracı kurumlar, elektronik para/ödeme kuruluşlarında uyum görevlisi, uyum yöneticisi, yönetim kurulu üyesi, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey görevler yürüten, danışmanlık yapan 22 kurucu üye tarafından kuruluşu gerçekleştirilen dernek gerekli onayların tamamlanması sonrasında 9 Eylül 2020 tarihinde resmi olarak faaliyetlerine başladı.

Derneğin kurulma amacı; yasaların, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler tarafından yapılan mevzuat düzenlemeleri ile alınan kararların, uluslararası standart, tavsiye ve düzenlemelerin etkili şekilde uygulanması, mevzuata uyumun sağlanması ve geliştirilmesi konusunda rehberlik etmek, çalışmalar gerçekleştirmek ve iyi uygulamaların savunuculuğunu yaparak mevzuat uyum fonksiyonunun geliştirilmesini, mesleğin tanıtımı ve konumunun güçlendiril-

mesini, mesleğin nitelikli meslek mensupları tarafından yürütülmesini ve üyelerinin mesleki gelişimlerini sağlamak, bu şekilde mesleğe, meslektaşlara, kurumlara, ülkemize ve mevzuat uyum fonksiyonunun uluslararası gelişimine katkı sağlamaktır.

Dünyada "compliance" olarak bilinen, büyük önem atfedilen ve önemi giderek artan fonksiyon ve çalışma alanının ülkemizdeki temel aktörü olarak Mevzuat Uyum Derneği "Mevzuat uyum alanında ulusal ve uluslararası referans merkezi olmak" vizyonu ve "Mevzuat uyum çalışmalarının niteliğini ve etkinliğini yükseltecek ürünler, hizmetler ve projeler geliştirerek bu alanda kapsayıcı liderlik yapmak" misyonu ile çalışmalarını sürdürüyor.

Dernek, bu vizyon ve misyonu doğrultusunda, mevzuat uyum faaliyetlerine kılavuzluk etmek, katkı sağlamak, değer katmak ve geliştirmek amacıyla kurslar, eğitimler, seminerler, sempozyumlar, konferanslar düzenlemek, süreli ve süresiz yayınlar yapmak, raporlar hazırlamak, standartlar oluşturmak, mevzuat uyum alanında çalışanlar için sertifika programları uygulamak, paydaş kuruluşlar ile etkili ilişkiler geliştirmek gibi alanlarda çok boyutlu çalışmalar yürütüyor. Bu şekilde bu alanda çalışan

meslektaşlarımıza, mesleğimize, kurum ve kuruluşlarımıza, ülkemize ve mevzuat uyum fonksiyonunun uluslararası gelişimine değer katmayı hedefliyoruz.

“Mevzuat uyum günümüzde kuruluşlar açısından en temel öncelik haline geldi”

Mevzuat Uyum kavramından ne anlamalıyız? Bu ifade tüm kurumları mı kapsıyor?

Mevzuat uyum temel olarak, kuruluşların/şirketlerin kendilerini ilgilendiren yasalara ve diğer mevzuat düzenlemelerine uyum sağlamasını, bu şekilde uyum risklerinin yönetilmesini ve mevzuata uyumsuzluk nedeniyle cezalar ile karşılaşmasını önleyen bir fonksiyon olarak ifade edilebilir. Dünyada ve ülkemizde her alanda ve her sektörü ilgilendiren yasal düzenlemeler ve düzenleyici otoriteler tarafından yapılan düzenlemeler hızla artıyor, sıklaşıyor ve kompleks hale geliyor. Bunun yanı sıra tüm sektörlerde düzenlemelere uyum ile ilgili denetimler artıyor ve belirlenen kurallara uyumsuzluk durumlarında verilen cezalar da yükseliyor. Bunlar da kuruluşlar açısından büyük uyum risklerine, ciddi maddi ve itibar kayıplarına neden olabiliyor.

Bu nedenle yasalara ve diğer düzenlemelere uyum sağlanması, düzenlemelerin doğru anlaşılması, belirlenen gerekliliklerin tam olarak yerine getirilmesi, kamu kurumları ve düzenleyici otoritelerin taleplerinin zamanında ve doğru olarak karşılanması büyük önem taşıyor. Buradaki sürecin iyi yönetilmesi, düzenlemelere zamanında ve etkili bir şekilde uyum sağlanması bakımından mevzuat uyum (compliance) fonksiyonu kritik bir rol üstleniyor. Mevzuata uyum, kuruluşların yönetim kurulu üyeleri ve üst yöneticileri öncelikli olmak üzere tüm çalışanların en önemli rol ve sorumlulukları arasında bulunuyor. Ayrıca, uyum riskini başarıyla yönetebilmek için başta finans kuruluşları olmak üzere birçok kuruluşta mevzuat uyum bölüm ve birimleri faaliyet gösteriyor. Mevzuat uyumun günümüzde ulusal ve uluslararası kuruluşlar açısından en temel öncelik haline geldiğini ifade etmek yanlış olmayacak.

Yasalara ve diğer düzenlemelere uyum sağlamak neden önemli? Kurumlarda mevzuat uyum fonksiyonunun etkili işlemesi için neler yapılmalı?

Kuruluşların faaliyetlerini etkileyen pek çok yasa ve düzenleme bulunuyor. İş, vergi, ticaret, borçlar kanunu gibi genel yasalar kuruluşları doğrudan etkile-



diği gibi bankacılık, sigortacılık, sermaye piyasaları gibi faaliyet gösterilen sektörlere özgü özel yasalar da mevcut. Bunların yanı sıra kuruluşların faaliyet alanlarına göre kamu kurumları veya düzenleyici otoriteler tarafından pek çok düzenleme yapılıyor. Daha önce ifade ettiğim gibi günümüzde hem dünyada hem de ülkemizde yapılan yasal düzenlemeler ve bunlara bağlı diğer düzenlemeler hızla artıyor, sıklaşıyor ve kompleks hale geliyor. Düzenlemelerin etki alanı genişliyor ve uyum maliyetleri giderek yükseliyor.

Düzenlemelere zamanında ve doğru bir şekilde uyum sağlanmaması önemli risklere, yüksek tutarlı cezalara, diğer yaptırımlara, maddi ve itibar kayıplarına neden olabiliyor. Bu nedenle yasalara ve diğer mevzuat düzenlemelerine uyum sağlanması, belirlenen gerekliliklerin tam olarak yerine getirilmesi, kamu kurumları ve düzenleyici otoritelerin raporlama vb. taleplerinin zamanında ve doğru olarak karşılanması büyük önem taşıyor.

Bu sürecin iyi yönetilmesi, düzenlemelere zamanında ve etkili bir şekilde uyum sağlanması bakımından mevzuat uyum (compliance) fonksiyonu kritik bir rol üstleniyor. Mevzuat uyum fonksiyonu kapsamında mevzuat düzenlemelerinin takibi, analiz edilmesi,

alınacak aksiyonların belirlenmesi, aksiyonların alınması, tereddütlü konularda araştırmalar yapılması, düzenleyici kurumlarla sağlıklı iletişim kurulması, kuruluş içine danışmanlık hizmeti verilmesi, izleme, kontrol, risk yönetimi, eğitim gibi çok boyutlu çalışmaların yürütülmesi, uyum programları oluşturulması gibi süreçler yer alıyor.

Kuruluşların iç kontrol sistemlerinin temel hedeflerinden birisi de ilgili yasalara ve düzenlemelere uyum sağlanmasıdır. Mevzuata uyum, kuruluşların yönetim kurulu üyeleri ve üst yöneticileri öncelikli olmak üzere tüm çalışanların en önemli rol ve sorumlulukları arasında bulunuyor. Zaten birçok yasa ve diğer düzenlemede yönetici ve çalışanların mevzuata uyum yönündeki sorumluluklarına yönelik açık kurallar yer alıyor.

Ayrıca, uyum riskini başarıyla yönetebilmek için başta finans kuruluşları olmak üzere birçok kuruluşta mevzuat uyum bölüm ve birimleri faaliyet gösteriyor. Özellikle suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi ve terörün finansmanı ile mücadele mevzuatı kapsamında bankalar, aracı kurumlar, sigorta ve emeklilik şirketleri, A grubu döviz büroları, finansman, faktoring ve finansal kiralama şirketleri, portföy yönetim şirketleri, kıymetli madenler aracı kuruluşları, elektronik para ve ödeme kuruluşlarında uyum progra-

mı oluşturulması, uyum görevlisi atanması ve uyum birimi kurulması zorunlu. Bu mevzuata tabi diğer bazı yükümlü gruplarında ise uyum birimi kurulması zorunluluğu bulunmasa da uyum görevlisi atanması gerekiyor. Bu kuruluşlardaki mevzuat kapsamındaki izleme, kontrol, eğitim gibi yükümlülükler uyum görevlisinin sorumluluğunda yürütülüyor. Uyum görevlilerinin atanması, izne ayrılması ve görevden ayrılmasına yönelik özel kurallar belirlenmiş durumda. Mevzuat uyum bölüm/birimleri temel olarak kuruluş bünyesindeki mevzuat uyum çalışmalarının koordinasyonunu sağlıyor ve fonksiyonun etkili bir şekilde işlemesine katkı sağlıyor.

Bunun yanı sıra bu fonksiyonun önemi nedeniyle mevzuat uyum bölümü/birimi kurulması zorunlu tutulmayan farklı sektörlerden ulusal/uluslararası birçok kuruluşta bu birimler isteğe bağlı olarak oluşturulmuş durumda ve faaliyet gösteriyorlar. Bu şekilde kuruluşlar kendilerini ilgilendiren mevzuat düzenlemelerine daha etkili bir şekilde uyum sağlamaya çaba gösteriyorlar.

Mevzuata uyum konusunda merkezi bir işlev gören mevzuat uyum bölüm/birimlerinin rolleri tüm dünyada uygulama alanı bulan üçlü hat modeli kapsamında temel olarak ikinci hat roller arasında yer alıyor. Bu çerçevede ürün ve/veya hizmetlerin müşterilere ulaştırılmasıyla sorumlu birinci hat rollerine risk yönetimi konusunda uzmanlık, yardım ve destek sunmak, izlemek ve sorgulamak gibi roller mevzuat uyum bölümleri/birimleri tarafından yerine getiriliyor.

Bu bağlamda kuruluşların mevzuat uyumu stratejilerinin en önemli parçalarından birisi olarak yapılan- dırmaları, mevcut faaliyetlerini, gelişim ve büyüme planlarını mevzuata uyumlu olarak gerçekleştirme temelinde önceliklendirmeleri, bu yaklaşımı kuruluşun kültürü haline getirmeleri, her pozisyondaki çalışanların bu kapsamdaki rol ve sorumluluklarını açık bir şekilde belirlemeleri, mevzuat düzenlemelerinin takibi ve hayata geçirilmesinde işler ve etkili bir sistem kurmaları, bu konuda izleme, kontrol, bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerini yapılandırılmaları,

gerektiği zaman kuruluş dışındaki uzmanlardan danışmanlık hizmeti almaları. uyum programları oluşturmaları, uyum bölümlerine/birimlerine personel ve teknik açıdan yeterli kaynak ayırmaları, uyum birimi çalışanlarının gelişimi için eğitim, sertifikasyon gibi programlar uygulamaları önem taşıyor.

Bunun yanı sıra mevzuat uyum fonksiyonunun etkili işlemesi için iç denetime de önemli rol ve sorumluluklar düşüyor. İç denetim çalışmalarında bu önemli alanın geniş perspektifte dikkate alınması, risk analizleri ile denetim çalışmaları planlanması ve yürütülmesi, kuruluş bünyesindeki mevcut sistemin yeterliliği konusunda güvence verilmesi ve ihtiyaç duyulan konularda danışmanlık yapılması da ayrıca önemli.

“Üye sayımız hızla artmaya devam ediyor”

Kuruluşunuzdan bugüne gerçekleştirdiğiniz faaliyetler ve önümüzdeki dönem çalışmalarınızdan kısaca bahsedebilir misiniz?

Mevzuat Uyum Derneği, mevzuat uyum faaliyetlerine kılavuzluk etmek, katkı sağlamak, değer katmak ve geliştirmek amacıyla pek çok faaliyet gerçekleştiriyor. Derneğimizin resmi olarak faaliyete başlamasından itibaren özellikle kurumsal altyapının oluşturulmasına yönelik çalışmalara önem ve öncelik verdik. Yönetim Kurulu sıklıkla toplantı yaparak bu çalışmalara öncülük etti. Bu çerçevede Derneğimizin vizyon, misyon ve stratejik hedefleri belirlendi. Dernek logosu oluşturuldu. Kurumsal yönetim kapsamında ilkeler belirlendi, çeşitli dokümanlar hazırlandı. Derneğimizin internet sitesi www.mevzuatuyum.org hazırlandı ve yayına alındı. Çeşitli sosyal medya platformlarında hesaplar açıldı. Bunların yanı sıra üyelik taleplerinin alınması ve işlenmesine yönelik süreçler oluşturuldu. Üye sayımız hızla artmaya devam ediyor.

Derneğimizin üretim ve proje geliştirme merkezleri olarak çalışma grupları oluşturuldu. Mevcut durumda Kurumsal Yönetim, Kurumsal İletişim ve Yayın, Üyelik, Yasal Uyum, Suç Gelirleri ve Terörün Finans-



manıyla Mücadele Uyum çalışma grupları faaliyet gösteriyor. Çalışma gruplarında birçok üyemiz Derneğimize ve mesleğimize gönüllü olarak ve özveriyle hizmet ediyor, katkı sağlıyor.

Her ay webinar etkinlikleri gerçekleştiriyoruz. Bugüne kadar 30'dan fazla webinar gerçekleştirdik. Bu etkinliklerimizde mevzuat uyum ile ilgili güncel konuları gündeme taşıyoruz. Gerek düzenleyici otoritelerden gerekse de çeşitli sektörlerden konusunun uzmanı olan kişiler bu etkinliklerimize konuşmacı olarak katılıyor. Bu etkinliklerimiz büyük ilgi görüyor. Bu etkinliklerimize 3.000'e yakın kişi katıldı. Konuşmaların videolarını ve sunumlarını dernek web sitemiz ve sosyal medya kanallarımızdan ücretsiz olarak paylaşıyoruz ve tüm ilgililerin yararlanmasına sunuyoruz.

Daha önce de belirttiğim gibi I. Mevzuat Uyum Konferansı (Compliance Conference) "Düzenlemelerin Değişen Dünyası ve Mevzuat Uyum" temasıyla 26 Kasım 2021 tarihinde çevrim içi olarak büyük bir ilgiyle ve yoğun bir katılımıyla gerçekleştirildi. Düzenleyici otoritelerden ve pek çok farklı sektörden yönetici ve çalışan konferansa katıldı.

Bunların yanı sıra Mevzuat Uyum Akademisi'nin (Compliance Academy) kurulması amacıyla 18 Mayıs

2022 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul gerçekleştirildi. Genel Kurul'da Mevzuat Uyum Akademisi'nin kurulması onaylandı. Düzenli olarak üye toplantıları yapılıyor. Çeşitli raporlar ve çalışma notları hazırlandı ve yayınlandı. Sosyal medya hesaplarımızdan mesleki konularda paylaşımlar yapıldı. Çeşitli medya kuruluşlarında Derneğimiz hakkında haberler yayınlandı, raporlar yapıldı. Mevzuat Uyum Derneği'nin faaliyetlerine yönelik gönüllü katkı esasıyla etkili mesleki gelişim, paylaşım ve iletişim platformları oluşturmaya gayret ederken, aynı zamanda Derneğimizin çalışma prensipleri ve kurumsal değerlerinin oluşturulmasına da büyük önem verdik.

Yakın zamanda Mevzuat Uyum Akademisi bünyesinde yüz yüze ve uzaktan eğitim programlarını uygulamaya alacağız. Büyük ilgi gören webinar etkinliklerimize hız kesmeden devam edeceğiz. Bunun yanı sıra Mevzuat Uyum Konferanslarını her yıl tekrarlamak, geleneksel hale getirmek ve uluslararası niteliğe kavuşturmayı hedefliyoruz. Mesleki standartların ve sertifikasyon programlarının geliştirilmesi, mesleğin tanıtımı, paydaş kurum ve kuruluşlarla ilişkilerin daha da geliştirilmesi, yayıncılık faaliyetlerinin hayata geçirilmesi, mevzuat uyum ile ilgili rapor ve çalışmalar yürütülmesi, projelerin geliştirilmesi, akademik çalışmaların desteklenmesi gibi pek çok

çalışmayı da hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu şekilde mevzuat uyum fonksiyonunun, mesleğin ve meslektaşların gelişimi ve tanıtımı için paylaşım platformları, sürdürülebilir ürünler, hizmetler ve projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

Yönetim Kurulunuz ile diğer kurullar kimlerden oluşuyor?

Mevzuat Uyum Derneği'nin yasal organları; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Etik Kurul'dan oluşuyor. Genel Kurul, derneğin en yetkili karar, gözetim ve denetim organı olup derneğe yıllık aidatlarının tümünü ödemiş asil üyelerinin ka-

tılımından oluşuyor ve iki yılda bir Mart ayı içinde olağan toplantısını yapıyor. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla, üyeler arasından seçilecek 7 asil, 5 yedek olmak üzere toplam 12 üyeden oluşuyor ve 2 yıl görev yapıyor. Denetim Kurulu 3 asil ve 3 yedek üyeden, Etik Kurulu ise 3 asil 2 yedek üyeden oluşuyor. Bu resmi kurulların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından kendisine öneri ve tavsiyelerde bulunmak amacıyla Danışma Kurulu oluşturabiliyor.

Dernek kurullarında bankalar, sigorta şirketleri, aracı kurumlar başta olmak üzere çeşitli sektörlerde fa-

"Mevzuat uyum fonksiyonu, kuruluşların mevzuat düzenlemelerine tam olarak uyum sağlamasını hedefliyor"

Mevzuat Uyum denildiğinde, ülkemizde ve dünyada hangi başlıklar öne çıkıyor?

Mevzuat uyum (compliance) fonksiyonu, tüm dünyada esas olarak kuruluşların kendisini ilgilendiren ulusal/uluslararası bütün mevzuat düzenlemelerine tam olarak uyum sağlamasını hedefliyor. Bu çalışmalar genellikle yasal uyum (regulatory compliance) başlığı altında yönetilmeye çalışılıyor. Bununla birlikte bazı mevzuat uyum alanları önemleri nedeniyle başlı başına uzmanlık alanları olarak mevzuat uyum fonksiyonunun kapsamında yer alıyor. Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanı ile mücadele (anti-money laundering and combating the financing of terrorism-AML/CFT) ve yaptırımlar uyum (sanctions compliance) bu açıdan ön plana çıkıyor. Suç gelirlerinin aklanması, terörün finansmanı ve çeşitli uluslararası kuruluşlar tarafından alınan yaptırım kararlarına aykırı işlemler yapılması nedeniyle başta finansal kuruluşlar olmak üzere birçok kuruluş çok yüksek tutarlı cezalar ve yaptırımlar ile karşı karşıya kalabiliyor.

Bunların yanı sıra rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele uyum (anti-bribery and corruption compliance) ve finansal suç mevzuat uyum (financial crime compliance - FCC) gibi faaliyetler de mevzuat uyum fonksiyonu içinde diğer önemli alt başlıklar olarak yer alıyor. Bütün bu faaliyetler entegre yönetilebildiği gibi alt faaliyetlerin ayrı ayrı yönetimi de söz konusu olabiliyor. Ayrıca teknolojinin her alanda geliştiği günümüzde giderek artan mevzuat düzenlemelerine uyum sağlanmasında teknolojik çözümlerin kullanılmasını içeren regülasyon teknolojileri (RegTech) de dünyada giderek önem kazanan ve mevzuat uyum fonksiyonu içinde yer alan bir başka alan. Bütün bunlar Mevzuat Uyum Derneği'nin faaliyet alanı içinde yer alıyor.

aliyet gösteren kuruluşlarda uyum görevlisi, uyum yöneticisi, genel müdür yardımcısı, grup başkanı gibi üst düzey görevler yürüten, mevzuat uyum alanında danışmanlık yapan kişiler yer alıyor.

Mevcut Yönetim Kurulu'nda şu üyeler görev yapıyor: Yönetim Kurulu Başkanı Gürdoğan Yurtsever, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Z.Fulya Kaptan Güngör ve Burak Şenol, Genel Sekreter Vural Göröl, Sayman Hakan Uzun, Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Tolga İncaz, Emre Özbek, Serkan Salık, Özge



“Konferansımıza 30’a yakın farklı sektörden pek çok yönetici ve çalışan ilgi gösterdi”

Mevzuat Uyum Konferansları düzenliyorsunuz. İlk konferans pandemi koşulları sebebiyle çevrim içi olarak düzenlendi. “Düzenlemelerin Değişen Dünyası ve Mevzuat Uyum” temasıyla yapılan konferansın içeriğiyle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Derneğimizin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik yürütülen faaliyetlerin en önemlilerinden birisini de Mevzuat Uyum Konferansları oluşturuyor. Bu çerçevede düzenlediğimiz I. Mevzuat Uyum Konferansı (Compliance Conference) 26 Kasım 2021 tarihinde çevrim içi olarak büyük bir ilgiyle ve yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. Düzenlemelerin Değişen Dünyası ve Mevzuat Uyum” temasıyla gerçekleştirilen konferansta Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK)’nın üst düzey yöneticileri ve alanında uzman konuşmacılar tarafından çok değerli bilgiler paylaşıldı.

Konferansımızda; Değişen Düzenlemeler ve Artan Uyum Risklerinin Yönetimi, Mevzuat Uyum Programının Unsurları ve Başarı Faktörleri, Uyum Risklerinin Yönetiminde Regülasyon Teknolojilerinin (Reg-Tech) Rolü, Finasta Dijitalleşme ve Mevzuat Uyum, Aklamayla Mücadelede Yeni Yaklaşımlar ve Düzenlemeler, Yönetim Kurulu Perspektifinden Mevzuat Uyum başlıklı altı oturumda konuşmalar gerçekleştirildi. Konferansta mevzuat düzenlemelerine uyum sağlanmasında büyük önem taşıyan mevzuat uyum fonksiyonu kapsamında tüm çalışanlar ile mevzuat uyum bölüm ve birimlerinin gelişen ve artan rol ve sorumlulukları çok boyutlu ve kapsamlı olarak değerlendirildi. Mevzuat uyum alanındaki yeni metotlar ve yaklaşımlar ile kritik başarı faktörleri ortaya konuldu. Teknolojik gelişmelerin bu alana etkisi analiz edildi. Gelecek öngörülerinde bulunuldu. Konferansımıza 30’a yakın farklı sektörden ve 250’nin üzerindeki farklı kuruluştan pek çok yönetici ve çalışan ilgi gösterdi. Tüm katılımcılar için çok faydalı bir etkinlik olduğuna inanıyor ve bu konferansları her yıl daha da geliştirerek tekrarlamayı ve geleneksel hale getirmeyi arzu ediyoruz.

Gürsoy, Bülent Küçükçetin, Bilge Güneş ve Levent Arslan.

Denetim Kurulu Başkanı Şimal Konaç. Denetim Kurulu üyeleri ise Fatih Nazmi Doğan, Oytun İper, Gülden Sevimli, Tonguç Oruç ve Murat Esen. Etik Kurul Başkanı Hamdi İlkyay Girgin. Etik Kurul üyeleri ise Ferhun Ateş, Emre Atabay, Handan Takdoğan Över ve Vahdet Deniz Akçaoğlu.

Derneğe nasıl üye olunuyor?

Derneğe gerçek ve tüzel kişiler asıl üye olabiliyor. Finans, sanayi, ticaret, hizmet vb. sektörlerde faaliyet gösteren kuruluşlarda mevzuat uyum veya suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanı ile mücadele bölüm ve birimlerinde görev yapan uyum görevlisi, uyum görevlisi vekili, yönetici ve çalışanlar, kurum ve kuruluşlarda herhangi bir mevzuatın uygulanması, yorumlanması veya görüş verilmesinden sorumlu yöneticiler ve çalışanlar, mevzuat uyum alanında denetim ve kontrol sorumluluğu bulunan denetçi, iç denetçi, iç kontrol personeli ve diğer unvanlardaki çalışanlar ve uzmanlar, daha önce çalışmış olanlar, mevzuat uyum ile faal ilişki içinde olan alanlarda çalışanlar, akademik çalışma yapanlar, öğrenciler, öğretim üyeleri ve görevlileri, danışmanlık, denetim, eğitim vb. hizmetleri verenler, bu alanda kendisini geliştirmek isteyen veya çalışmayı hedefleyen gerçek kişiler asıl üye olmak üzere başvurabiliyor.

Üye olmak isteyenler Derneğimize doğrudan ulaşarak veya uyelik@mevzuatuyum.org mail adresimiz üzerinden başvuruda bulunabiliyor. Üyelik başvuru formu ve gerekli belgelerin iletilmesinden sonra başvurular değerlendiriliyor. Yönetim Kurulu kararı ile üye olunabiliyor. Üyelik kabulünden sonra üyelerimiz çalışma gruplarımızda görev almaya başlayabiliyor.

Ekleme istedikleriniz var mı?

Mevzuata uyum sağlanması, her sektörden kuruluşun temel önceliği olması gereken önemli bir konu. Mevzuat uyum fonksiyonu içinde her sevide çalışanların rol ve sorumlulukları söz konusu. Mevzuata

uyum sağlanması bakımından kuruluşların mevzuat uyum fonksiyonuna önem ve öncelik vermesi, yapıları ve ihtiyaçları ile uyumlu etkin işleyen mekanizmalar oluşturması, mevzuat uyum birimleri kurması, bu birimlerde yetkin personel istihdam etmesi ve mevcut sistemin sürekli geliştirilmesi önem taşıyor.

Mevzuat uyum fonksiyonunun en önemli yapıtaşlarından birisi de iç denetim fonksiyonudur. İç denetçiler, bu önemli fonksiyonun etkin bir şekilde oluşturulması ve işletilmesi bakımından önemli katkılar sağlayabilir. İkinci hatta yer alan mevzuat uyum birimleri ile üçüncü hatta yer alan iç denetim birimlerinin işbirliği içinde çalışması kuruluşların mevzuat uyum risklerinin etkili yönetilmesi bakımından önem taşıyor. Bu nedenle mevzuat uyum süreçlerinin etkinliği ve yeterliliği konusunda geniş kapsamlı iç denetim çalışmaları planlanması ve yürütülmesi faydalı olacaktır. Bunun yanı sıra mevzuat uyum alanı iç denetçiler açısından da önemli bir kariyer alanı olarak hızla geliyor. İç denetçilerin bu alandaki yetkinliklerini geliştirmesi kariyer planlamalarında da yeni bir açılım sağlayabilir.

Bir sivil toplum örgütü olarak Derneğimiz, mevzuat uyum fonksiyonunun etkili işlemesi ve geliştirilmesi konusunda rehberlik yapmak, çalışmalar gerçekleştirmek ve iyi uygulamaları teşvik etmek amacıyla pek çok faaliyet yürütüyor. Mevzuat Uyum Derneği’ni, kurum değerleri ve çalışma prensipleriyle hem ülkemizde hem de uluslararası alanda örnek gösterilen, referans alınan bir kurum haline getirmeyi hedefliyoruz.

Bu alanda görev alan, çalışmalar yapan veya ilgilenenleri Derneğimize üye olmaya, çalışma gruplarımıza ve etkinliklerimize katılmaya, Derneğimiz faaliyetlerine katkı sağlamaya davet ediyorum. Derneğimize üye olmak, çalışmalarımızı takip etmek ve katkı sağlamak için daha detaylı bilgiye derneğimiz internet sitesi www.mevzuatuyum.org adresinden ulaşılabilir. Derneğimiz hakkında her türlü görüş ve öneri ise info@mevzuatuyum.org e-posta adresimize iletilbilir.



Ferhat Cingir:

“CIA sertifikasının bilinirliğinin bu derece yüksek olmasının en önemli sebebi TİDE’nin gerçekleştirdiği faaliyetlerdir”

CIA sertifikası sınavında, Türkiye sıralamasında birinci olan Ferhat Cingir, denetim alanındaki kariyerine başladıktan sonra bu alandaki yeterliliğini belgeleyebilmek adına girdiği arayış neticesinde CIA sertifikasından haberdar olduğunu belirtiyor. Cingir, CIA sertifikasının bilinirliğinin bu derece yüksek olmasının en önemli sebebinin Türkiye İç Denetim Enstitüsü’nün gerçekleştirdiği faaliyetler olduğunu söylüyor. Cingir ayrıca önümüzdeki dönemde Certified Information Systems Auditor (CISA) sertifikasını almayı planladığını sözlerine ekliyor.

CIA sertifikası ve sınavıyla ilgili, nasıl bilgi sahibi oldunuz? Bu sertifikayı almanızı kimler önerdi?

Denetim alanında kariyerime başladıktan sonra, bu alandaki yeterliliğimi belgeleyebilmek adına girdiğim arayışlar neticesinde CIA sertifikasından haberdar oldum. Sertifika ve sınavlar hakkında ihtiyaç duyduğum bilgilere ise Türkiye İç Denetim Enstitüsü’nün web sayfasından ulaştım.

Sınava nasıl hazırlandınız? Yardımcı kaynaklar kullandınız mı? Ya da eğitimlerini aldınız mı?

Gleim’in soru bankası ile sınava hazırlandım. Hazırlık sürecinde internet üzerinden konulara yönelik birçok defa araştırma yaptım ancak spesifik bir yardımcı kaynak kullanmadım.

CIA sertifikası sınavında, Türkiye bazında birinci oldunuz, sizi tebrik ediyoruz. Sertifikanın size katacağı artılar neler olacak, kısaca bilgi verir misiniz?

Öncelikle teşekkürler. CIA sertifikasının, iç denetim alanındaki mesleki yeterliliğimi uluslararası platformda kanıtlamak için önemli bir gösterge olduğuna

inaniyorum. Ayrıca sınava hazırlık sürecinin, iç denetimin yapısını kavramaya, kontrol çerçevelerini tanımaya/anlamaya ve saha tecrübelerine ek olarak teorik bilgileri edinmeye yardımcı olduğunu düşünüyorum.

“Önümüzdeki dönemde CISA sertifikasını almayı planlıyorum”

Önümüzdeki dönemde almak istediğiniz sertifika var mı?

Dijitalleşme, hayatımızın birçok noktasında olduğu gibi denetim alanında da etkisini açıkça göstermektedir. Bu etkinin artmasıyla birlikte, geleneksel denetim yaklaşımlarının teknolojik dönüşüme uyum sağlaması gerektiğini düşünüyorum. Bu uyum sürecinde, teknolojik altyapılara ek olarak, denetçilerin bilgi ve becerilerinin de yeni teknolojik sistemlerle uyumlu hale gelmesi gerekecektir. Ben de kişisel gelişimime bu doğrultuda yön vermiş bulunmaktayım ve önümüzdeki dönemde Certified Information Systems Auditor (CISA) sertifikasını almayı planlıyorum.

Sertifika almak ve sınava hazırlanmak isteyen iç denetçilere önerileriniz olur mu? Sınava hazırlık sürecini nasıl geçirsiniz?

CIA sertifikası için sınava hazırlanmadan önce en az iki yıllık denetim tecrübesine sahip olmanın hazırlık sürecini kolaylaştıracağına inaniyorum. Zira iç denetçilerin, iç denetimin temelini sahada aktif olarak görev yaparken öğrenmeleri, teorik bilgileri anlamalarını kolaylaştıracaktır.

TİDE ile ilgili neler söylemek istersiniz? Sınavlara hazırlanmanızda TİDE’nin sunmuş olduğu bilgilendirmelerin, kaynak ve eğitimlerin katkısı oldu mu?

Ülkemizde CIA sertifikasının bilinirliğinin bu derece yüksek olmasının en önemli sebebinin Türkiye İç Denetim Enstitüsü’nün gerçekleştirdiği faaliyetler olduğunu düşünüyorum. Sınava hazırlık sürecinde TİDE’nin kaynak ve eğitimlerinden faydalanmamış olsam da sınav ve başvuru sürecine yönelik detay-

lı bilgilendirmelerinden fazlasıyla istifade ettiğimi belirtmek isterim. Ayrıca, 2000’li yılların başından bu yana TİDE tarafından düzenli olarak yayımlanan İç Denetim Dergisi’nin, denetim alanındaki güncel gelişmeleri takip edebilmemiz ve bu alanda uzman kişilerin bilgi ve tecrübelerinden faydalanabilmemiz adına önemli bir kaynak olduğunu düşünüyorum.

TİDE’nin mesleki çalışmalarına gönüllü olarak ileride katkıda bulunmayı düşünüyor musunuz?

Hâlihazırda TİDE’nin Kurumsal İletişim Komitesi’nin bir üyesi olmakla birlikte, ilerleyen dönemlerde denetim alanındaki kariyerine yeni başlamış olan iç denetçilere gerekli olan rehberliği sağlayabilmek adına gönüllü olarak katkıda bulunmayı düşünüyorum ve diliyorum.

TİDE’ye oluşturduğu farkındalık başta olmak üzere, çeşitli bilgilendirme, seminer ve eğitimlerle denetim alanına sağladığı katkılar için teşekkür ederim.

Ferhat CINGIR

Citibank A.Ş. İç Kontrol & Operasyonel Risk Kıdemli Analisti

1994 İzmir doğumlu olan Ferhat Cingir, 2016 yılında Ege Üniversitesi, İstatistik Bölümü’nden mezun oldu. Türkiye Finans Katılım Bankası’nda Müfettiş Yardımcısı olarak kariyerine başlayan Cingir, aynı kurumda Kıdemli Müfettiş unvanına ulaştıktan sonra 2021 yılında Türkiye Emlak Katılım Bankası’nda Kıdemli Kontrolör olarak göreve başladı. 2022 yılı Temmuz ayı itibariyle Citibank A.Ş.’de İç Kontrol & Operasyonel Risk Kıdemli Analisti olarak görev yapan Cingir, ekonomi, finans, denetim, veri analizi ve yazılım alanlarına ilgili duyuyor.



Nemame Mine Nas:

“CIA sorularının mantığını kavramak için bolca soru çözülmeli”

CIA sertifikası sınavında, Türkiye bazında ikinci olan Nemame Mine Nas, CIA sınavına hazırlanırken UMuÇ, uygulama rehberi, pozisyon raporları, GTAG, model sorular, GLEIM online hazırlık kaynağı ile TİDE, IIA gibi kuruluşların sitelerinden ulaşabildiği kaynakların hepsinden yararlandığını belirtiyor. Nas, CIA sorularının mantığını kavramak için bolca soru çözümenin önemli olduğunu vurguluyor.

**CIA sertifikası ve sınavıyla ilgili, nasıl bilgi sahibi ol-
dunuz? Bu sertifikayı almanızı kimler önerdi?**

Her sene yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağılı Ortaklıklarının Genel Yatırım ve Finansman Programı'nda iç denetçi olarak atanacaklarda olması gereken sertifika listesi yer alıyor. Atanabilmek için bu sertifikalardan en az birine sahip olma şartı aranırken, CIA sertifikası bu sertifika listesinde bulunuyor. Bunun dışında 2015 yılında katıldığım İç Denetçi Adayları Eğitim Projesi kapsamında TİDE tarafından sertifikalarla ilgili bilgilendirme toplantısı yapılmıştı. Ayrıca Eti Maden'de beraber çalıştığımız Daire Başkanımız ve iç denetçi arkadaşlarım iç denetçi olarak göreve ilk başladığım dönemde güncel

sertifikalar hakkında genel bir bilgilendirme yaparak, CIA sertifikası almamı önerdiler.

Sınavı nasıl hazırladınız? Yardımcı kaynaklar kullandınız mı? Ya da eğitimlerini aldınız mı?

CIA sınavına hazırlanırken Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi (UMUÇ), uygulama rehberi, pozisyon raporları, GTAG, model sorular, GLEIM online hazırlık kaynağı vb. ile TİDE, IIA gibi kuruluşların sitelerinden ulaşabildiğim kaynakların hepsinden yararlandım. TİDE'nin yüz yüze düzenlediği CIA Part-1 eğitimine katıldım. Bu eğitim esnasında verilen eğitim notları Part-1 sınavına hazırlanma sürecinde çok yararlı oldu. Pandemi koşulları nedeniyle Part-2 ile ilgili sınava girdiğim döneme kadar herhangi bir



eğitim düzenlenmedi. Bu nedenle Part-2'ye sadece ulaşabildiğim kaynaklara çalışarak ve bol bol soru çözerek hazırladım. Part-3'te ise TİDE tarafından düzenlenen çevrimiçi eğitime katıldım, eğitim notları ve ilgili kaynaklara çalışıp bolca soru çözdüm.

CIA sertifikası sınavında, Türkiye bazında ikinci oldunuz, sizi tebrik ediyoruz. Sertifikanın size katacağı artılar neler olacak, kısaca bilgi verir misiniz?

CIA sınavına hazırlanma sürecinde, iç denetim anlayışı derinleşmekte, istenilen tecrübe şartı sayesinde iç denetim deneyimi biriktirilmekte dolayısıyla iç denetim faaliyetlerinde yetkinlik geliştirilmekte. CIA, küresel olarak tanınan bir iç denetim sertifikası, bu nedenle CIA sertifikası sahibi olmak profesyonelliğinizi ve denetim yetkinliklerinizi sergilemenin en etkin yolu. Aktif CIA sertifikası sahibi olmak sürekli ilerleme ve iyileştirmeye dair basamakları hiç bitmeyen bir merdivene çıkmak gibidir diyebiliriz. Bu derece tanınan, değer gören bir sertifikaya dair sınavda derece yapmak onur verici bir deneyim, tebrikler için de ayrıca teşekkür ederim.

Önümüzdeki dönemde almak istediğiniz sertifika var mı?

Mesleki gelişim ve sürekli ilerleme açısından sertifikaların aktif tutulmasının yanı sıra güncel gelişmeleri takip etmek ve bakış açısının gelişimi açısından yeni sertifikalara sahip olmanın da önemli olduğunu düşünüyorum. Bundan sonraki süreçte almak istediğim sertifika CISA sertifikası.

“CIA sorularının mantığını kavramak için bolca soru çözmek en önemli konulardan biri”

Sertifika almak ve sınava hazırlanmak isteyen iç denetçilere önerileriniz olur mu? Sınav hazırlık sürecini nasıl geçirsiner?

Part-1 ve Part-2 için eğitim notlarına ilaveten zorunlu rehberi ve uygulama rehberini altını çizerek okumanın çok yararlı olacağını düşünüyorum. Part-3 için Muhasebe-Finans konuları arasında kaybolmamak önemli, konulara sınav soruları ağırlık yüzdesine göre çalışılması en önemli önerilerimden biri olacak. Bu konuda yayımlanan GTAG'lar genellikle çok güzel ve anlaşılır bir dille hazırlanmış. Çalışılan konu sırasına göre bu GTAG'ları okumak konuların daha iyi kavranmasını sağlayacak. Sınavlara çalışırken konuyu bir iki kere okuduktan sonra konuyla ilgili soruları çözerek odaklanılacak konuları belirleyip sonra konuları altını çizerek okuma, tekrar ilgili soruları çözmek şeklinde bir sistematik oluşturmuşum. Soruları art arda yakın zamanlarda çözünce beyin doğru cevaba otomatik olarak odaklanıyor, başarı yüzdesi yüksek gözüküyor. Ancak konu tam olarak anlaşılmamış oluyor. Bu nedenle çalıştıktan 3-4 hafta sonra soru çözüp konuyu tekrar okumak öğrenmenin daha etkin olmasını sağlayacak. Sınavlarda konsantrasyon önemli, sınavın ilk 20 dakikalık zaman diliminde özellikle sınav sorusu sistematığıne alışkın değilseniz soruları çözemiyor gibi hissediyorsunuz. Bu nedenle sınavlarda ilk sorularda dikkatim dağınıksa daha sonra tekrar gözden geçirmek için sarı bayrak ile işaretlemiştim. Bazı sınav sorularında cevap hemen seçilemiyor, özellikle iki şık arasında kalınabiliyor. Bu soruları da sarı bayrak ile işaretlemiştim. Kafa karıştıran sorular özellikle ikinci kere okunduğunda konu daha çok netleşebiliyor. Arada kaldığım sorularda da çok takılmadan doğru cevaba en yakın gözükene şıkkı işaretlemiştim. Kısacası konuyu iyi kavramanın yanı sıra CIA sorularının mantığını kavramak için bolca soru çözmek en önemli ko-

nulardan biri. Eğitim almak sınava çalışma sürecinde tetikleyici ve motive edici etkide bulunacak ayrıca eğitimlerin yüz yüze olması farklı sektörlerden meslektaşlarla iletişim olanağı sağlayarak ayrı bir sinerji oluşturacak.

TİDE ile ilgili neler söylemek istersiniz? Sınavlara hazırlanmanızda TİDE'nin sunmuş olduğu bilgilendirmelerin, kaynak ve eğitimlerin katkısı oldu mu?

TİDE, iç denetime dair mesleki gelişim ve yetkinliklerin artırılması, sertifikasyona dair eğitimlerin alınması, sertifikasyonların artırılması vb. konularda öncülük eden, iç denetimin tanıtılması, yaygınlaştırılması ve etkin bir şekilde uygulanmasında çok önemli bir rolü olan mesleğe dair çok aktif çalışan bir Enstitü. TİDE tarafından verilen eğitimlerin, eğitim notlarının, ayrıca yine TİDE tarafından Türkçe'ye çevrilerek yayımlanan UMUÇ, uygulama rehberi, pozisyon raporları, GTAG, GLEIM vb. kaynakların sınava hazırlık sürecinde önemli ve faydalı katkısı oldu.

TİDE'nin mesleki çalışmalarına gönüllü olarak ileride katkıda bulunmayı düşünüyor musunuz?

Elbette, mesleki gelişimin yanı sıra mesleki konuların



takibi, bilgi paylaşımı, bakış açısının sürekli gelişimi, ayrıca yapılan çalışmalarda etkileşimlerle dostluklar ve mesleki iletişim ağının aktif olması açısından bu tür çalışmalarda bulunmak çok faydalı olacak.

CIA sertifikası alım sürecine ilaveten diğer tüm çalışmalarda da ilgi ve desteğini sürekli gösteren yöneticilerimize, iç denetçi arkadaşlarıma çok teşekkür ederim. CIA sertifikası ve diğer sertifikalara hazırlanan meslektaşlarıma başarılar diler, sizlere de ilginiz için ayrıca teşekkür ederim.

Nemame Mine NAS

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İç Denetçi

Nemame Mine Nas, Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) olan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 'İç Denetçi' olarak görev alıyor. İç denetçi olarak meslekte üçüncü yılında olan Nas, 2003 yılında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü bünyesinde Bandırma'da Kimya Mühendisi olarak çalışmaya başladı. Sırasıyla mühendis, teknik şef, başmühendis, birim sorumlusu olarak çalıştığı Bandırma İşletmesi'nde çeşitli yapı denetim-kontrol işleri vb. projelerde yer aldı. Ayrıca 2015 yılında Türk Kamu İşletmeleri Birliği (TKİB) tarafından düzenlenen Kamu İktisadi Teşebbüsleri İç Denetçi Adayları Eğitim Projesine iç denetçi adayı olarak katıldı. Aralık 2019'da Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İç Denetim Dairesi Başkanlığında görevlendirilerek iç denetçilik mesleğine ilk adımını attı. Nas, Mart 2021 itibarıyla da CIA sertifikası sahibi oldu.



TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ MESLEKİ GELİŞİM AKADEMİSİ

“farklı olmak, güncel kalmak için...”

A. Mesleki Gelişim Seminerleri:

- İç Denetim İçin Araç ve Teknikler (4 gün)
- Denetim Raporu Yazımı (2 gün)
- İç Denetçiler İçin Bilgi Teknolojileri Denetimine Giriş (2 gün)
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kurulum ve İç Denetimi (2 gün)
- Denetçiler İçin Geliştirilmiş İletişim Becerileri (3 gün)
- İç Kontrollerin Değerlendirilmesi – Coso Bazlı Yaklaşım (2 gün)
- İç Denetim İçin Kurumsal Yönetim Çerçevesi (1 gün)
- Kişisel Verilerin Korunması Kanununa (KVKK) Uyum Çalışmaları (2 gün)
- İç denetçiler İçin Finans ve Muhasebe (2 gün)
- Siber Güvenlik Denetimi (2 gün)
- İleri Seviye Kurumsal Risk Yönetimi (2 gün)
- Yaratıcı Problem Çözme (2 gün)
- Eleştirel Düşünme (Critical Thinking in the Audit Process) (2 gün)

B. Sertifika Sınavına Hazırlık Seminerleri:

- CIA (Sertifikalı İç Denetçi)
- Bölüm 1 (4 gün)
- Bölüm 2 (5 gün)
- Bölüm 3 (5 gün)
- CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) (3 gün)

C. Sertifika Programları

COSO İç Kontrol Sertifika Programı (Online ve sınıf içi seminer)
COSO Kurumsal Risk Yönetimi Sertifika Programı
(Online ve sınıf içi seminer)

D. Online Seminer

- Etik Online Seminer (2 saat)

Kurumlara Özel Seminer Programı

Genel katılıma açık Mesleki Gelişim Seminerlerimiz, Sertifika Sınavları Hazırlık ve Sertifika Programlarımıza yönelik seminerlerimiz haricinde kurumlara özel seminer programlarımız ile ilgili detaylı bilgi almak için tide@tide.org.tr e-posta adresinden ofisimizle iletişime geçmenizi rica ederiz.

- Kurumsal Yönetim
- Uluslararası mesleki uygulama çerçevesi
- COSO İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi
- Kurumsal risk yönetimi
- Risk bazlı denetim planlaması
- İç Denetim faaliyetinin kurulması ve kalite güvence
- İç kontrolün unsurları ve kontrol dokümantasyonu
- İç denetçilerin rol ve sorumlulukları
- Ekip çalışması
- Denetim modeli
- Denetim görevinin ön hazırlığı ve planlama
- Denetim saha çalışması
- Denetim testi, kanıt toplama ve çalışma kağıdı oluşturma
- Denetim raporu yazımı



İldar Latif:

“CRMA sertifikası, İç Denetim, Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi unsurlarının denetimi alanlarında bütünsel bir bakış açısı kazandırmayı hedefliyorum”

IIA tarafından verilen ve TİDE aracılığıyla ülkemizde de sınavlarına girilebilen unvan sertifikalarından biri olan Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası (CRMA) sınavında, İldar Latif Türkiye birincisi oldu. Latif, CRMA sertifikasının, İç Denetim, Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi unsurlarının denetimi alanlarında bütünsel bir bakış açısı kazandırmayı hedeflediğini ifade ediyor. Latif, sınav sürecinde edindiği bilgilerin, Risk Yönetimi temalı teftişlerin planlamasında veya diğer teftişlerin Risk Yönetimi alanlarının değerlendirilmesinde yararlı olacağını söylüyor.

CRMA sertifikası ve sınavıyla ilgili, nasıl bilgi sahibi oldunuz? Bu sertifikayı almanızı kimler önerdi?

CRMA birlikte çalıştığım pek çok müfettiş arkadaşımın sahip olduğu, bilinen bir sertifika. Ben de kendilerinin önerileri sonucunda sertifika sürecine girmeye karar verdim.

Sınava nasıl hazırlandınız? Yardımcı kaynaklar kullandınız mı? Ya da eğitimlerini aldınız mı?

Sınava IIA'den ayrıca satın aldığım “CRMA Exam Study Guide and Practice Question 2nd Edition” kaynağı yardımıyla hazırlandım. Bunun dışında yardımcı kaynak kullanmadım veya eğitim almadım.

“Önümüzdeki dönemde CISA ve ACCA sertifikaları almayı hedefliyorum”

CRMA sertifikası sınavında, Türkiye bazında birinci, sizi tebrik ediyoruz. Sertifikanın size katacağı artılar neler olacak, kısaca bilgi verir misiniz?

Teşekkür ederim. CRMA sertifikası, İç Denetim, Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi unsurlarının denetimi alanlarında bütünsel bir bakış açısı kazandırmayı hedefliyorum. Bu nedenle sınav sürecinde edindiğim bilgilerin, içinde bulunacağım Risk Yönetimi temalı teftişlerin planlamasında veya diğer teftişlerin Risk



Yönetimi alanlarının değerlendirilmesinde yararlı olacağını düşünüyorum. Önümüzdeki dönemde de CISA ve ACCA sertifikaları almayı hedefliyorum.

Sertifika almak ve sınava hazırlanmak isteyen iç denetçilere önerileriniz olur mu? Sınava hazırlık sürecini nasıl geçersinler?

Sertifika sürecine girecek iç denetçilere daha önce bahsettiğim “CRMA Exam Study Guide and Practice Question 2nd Edition” kaynağını öneririm. Bu kaynak gerek konu anlatımı gerek örnek sorular yardımıyla hazırlık sürecinde yararlı oldu. Bununla birlikte kaynağın İngilizce olduğunu ve orta/ileri seviyede İngilizce bilgisi gerektirdiğini de belirtmek isterim.

TİDE ile ilgili neler söylemek istersiniz? Sınavlara hazırlanmanızda TİDE'nin sunmuş olduğu bilgilendirmelerin, kaynak ve eğitimlerin katkısı oldu mu?

Bir iç denetçi olarak TİDE'nin iç denetçilerin IIA ile ilişkilerini kolaylaştırmada, yayınları vasıtasıyla akademi ve meslek iş birliği sağlamada, toplantılar ve eğitimler yoluyla mesleki gelişime katkıda bulunmada önemli rol oynadığını düşünüyorum.

TİDE'nin mesleki çalışmalarına gönüllü olarak ileride katkıda bulunmayı düşünüyor musunuz?

Bugüne kadar fırsat bulamamakla birlikte ilerleyen dö-

nemde TİDE'nin mesleki çalışmalarına katkıda bulunmayı isterim.



İldar Latif
ING Bank
Kıdemli Müfettiş

2003 yılında ODTÜ İşletme Fakültesi'nden mezun olan İldar Latif, CIA, CMA ve CRMA sertifikalarına sahip. Halen ING Bank Teftiş Kurulu'nda Kıdemli Müfettiş olarak görev yapan Latif, öncesinde Akbank Teftiş Kurulu ve Risk Yönetimi Başkanlığı ile Garanti Bankası Konsolidasyon ve Raporlama biriminde görev yaptı.



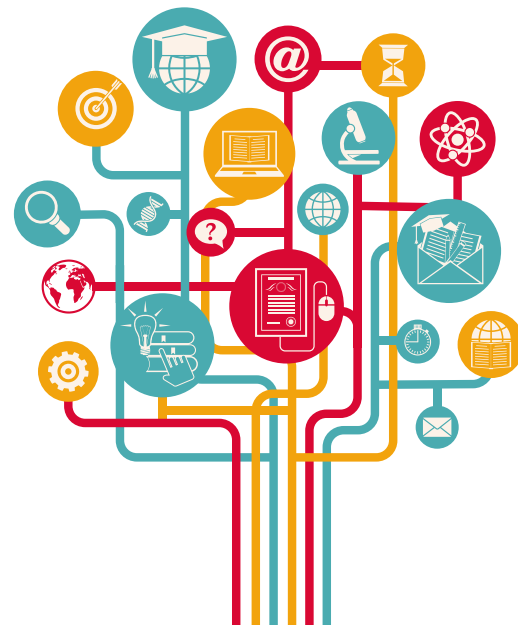
Gencay Özkan:
“Sertifikanın bana katacağı en büyük faydayı sınava çalışma sürecinde kazandım”

Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası (CRMA) sınavında Türkiye üçüncüsü olan Gencay Özkan, sınava hazırlanırken IIA’in sınava referans olarak verdiği kitapların çoğunu okuduğunu ayrıca IRM’in yayınlarından da oldukça faydalandığını belirtiyor. Özkan, sertifikanın kendisine katacağı en büyük faydayı sınava çalışma sürecinde kazandığını ifade ediyor ve bunların da risk yönetiminin ne olduğunu, neden risk yönetimine ihtiyaç duyulduğunu, risk yönetiminin amaçlarını ve yöntemlerini öğrenmek olduğunu altını çiziyor.

CRMA sertifikası ve sınavıyla ilgili, nasıl bilgi sahibi oldunuz? Bu sertifikayı almanızı kimler önerdi?

TİDE’nin ve IIA’in web sitelerinde sertifika programlarına ilişkin bölümleri incelerken CRMA sertifikası ve sertifika süreciyle ilgili bilgi sahibi oldum. Buna ek olarak, CIA sınavlarına hazırlık yaparken okuduğum kitaplar da da CRMA’in iç denetim departmanlarının yetkinliklerini geliştirmek için tavsiye edildiğini gördüm.

Sınava nasıl hazırlandınız? Yardımcı kaynaklar kullandınız mı? Ya da eğitimlerini aldınız mı?



Sınava IIA’in Exam Study Guide’ıyla hazırlandım, IIA’in sınava referans olarak verdiği kitapların çoğunu okudum. IIA’in yayınları ile birlikte IRM’in yayınlarından da oldukça faydalandım. IIA tarafından yayınlanmış olan “Improving Board Risk Oversight Through Best Practices” çalışmamda en çok katkısı olan kitap oldu.

CRMA sertifikası sınavında, Türkiye bazında üçüncü oldunuz, sizi tebrik ediyoruz. Sertifikanın size katacağı artılar neler olacak, kısaca bilgi verir misiniz?

Çok teşekkür ederim, şahsen sertifikanın bana katacağı en büyük artıları sınava çalışma sürecinde kazandığımı düşünüyorum. Bunlar kısaca risk yönetiminin ne olduğunu, neden risk yönetimine ihtiyaç duyulduğunu, risk yönetiminin amaçlarını ve yöntemlerini öğrenmek diyebilirim.

“Kendimi IT denetimi alanında da geliştirmek istiyorum”

Önümüzdeki dönemde almak istediğiniz sertifika varmı?

İç denetim faaliyetlerinin değişimi ve gelişimi göz önüne alındığında iç denetçi tanımının da değişeceğini ve gelişeceğini, önümüzdeki dönemde IT denetim yetkinliklerinin belirli bir ölçüde tüm iç denetçiler için gerekli hale geleceğini düşünüyorum, bu nedenle kendimi IT denetimi alanında da geliştirmek istiyorum. CISA bu noktada almayı isteyeceğim bir sertifika olacak.

Sertifika almak ve sınava hazırlanmak isteyen iç denetçilere önerileriniz olur mu? Sınava hazırlık sürecini nasıl geçersinler?

İki nacizane önerim olabilir; birincisi sertifikayı almaktan ziyade sertifikanın gerektirdiği yetkinlikleri kazanmayı hedeflemeleri olacak. İkincisi, TİDE’nin ve IIA’in web sitelerinde yer alan açıklamaları ve bilgilendirmeleri (özellikle sınav içeriğine ilişkin olanları) takip etmeleri ve sınav içeriğine göre bir çalışma planı çıkarmalarını öneririm.

TİDE ile ilgili neler söylemek istersiniz? Sınavlara hazırlanmanızda TİDE’nin sunmuş olduğu bilgilendirmelerin, kaynak ve eğitimlerin katkısı oldu mu?



Gencay Özkan
 Yıldız Holding
 Kıdemli İç Denetçi

2015 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olan Gencay Özkan, aynı sene kariyerine Deloitte’te dış denetçi olarak başladı. Özkan, son üç yıldır Yıldız Holding çatısı altındaki şirketlerin iç denetimlerinde görev alıyor.

TİDE’nin CRMA ile ilgili olarak hem web sitesinde yer alan içerikler hem de bilgilendirme maillerinin oldukça katkısı oldu. TİDE’ye üye olarak IIA üyesi olmamız ve bu sayede erişebildiğimiz kaynakların daha da fazla olması sınav için büyük bir avantaj sağladı.

TİDE’nin mesleki çalışmalarına gönüllü olarak ileride katkıda bulunmayı düşünüyor musunuz?

Değer katabileceğim bir çalışma olursa katılmayı çok isterim. Ayrıca CRMA sertifikasını almak isteyen tüm meslektaşlarıma eğlenceli ve başarılı bir çalışma süreci dilerim.

Yüksek Divan Kurulu Toplantısı'nda TİDE'nin 27. Yaşı da Kutlandı

Yüksek Divan Kurulu Toplantısı, 20 Eylül tarihinde Moda Deniz Kulübü'nde gerçekleşti. Geniş katılımı ile düzenlenen toplantı sonunda, TİDE'nin 27. Yaşı da pasta kesilerek kutlandı.



Moda Deniz Kulübü'nde düzenlenen 24. Yüksek Divan Kurulu (YDK) toplantısı, 20 Eylül tarihinde düzenlendi. Toplantıya, TİDE YDK üyeleri, yönetim kurulları ve üyelerinin yanı sıra çeşitli üniversitelerden akademisyenler ve TİDE denetim kulüpleri öğrencileri katıldı.

Toplantı, TİDE'nin kuruluş yıldönümüne denk gelmesi vesilesiyle özel bir gündemle yapıldı. Açılış konuşmaları ve mesajların okunması sonrası Dr. Yılmaz Argüden, "Kurumsal Güven İçin İyi Yönetişim ve İç Denetim" başlıklı konuşmasını yaptı. Denetim kulüplerinin, "Bir Yanım Geçmiş Bir Yanım Gelecek. Koca Bir Çınarım..." başlıklı güne özel sunumu,

hizmet plaketlerinin takdimi ve kuruluş yıldönümü pastasının kesilmesi ve aile fotoğrafının çekilmesiyle son buldu.

Toplantı, Moda Deniz Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı Teoman Taşpınar'ın hoş geldiniz konuşması ile başladı. Taşpınar konuşmasında Moda Deniz Kulübü'nün kuruluş hikayesinden bahsederek, 2006 yılından beri Moda Deniz Kulübü'nün yönetiminde görev yaptığını belirtti. Kurumsal yönetime özen gösterdiklerini ve yönetim kurulları değişse bile yönetim sisteminin değişmeyeceğini ifade etti.

Daha sonra yurt dışında olması sebebiyle toplantıya



katılmayan TİDE Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru'nun video mesajı izlendi. Uluhan Kumru video mesajında şunları söyledi: "Uzun bir aradan sonra YDK üyelerinin inisiyatifleriyle gerçekleşen bu buluşmanın Enstitümüzün kuruluş yıldönümüyle birleşmesi, bugüne ayrı bir anlam katıyor. 27 yıl önce ortak akıl ve sağduyuyla kurulmuş, mesleğimizin ve üyelerimizin menfaatini her şeyin üzerinde tutan parçası olmaktan onur duyduğum bu güzide sivil toplum kuruluşunun yeni yaşını kutluyorum."

Yönetim kurulu adına açılış konuşmasını Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Erhan Fatih Anlar yaptı. Anlar konuşmasına şöyle başladı: "Paylaşımla Gelişmek Katılımla İlerlemek" felsefesiyle başlayan kurucularının gönüllü, özverili ve kıymetli çabalarıyla yıllar içinde mesleğin referans merkezi haline gelen sivil toplum kuruluşları arasında da önemli bir yere sahip olan Enstitümüz bu yıl 27. yaşına girdi. Çeyrek asırlık kurumsal bir hayatın ardından kurumsal değer yaratmanın önemine olan inancıyla sadece mesleğimiz için değil topluma hizmet edecek, Türkiye'ye değer katacak önemli çalışmalarını yerine getirerek, geleceğe doğru ilerliyoruz."

Anlar daha sonra son YDK toplantısından bu yana gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi vererek konuşmasını tamamladı.

"Enstitümüzün kuruluş yıldönümünü kutlamak üzere bir aradayız"

Daha sonra söz alan TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun yaptığı açılış konuşmasında şunları söyledi: "Uzun bir aradan sonra, bireysel, kurumsal ve toplumsal hayat akışımızı etkileyen maskeli, mesafeli günler sonrası bir arada olmanın heyecanı ve mutluluğunu yaşıyoruz."

Üç yıl önce olduğu gibi güzellikleri paylaşmak, meslek ailemizin kurumsal birliği Enstitümüzün kuruluş yıldönümünü kutlamak, emekli çalışanlarımız ile 5 ve 10 yıl hizmet kıdemi almış çalışanlarımıza Emek ve Hizmet Plaketi takdim etmek üzere bir aradayız.

Enstitümüzün 2022 – 2023 Mesleki ve Akademik faaliyet döneminin başlatılması için kurullarımız ve çalışanlarımızla birlikte meslek ailemizin değerli paydaşları bilim, iş ve meslek insanları, mesleğimizin akademik gelişimi ve geleceğinin şekillendiği üniversitelerimizin değerli temsilcileri, ülkemizin ve mesleğimizin aydınlık geleceği gençlerimizin yer aldığı denetim kulüplerimizin temsilcileri ile bir aradayız.

Köklü kültürlerle ev sahipliği yapmış bir semtte, sevgi, saygı ve minnetle andığımız Cumhuriyetimizin

kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün direktifleri ile kurulan Moda Deniz Kulübü'nde bir aradayız.

Sivil toplum kuruluşları olarak en iyi kurumsal yönetim derece notuna sahip ilk üç kuruluştan ikisi Türkiye İç Denetim Enstitüsü ve Moda Deniz Kulübü bu anlamlı buluşmanın ev sahipleri olarak bir aradayız."

Uzun yaptığı konuşmaya devamla şunları söyledi: "Enstitümüzün kuruluşunun, mesleğin yakın tarihinin yazılmasında tarifi mümkün olmayan gönüllü, özverili bir emek bulunuyor. İç denetimin belirgin bir şekilde önem kazandığı yakın dönem tarihimizde, meslek ailemiz bu tarihin yazılmasında çok önemli görevler aldı. Mesleğin deyim yerindeyse ana hatlarının şekillenmesine imza attı.

Bu nedenle, ortak bir hayalin gönüllü emek ve fedakârlıkla yoğrulmuş öyküsü olarak ifade ettiğimiz bu tarihin yazılmasına emek ve gönül verenler için onur ve gurur vesilesi olacak bir anlam ve değer bulunuyor...

Ülkemiz, meslek ailemiz, mesleğimiz, meslektaşlarımız, gençlerimiz için umut olmanın, umutlu olmanın, kısaca umudun tarihi yer alıyor...

Bu tarihte, ülkemizin aydınlık, mesleğimizin itibarlı ve gittikçe değer kazanacak geleceği için; hayalleri olan birey ve kurumlar için, bu hayalleri gerçekleştirmede harekete geçirecek, keşfedilmeyi bekleyen değerler ve enerji bulunuyor."

Kurumsal Güven İçin İyi Yönetişim ve İç Denetim

"Kurumsal Güven İçin İyi Yönetişim ve İç Denetim" başlıklı konuşmasını yapmak üzere Dr. Yılmaz Argüden kürsüye geldi. Argüden konuşmasında şunları söyledi: "Bu mesleğin hem ülkemizin geleceği hem de TİDE'nin mesleğin gelişimi açısından çok önemli rolü olduğunu düşünüyorum. İnsanların kurumlar kurmasını şu şekilde özetleyebiliriz. Kaynakları daha etkin kullanabilme ve riskleri daha iyi yönetmek için kurumlar kuruyoruz. Kurduğumuz kurumların bu temel anlayışı hayata geçirebilmeleri için en çok ihtiyaç duydukları kaynak güvendir. Bu nedenle kurum-

lara güveni artırmak, kurduğumuz kurumların temel amacına hizmet etmektir. Kaynaklar her şey için kıt olduğundan dolayı bu güven duyulan kurumların olduğu toplumlarda yaşam kalitesi daha hızlı geliyor. İç denetim ise kurumlara duyulan güvenin güvencesidir. Bu nedenle belki de yaşam kalitemizi geliştirmenin en temel unsuru olan güveni güvencesinde oluşturan mesleğin çok kritik önem taşıdığını düşünüyorum.

Genellikle iç denetim şirketler için önemli olduğu farz ediliyor. Bence bu kesinlikle doğru değil, her kurul için geçerli çünkü kontrol edilmeyen güç, güç değildir. İç denetiminde temel fonksiyonu yönetimin kontrol edilmesi sistemlerin iyi çalışmasının güvence altına alınmasıdır. Şelale gibi akan hayatta geriye dönüp de bakıp bu hatalardan ders alma konusunu sağlayan en önemli unsurlardan biri de iç denetim. İç denetim sadece kurumun ahlakını korumak, kuruma duyulan güveni geliştirmek için değil aynı zamanda kurumsal öğrenme hızını artırmak için de önemli bir unsur. Kurumların değer yaratmasını sağlayan en önemli unsur ise entelektüel sermaye ve kurumsal öğrenmedir. Büyük emeklerle kurulan kurumların sürdürülebilirliğini zedelemek aslında yaşam kalitemizi, yaşamı zedelemektir. Bunun için kurallara uymak, gerektiğinde kuralları değiştirmek aslında bu güveni oluşturmanın temel araçlarından birisidir."

Dr. Yılmaz Argüden'in konuşması sonrasında üniversite denetim kulüpleri tarafından hazırlanan, "Bir Yanım Geçmiş Bir Yanım Gelecek. Koca Bir Çınarım..." başlıklı güne özel video sunumu izlendi. Beğeni ve bolca alkış alan sunum sonrası, emeği geçen tüm Denetim Kulübü öğrencilerine 25. yıl hatıra ormanı sertifikası ve 25. yıl özel gün zarfı geçmiş dönem yönetim kurulu başkanları ve yönetim kurulu üyeleri tarafından takdim edildi.

Enstitüde uzun yıllar emek verdikten sonra emekliliğe hak kazanan, yeni bir yaşama adım atan çalışanları Sevilay Çalışkan ve Ertan Küçükyalçın'a "Emek Plaketi", 5 ve 10 yıl hizmet kıdemi almış çalışanları Güzide Aka, Sanem Daşçı, Yasemin Tunçay Semiz'e "Hizmet Plaketi" verildi. Toplantı TİDE'nin 27. Yılı dönümü pastasının kesilmesi ile sona erdi.

26. Olağan Genel Kurul Gerçekleştirildi



Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nin 26. Olağan Genel Kurul toplantısı, 29 Mart tarihinde, Point Hotel Barbaros' da gerçekleştirildi. Genel Kurul'da açılış, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'ndan sonra başkanlık divanı oluşturuldu. TİDE Yönetim Kurulu Başkanı ile Kurucu ve Onursal Başkanı'nın konuşmalarından sonra diğer gündem maddeleri görüşüldü ve onaylandı. Genel Kurul dilek ve temenniler bölümüyle sona erdi.



Uluslararası İç Denetim Sempozyumu Kitabı Yayınlandı



TİDE Yayınlarının 21. kitabı, "Uluslararası İç Denetim Sempozyumu" adıyla yayınlandı.

19 Eylül 1995 tarihinde kurulan Türkiye İç Denetim Enstitüsü, kuruluşunun küresel ve ulusal ilanını, 2 Ekim 1995 tarihinde düzenlenen "Uluslararası İç Denetim Sempozyumu" ile gerçekleştiriyor. TİDE'nin kurumsal belleğinde miladi bir değer ve öneme sahip olan bu ilk etkinliğin, o dönemde çıkarılmış ilk yayını da bulunuyor. TİDE Yayınları, bu ilk yayını yeniden gün yüzüne çıkararak, geleceğe olan sorumluluğunu da yerine getiriyor.

Kitapta, bundan 27 yıl önce gerçekleştirilen bu önemli organizasyonda konuşma yapan konukların konuşma metinleri ve sunumları, İngilizce ve Türkçe olarak yer alıyor. Kitaba TİDE web sayfası üzerinden erişebilirsiniz.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan'a Tebrik Ziyareti Gerçekleştirildi



Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)'nin yeni başkanı Orhan Turan'a, Türkiye İç Denetim Enstitüsü yönetim kurulu üyeleri tarafından tebrik ziyareti gerçekleştirildi. 5 Mayıs tarihinde yapılan ziyarette, hem enstitünün faaliyetleri konusunda bilgi verildi hem de kurumsal yönetim perspektifinde yapılabilecek iş birliklerini birlikte değerlendirme imkanı bulundu.

TİDE Azerbaycan Bankalar Birliği Temsilcilerini Ağırladı



Azerbaycan Bankalar Birliği (ABA) temsilcilerinin İstanbul'a yaptıkları ziyaret kapsamında, TİDE'ye de bir ziyaret gerçekleştirdiler. 2 Haziran tarihindeki ziyarette, ABA temsilcilerine TİDE ve iç denetim mesleği hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

TİDE Yönetim Kurulu Üyesi Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanı Osman Bahri Turgut'un ev sahipliğinde gerçekleşen etkinlikte, çeşitli Azerbaycan bankalarının iç denetim yöneticileriyle, denetim kurulu başkanlarının yer aldığı ABA heyetine, TİDE adına Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru ve Genel Müdür Ertan Küçükyağın tarafından sunum yapılarak, geleceğe dönük olarak, olası iş birliği alanları görüşüldü.



Gelecek Zirvesi 2023 Ankara Üniversitesi Ev Sahipliğinde Düzenlenecek



TİDE Yönetim Kurulu Üyeleri, Gelecek Zirvesi 2023 hazırlıklarını başlatmak üzere, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanlığı'nı ziyaret ettiler. 20 Haziran tarihinde yapılan ziyarette, Fakülte Dekanı Prof. Dr. Orhan Çelik ile etkinlik hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Daha sonra TİDE Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara ziyareti kapsamında, Cumhuriyetimizin temellerinin atıldığı ve sağlamlaştırıldığı 1. Meclis'i ve 2. Meclis'i ardından, Anıtkabir'i ziyaret ederek, Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal'i saygı ve minnetle andılar.



KGK Başkanı Hasan Özçelik Makamında Ziyaret Edildi



Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK), Türkiye'de denetim raporlarının doğru ve bağımsız olarak hazırlanmasına ilişkin

kamu yararını korumak, doğru, güvenilir ve karşılaştırılabilir finansal bilginin sunumunu sağlamak ve borsa şirketleri, bankalar ve sigorta şirketleri olmak üzere belirlenen büyük ölçekli şirketlerin denetimlerini gözetmek için kurulmuş olan düzenleyici ve denetleyici bir devlet kurumu.

TİDE yönetim kurulu üyeleri, ülkemizde kurumsal hayatın sürdürülebilirliği açısından önemli bir kurum olan KGK ile gelecekteki olası iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla Başkan Hasan Özçelik'i, makamında ziyaret ettiler.

İSMMMO Yönetim Kurulu Başkanı Erol Demirel'e Ziyaret

TİDE Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru, Kurucu ve Onursal Başkan Ali Kamil Uzun, Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Fatih Anlar, Denetim Kurulu Üyesi Cumhuriyet Karatepe ile TİDE Genel Müdürü Ertan Küçükyalçın; İSMMMO Yönetim Kurulu Başkanı Erol Demirel'i yeni görevini tebrik etmek üzere makamında ziyaret ettiler. Ziyarete, sertifikasyon ve üyelere katkı konularında olası iş birliklerini hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



TÜRKONFED Başkanı Süleyman Sönmez Ziyaret Edildi



TİDE Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru, Kurucu ve Onursal Başkan Ali Kamil Uzun, Genel Sekreter Erhan Fatih Anlar ve Genel Müdür Ertan Küçükyalçın, bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Başkanı Süleyman Sönmez'i makamında ziyaret ettiler. 7 Temmuz tarihinde gerçekleşen ziyarette, TİDE'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilerek, olası iş birlikleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Ali Kamil Uzun İş Dünyası Programı'nın Canlı Yayın Konuğu Oldu

TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun, Bloomberg HT'de Gözde Kuyumcu Özköseoğlu'nun sunduğu İş Dünyası Programı'nın canlı yayın konuğu oldu. Uzun programda, kurumsal yönetimde yeni dönem trendlerinden bahsetti.

TİDE'nin Kurumsal Yönetim Kalitesi TKYD tarafından ödüllendirildi

TİDE, Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yaptırarak STK'lar arasında en yüksek kurumsal derecelendirme notuna sahip 2. sivil toplum kuruluşu olarak, TKYD Kurumsal Yönetim Ödülü almaya hak kazandı.

İç denetim mesleğinin ve profesyonellerinin uluslararası standartlarla uyumlu, küresel seviyede yetkin uygulaması için güvence oluşturan ve şirket yönetim kurullarının ve üst düzey yöneticilerinin stratejik iş ve çözüm ortağı olarak faaliyet gösteren Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), kurumsal yönetim kalitesine verdiği önem ile fark yaratarak ödüle layık görüldü.

Bu yıl on ikinci kez sahiplerini bulan "Kurumsal Yönetim Ödülleri" Bloomberg HT'e yayımlandı.



IIA 2022 Farkındalık Ödülü TİDE'nin Oldu



Türkiye İç Denetim Enstitüsü, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından 2022 Farkındalık Özel Ödülü'ne layık görüldü.

Dünya çapında 170 ülkede 200 binden fazla üyesi bulunan Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA); mesleği mükemmelliğe taşımak, değerini ve önemini vurgulamak amacıyla Mayıs ayını "Uluslararası İç Denetimde Farkındalık Ayı" olarak kutluyor. TİDE'nin ay boyunca düzenlediği etkinlikler, dünyadaki diğer örnekleriyle birlikte IIA tarafından değerlendirildi. Değerlendirme sonucunda 2022 Farkındalık Özel Ödülü Türkiye'ye geldi.

İç Denetim Enstitüleri açısından önemli bir başarı kıstası kabul edilen ödüle TİDE, bu yıl dokuzuncu kez sahip oldu.

IIA Küresel Toplantısının Ana Teması: “Bizim Gücümüz”

IIA Global yöneticilerinin, 91 ülkenin IIA temsilcilerinin katılımıyla, IIA Küresel Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantı, ‘Bizim Gücümüz’ temasıyla, 20-22 Eylül tarihlerinde, ABD Washington D.C. düzenlendi. Toplantıya, TİDE Yönetim Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Nur İrem Nuhoğlu katıldı.



91 ülkenin IIA temsilcilerinin/delegelerinin ve IIA Global yöneticilerinin ayrıca yaklaşık 150 katılımcıyla düzenlenen IIA Küresel Toplantı, 20-22 Eylül tarihlerinde ABD Washington D.C.’de gerçekleşti. Toplantı, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) Yönetim Kurulu Başkanı Benito Ybarra ve IIA CEO’su Antony J. Pugliese’in açılış konuşmasıyla başladı.

Toplantının amacı; delegeleri tanımak, isteklerini, önerilerini öğrenmek, yeni yönetimin IIA global strateji ve hedeflerini tanıtmak, paylaşmak, delegelerle ve delegeler arası iletişimi güçlendirmek olarak açıklandı.

TİDE Yönetim Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Nur İrem Nuhoğlu toplantıda, görüşülen konuları şu şekilde özetledi: “Toplantıda Uluslararası İç Denetim Mesleki Uygulama Standartları (Standartlar)’ın yenileneceği görüşülürken, 2022 dördüncü çeyrekte tercüme için hazır olması hedefleniyor. Ayrıca tercüme için finansman desteği verilebileceği belirtildi.



Aynı zamanda toplantıda CIA sınav sistemi de tartışıldı. Üç aşamadan oluşan sınavın, ilk iki aşamasının birleştirilmesi görüşü (katılımcıların 65%’i) çoğunlukta idi. Bunun yanı sıra yeni sertifikalar üzerinde de çalışıldığı bilgisi verildi. Bu sertifikalar şöyle: ‘ESG Certificate, Fraud Analytics Certificate, Auditing NIST Cybersecurity Program Certificate.’

Öğrencilerle ilgili olarak, öğrencilerin üyeliğini desteklediklerini ve Kuzey Amerika’da öğrencilerin ücretsiz üye olduklarını açıkladılar. Enstitü olarak öğrenci üyeliğini desteklersek, ücretsiz olması konusunda yardımcı olacaklarını belirttiler.

Toplantıda, tartışma grupları yaratılarak delegelerin tanışmaları ve tanıtım yapmaları sağlandı. Bilgilendirme ve tanıtım açısından çok önemli bir toplantı gerçekleştirilirken, 8-9 Temmuz 2023’de konferans öncesi IIA Küresel Toplantı’nın ikincisi düzenlenecek.”

ECIIA Genel Kurulu’nda TİDE’yi Yönetim Kurulu Üyesi Osman Bahri Turgut Temsil Etti

ECIIA 2022 yılı Genel Kurulu, 8 Ekim tarihinde Brüksel’de gerçekleşti. ECIIA Genel Kurulu’nda TİDE’yi Yönetim Kurulu Üyesi Osman Bahri Turgut temsil etti.



8 Ekim tarihinde gerçekleşen ve Avrupa bölgesindeki ulusal iç denetim derneklerinin katıldığı ECIIA 2022 Genel Kurulu’nda TİDE Yönetim Kurulu Üyesi Osman Bahri Turgut hazır bulundu ve görüşmeler gerçekleştirdi.

2022 yılının gözden geçirilmesi odağında yapılan toplantılarda aynı zamanda 2023 yılının stratejik öncelikleri de tartışıldı. “Üye ülkeler arasındaki işbirliğinin artırılması” hususunda atılabilecek adımlarla birlikte güncel durumda risk düzeyleri artmakta olan “Sürdürülebilirlik” ve “Uyum” gibi başlıklar da Genel Kurul’da derinlemesine tartışıldı.

Uluslararası İç Denetim Konferansı ABD Şikago’da Gerçekleşti

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından her yıl düzenlenen Uluslararası İç Denetim Konferansı, bu yıl 18-20 Temmuz tarihleri arasında Şikago, ABD’de gerçekleşti.



IIA tarafından Şikago, ABD’de gerçekleştirilen Uluslararası İç Denetim Konferansı’na bu yıl da ilgi yüksekti. 18-20 Temmuz tarihlerinde düzenlenen konferansı takiben, 20-22 Temmuz tarihleri arasında da IIA’nın küresel komitelerinin toplantıları düzenlendi.

Komite toplantılarına, TİDE Yönetim Kurulu

Başkanı ve IIA Global EDC (Exam Development Committee / Sınav Geliştirme Komitesi) üyesi Uluhan Kumru ile TİDE Etik Kurul Üyesi ve IIA Global PCB (Professional Certifications Board / Mesleki Sertifikasyonlar Kurulu) Üyesi Mustafa Sönmez katıldı.

PCB komite toplantılarına katılan Mustafa Sönmez, üyesi olduğu PCB’nin misyonunun “IIA’in meslek için küresel ölçüt olarak kabul edilen uluslararası sertifika programlarını yönetmek ve teşvik etmek.” olduğunu belirterek, üyelerinin tamamı CIA sertifikasına sahip kişilerden oluşan komitenin uluslararası katılımıyla gerçekleşen ve oldukça verimli geçen toplantılarında IIA sertifikalarına ilişkin stratejik düzeyde değerlendirmelerin yapıldığını ve kararlar alındığını belirtti.

İç Denetim Zirvesi'22 'Döngü' Temasıyla Düzenlendi



Marmara Üniversitesi Denetim Kulübü, bu sene beşincisini gerçekleştirdiği İç Denetim Zirvesi'22'yi Döngü temasıyla, 27 Mayıs tarihinde düzenledi.

Kulüp üyeleri, içinden çıkılmaz olaylar olarak ifade edilen kısır döngüden; kuralların kendi içlerinde sonsuza doğru hiyerarşik bir düzende oluştuğu ve "Bir'e "yani insanın özüne ulaşabildiği spiral döngüye ulaşarak kavuşulan teminatı, Döngü'nün mucizesi çerçevesinde dinlemeyi ve anlamlandırabilmeyi hedeflediklerini ifade ettiler.

Zirvenin ilk oturumu, TİDE Kurucusu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun moderatörlüğünde gerçekleşti. "Geleceğe Dönüş" konulu birinci oturuma, BMS Group Kurucu Ortak - Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Tamer Saka ve Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü konuk oldular.

Etik ve İtibar Derneği Yönetim Kurulu Üyesi, Cerebra Danışmanlık Bölümü Şirket Ortağı Fikret Sebilcioğlu moderatörlüğünde gerçekleşen, "Şeffaf Yakalılar" konulu ikinci oturumun konukları, Zorlu Holding İç Kontrol ve Denetim Genel Müdürü Arzu Pişkinioğlu, Yıldız Holding Global İç Denetim ve Risk Yönetim Başkanı Gökhan İzmirli, Kazancı Holding Denetim Direktörü Gözen Kasımay ve Anadolu Grubu Denetim Başkanı Menteş Albayrak oldu.

"Yeni Dünyanın Denetimi" konulu üçüncü oturumun moderatörlüğünü, TİDE Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Melih Erdoğan yaptı. Oturumda, Koç-Sistem İç Denetim Lider Yöneticisi Duygu Şişman, Trendyol Uyum Yöneticisi Reyhan Körüstan Ercan ve Mercedes - Benz Türk A.Ş. Mali Kontrol ve Raporlama Birim Müdürü Mert Körük konuşmacı olarak yer aldılar.

Sabancı Holding Denetim Başkanı Fuat Öksüz moderatörlüğünde gerçekleşen dördüncü oturumun başlığı, "Kariyer Döngüsü, Güvenceden Değere" oldu. Oturumun konuklarıysa, PwC Danışmanlık Hizmetleri Şirket Ortağı Tolga Baloğlu, Deloitte Risk Danışmanlığı Direktörü Murat Günaydın, EY Danışmanlık Hizmetleri CFO Advisory, Yardımcı Ortak Ozan Özarıkça ve KPMG Danışmanlık Hizmetleri Şirket Ortağı Sezgin Topçu oldu.

Denetim Akademisi'22 Online Gerçekleştirildi

DENETİM AKADEMİ'22

DENETİM KARIYERİNE HAZIRLIK

| | |
|---|--|
| <p>İşletmelerde İç Kontroller ve İç Denetimin Önemi, Roller ve Sorumluluklar</p> <p>Prof.Dr.Nuran Cömert Marmara Üniversitesi</p> <p>Sürdürülebilirlik Raporlaması</p> <p>Prof.Dr.Saime Önce Anadolu Üniversitesi</p> <p>Denetimin Planlama Süreci</p> <p>Burak Elvan Denetim Müdürü /PWC</p> <p>Geleceğin İçin Bir Hikayen Olsun!</p> <p>Ali Kamil Uzun TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı</p> | <p>Denetim Teknolojileri</p> <p>Buğra Bediz Denetim Müdürü / PWC</p> <p>Denetimde Uzman Kullanımı</p> <p>Barış Doğan Şirket Ortağı / PWC</p> <p>3 Tehdit Alanı Üzerinden Bir Değerlendirme ve Mesleğin Geleceği</p> <p>Prof.Dr.Melih Erdoğan Emekli Öğretim Üyesi</p> |
|---|--|



oturumda PwC Denetim Müdürü Buğra Bediz, "Denetim Teknolojileri" konulu sunumunu gerçekleştirdi.

20 Mart günü PwC Şirket Ortağı Barış Doğan'ın, "Denetimde Uzman Kullanımı" konulu sunumuyla Denetim Akademisi'22'nin ikinci gün oturumları başladı ve ardından program Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Melih Erdoğan'ın, "3 Tehdit Alanı Üzerinden Bir Değerlendirme ve Mesleğin Geleceği" konulu sunumuyla devam etti. Program Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun'un, "Geleceğin İçin Bir Hikayen Olsun!.." isimli sunumunu gerçekleştirmesiyle sonlandı.

Denetim Akademisi'22 katılımcıları programın tamamlanmasının ardından Anadolu Üniversitesi Denetim Kulübü öğrencilerinden, oturumlara katılarak, sınava girmeye hak kazananlar, 23 Mart tarihinde, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde eğitimcilerin hazırladığı sınava katıldılar. Başarı sıralamasının belirlendiği sınavda iki katılımcı PwC Türkiye'de staj hakkı, üç katılımcı TİDE İletişim Becerileri eğitimine katılım hakkı, üç katılımcı YDS Academy Eskişehir'de yüzde 100, yüzde 75 ve yüzde 50 indirim kazandı. Dört katılımcıya ise küçük armağanlar verildi.



İstanbul Galata Üniversitesi'nde GalaTalks Etkinliği

İstanbul Galata Üniversitesi, GalaTalks etkinlikleri kapsamında 23 Mayıs tarihinde gerçekleştirilen etkinliğe, TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun'da konuşmacı olarak katıldı. "Kariyerimizi Şekillendirirken Özgelecek Tasarımı" başlıklı sunumunda Uzun, 'iş dünyasında hayallerinizi gerçekleştirmek için özgeçmişinizdeki bilgileriniz yeterli mi? Kariyerinizi şekillendirirken özgeleceğinizi tasarlamayı hiç düşündünüz mü? Farklı olmanın, bir adım önde olmanın ve gelecekte var olmanın adımları neler?' sorularının yanıtlarını anlattı.

Hacettepe İşletme Topluluğu Denetim Zirvesi Düzenledi



Hacettepe Üniversitesi İşletme Topluluğu'nun düzenlediği Denetim Zirvesi 19 Nisan tarihinde gerçekleştirildi. Mehmet Akif Ersoy Salonu'nda yapılan Zirve'ye TİDE Yönetim Kurulu Başkanı Uluhan Kumru, Kurucu ve Onursal Başkan Ali Kamil Uzun ile Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Özişik konuşmacı olarak katıldılar.



6 DENETİM ZİRVESİ

1. Oturum: TİDE



Ali Kamil UZUN
TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı



Uluhan KUMRU
TİDE Yönetim Kurulu Başkanı



İbrahim ÖZİŞİK
TİDE Yönetim Kurulu Üyesi

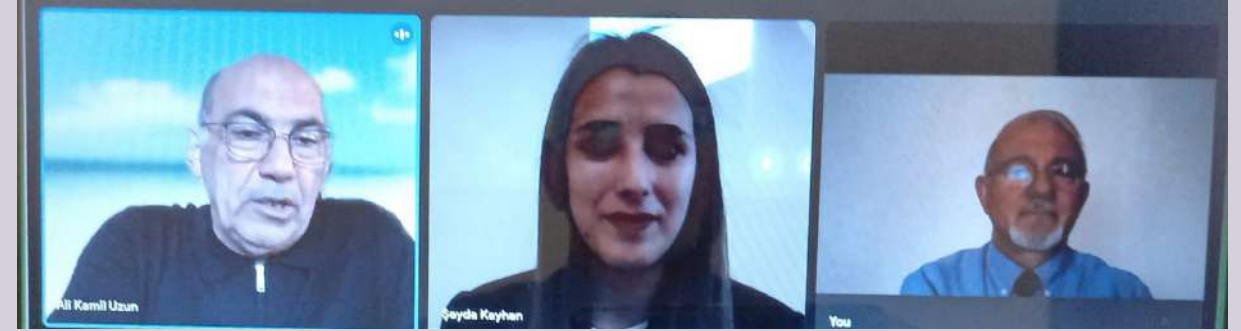
19 Nisan Salı
Mehmet Akif Ersoy Salonu
1. Oturum: 13.30-14.30



BAŞSAĞLIĞI

TİDE kurucu üyelerimizden, Burgan Bank Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı Halil Cantekin'in vefatını üzüntüyle öğrenmiş bulunuyoruz. Merhuma Allah'tan rahmet, başta değerli ailesi olmak üzere tüm sevenlerine sabır ve başsağlığı dileriz.

Denizcilik ve İç Denetim



Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi (BANÜ) İç Denetim Topluluğu tarafından, 14 Nisan tarihinde, "Denizcilik ve İç Denetim" başlıklı bir etkinlik düzenlendi. Online gerçekleşen etkinliğe, TİDE Kurucu Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun ile (Em) Dz. Kur. Alb. TİDE Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Özişik konuşmacı olarak katıldılar.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Temelinde Finansal Olmayan Bilginin Raporlaması ve Denetimi



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMELİNDE FİNANSAL OLMAYAN BİLGİNİN RAPORLAMASI VE DENETİMİ DÜZENLEMELER VE UYGULAMALAR MUHASEBE ÇALIŞTAYI

22 NİSAN ÇEVİRİM İÇİ 13.30-17.30

Yükseköğretim Bakanlığı
337 000 8322
3094 337 020

1. Oturum: Oturum Başkanı: Prof. Dr. Nispet Akdoğan / İstanbul Üniversitesi / Tarih: 19 Nisan 2022 / Saat: 13.30-14.30

2. Oturum: Oturum Başkanı: Ali Kamil UZUN / TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı / Tarih: 19 Nisan 2022 / Saat: 14.30-15.30

3. Oturum: Oturum Başkanı: Prof. Dr. Nispet Akdoğan / İstanbul Üniversitesi / Tarih: 19 Nisan 2022 / Saat: 15.30-16.30

4. Oturum: Oturum Başkanı: Dr. Sertan Akdoğan / İstanbul Üniversitesi / Tarih: 19 Nisan 2022 / Saat: 16.30-17.30

Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi ile Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı iş birliğiyle düzenlenen 'Kurumsal Sürdürülebilirlik Temelinde Finansal Olmayan Bilginin Raporlaması ve Denetimi - Düzenlemeler ve Uygulamalar Muhasebe Çalıştayı' başlıklı etkinlik 22 Nisan tarihinde gerçekleşti.

Etkinlikte, 'Kurumsal Sürdürülebilirlik Temelinde Finansal Olmayan Bilginin Raporlaması ve Denetimi / Uluslararası ve Türkiye Uygulamaları' başlıklı oturumun moderatörlüğünü TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun yaptı.



COSO İç Kontrol Sertifikası

IIA'nın COSO İç Kontrol Sertifika Programı ile iç kontrol tasarımı, uygulama ve izleme konularında uzmanlığınızı gösterin.

COSO Kurumsal Risk Yönetimi Sertifikası

IIA'nın COSO Kurumsal Risk Yönetimi Sertifikası (KRY) Programı ile güncellenen KRY Çerçevesinin kavram ve prensiplerini öğrenecek ve iş performansını yönlendirmek için bu çerçeveyi kurumlarınızın strateji belirleme sürecine entegre etmeye hazır hale geleceksiniz.

CPE QUIZ

1. İşletmelerin finansal ve finansal olmayan bilgileri tek bir raporda sunulmasını sağlamak amacıyla ortaya çıkarılan Entegre Raporlama, işletmenin finansal ve finansal olmayan bilgilerini tek rapor olarak sunuyor. Entegre raporlama aşağıdaki konulardan hangisi hakkında bilgi vermez?

- Entegre raporlama stratejik odaklanma konusunda bilgi verir
- Entegre raporlama uzun vadeli bilgi sunar
- Entegre raporlama kısa vadeli görünüm hakkında bilgi verir
- Entegre raporlama işletme performans ölçümleri hakkında bilgi verir

2. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi, "Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi"ni ne zaman yayımladı ve Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ne zaman son haline getirildi?

- Aralık 2012 – Ocak 2021
- Aralık 2013 – Ocak 2021
- Ocak 2012 – Ocak 2021
- Ocak 2013 – Ocak 2021

3. Eylül 2020'de bitcoin.com tarafından yayımlanan bir anket, kripto para ile ödeme yapan müşterilerin % 40'a varan bir bölümünün bu aracı platformda yeni olduğunu ve kredi kartıyla alışveriş yapanların neredeyse iki katı harcama yaptığını tespit etti.

- Doğru
- Yanlış

4. IIA Kuzey Amerika'nın 2022-2023 Yönetim Kurulu Başkanı olan Thomas Sanglier'in, görev döneminde, iç denetçilere verdiği destekler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- Müşterilerin iç denetçileri güçlü müttefikler ve savunucular olarak görmelerini destekliyor.
- IIA'nın iç denetçileri çevik, duyarlı ve başarılı olacak şekilde donatmasına yardım etmeyi destekliyor.
- İç denetçilerin kurumları üzerinde sahip olabilecekleri etkiyi artırmalarını destekliyor
- İç denetçilerin kariyerlerinde ilerlemelerini sağlayacağını destekliyor.

5. Ali Kamil Uzun Yaşam Boyu Meslek Üstün Hizmet ödülü bu yıl kime verilmiştir?

- Dr. Cüneyt Sezgin
- Prof. Dr. Nuran Cömert
- Doç. Dr. Reha Yolalan
- Prof. Dr. Ömer Lalik

6. I. Mevzuat Uyum Konferansı (Compliance Conference), aşağıda belirtilen hangi tema ile düzenlendi?

- Düzenlemeler ve Mevzuat Uyum
- Finansal Suç ve Mevzuat Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelede Uyum
- Düzenlemelerin Değişen Dünyası ve Mevzuat Uyum

7. Mevzuat Uyum Derneği (Compliance Association) ne zaman faaliyetine başladı?

- 9 Eylül 2021
- 9 Eylül 2019
- 9 Eylül 2020
- 9 Eylül 2018

8. Gelecek Zirvesi 2023 etkinliği, hangi üniversitede ve ilimizde gerçekleştirilecek?

- Ankara Üniversitesi, Ankara
- Yeditepe Üniversitesi, İstanbul
- Anadolu Üniversitesi, Eskişehir
- Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul

9. İç Denetim Enstitüleri açısından önemli bir başarı kıstası kabul edilen IIA 2022 Farkındalık Ödülü'ne, TIDE, bu yıl kaçınıcı kez sahip oldu?

- Sekizinci
- Dokuzuncu
- Yedinci
- Onuncu

10. Uluslararası İç Denetim Sempozyumu kitabı, TIDE'nin kaçınıcı yayını olarak yayımlandı?

- 21
- 20
- 22
- 19

Bu uygulamayla sertifika sahibi denetçiler, 1 yıl için 12 krediyi aşmamak kaydıyla CPE kredisi kazanma şansına sahip olacaklardır. Bu çerçevede, derginin her sayısında verilen soruların en az %75'ini doğru cevaplandıranlar 3 CPE kredisine hak kazanacaklardır. Soruların yanıtlarını isminiz, e-mail adresiniz ve üyelik numaranızla birlikte tide@tide.org.tr adresine ya da 0212 212 55 26 numaralı faksna gönderebilirsiniz.

“Progress is impossible without change, and those who cannot change their minds cannot change anything. It is impossible to develop without change.”

George B. Shaw

Hello,

After a long while, all of us are happy to leave behind that phase of our lives where we had to wear masks. For the last two years, while celebrating many of our events on online platforms we have also felt the sadness of not being able to be physically together. This year we have celebrated our Special Awareness Awards, Our High Council Meeting as well as our 27th anniversary by coming together with a large audience. Next, we have a two-day congress, which is our International Congress. We will be together again there.

In the quarter hundred years we have left behind, our achievements and the progress we have made have always made us proud. We have the honor of transferring to the future not only our organizational achievements but also our values. On September the 20th we celebrated our 27th anniversary at Moda Deniz Kulübü along with esteemed members of our boards, our honorable scientific and artistic people, students and professionals as well as our stakeholders. Voluntary and selfless work is present all along in the process of writing this history which we express as the story of a shared dream shaped by voluntary efforts and sacrifices. We extend our thanks to all of you for your contributions.

We reserved Iceberg pages of our new issue to the Integrated Reporting System, which is the system of the future. In regard thereto, we published our interview with Prof. Dr. Güler Aras, the founding Board Member of the Integrated Reporting Association of Türkiye (ERTA), on our Iceberg pages.

Cripto currency is now seen as an effective way to do business at an increased speed. Neil Hodge’s article titled “Cripto is a Growing Standard in Modern Business ... Whether We are Ready or Not...” is informative in this respect. On our bookmark page, IIA North America’s 2022-2023 Board Chair Thomas Sanglier II says that he wants to see our profession to push new heights and help make our organizations better. And he expresses this in his article titled “Drive the Positive Impact”.

Within the scope of the events in May, which is internationally accepted as ‘International Internal Audit Awareness Month’, the 12th Internal Audit Awareness Awards Ceremony was held by TIDE. At the ceremony held at the Sabancı Center Hacı Ömer Sabancı Conference Hall, a total of five categories of awards were presented to organizations and individuals who contributed to the development and spreading of professional awareness and to those who made a difference in the social field. At the 12th TIDE Awareness Awards, Ali Kamil Uzun Lifelong Professional Outstanding Service Award was presented to Assoc. Prof. Dr. Reha Yolalan, Vice President of Financial Affairs at Tekfen Holding. Our Reflections page also includes an interview with Yolalan that you will find interesting.

On our Close-up (Yakın Plan) pages we published an interview with Gürdoğan Yurtsever, the Chair of the Board of Directors of the Compliance Association, which officially started its activities on September 9, 2020, wherein Yurtsever provides explanatory information about the activities and goals of the association.

Our Close-up pages also include interviews with Türkiye’s top-ranking auditors in the CIA and CRMA certifications in 2021. Ferhat Cıngı, Nemame Mine Nas, İldar Latif, Dursun Gencay Özkan have become our guests on these pages.

The 21st book of TIDE Publications was published with the title of “International Internal Audit Symposium”. The book contains English and Turkish-language speech texts and presentations of the guests who delivered speeches at the “International Internal Audit Symposium” organized 27 years ago. You can access the book via TIDE’s website.

We think that the past two years have taught us very well the importance of being side by side. For this reason, we hope to be together at the 26th International Turkish Internal Audit Congress to be held on October 19-20.

Hoping to meet with you at our next issue... Enjoy reading...

Editorial Board

Alışverişlerinizi Miles&Smiles QNB Finansbank kartınızla yapın, Milleriniz hızla biriksin, dilediğiniz yere, dilediğiniz zaman uçun!



Başvuru için
MİL TCKN yazın
2273'e gönderin.

milesandsmilesqnbfinansbank.com



26. ULUSLARARASI TÜRKİYE İÇ DENETİM KONGRESİ

19-20 Ekim 2022 Wyndham Grand İstanbul Levent



TÜRKİYE
İÇ DENETİM
ENSTİTÜSÜ
1995



EVREN YENİDEN BAŞLATILIYOR YENİ STRATEJİNİZİ BELİRLEYİNİZ!

Ana Sponsorlar



Stratejik Ortaklar



Platin Sponsorlar



Kongre Sponsorları

